



A TUTTI GLI ISCRITTI

Ieri pomeriggio presso gli uffici di P.le Pastore si è tenuta una riunione tecnica nella quale sono stati affrontati i seguenti temi all'Ordine del Giorno.

- 1) Rilevazione/riqualificazione del personale delle strutture territoriali con profilo informatico;
- 2) situazione posizioni organizzative di primo e secondo livello del profilo amministrativo

In merito al primo punto abbiamo ragionato sull'ultima versione del documento di lavoro di cui vi avevamo riferito nel precedente comunicato di fine Novembre 2016, documento che recepisce alcune delle proposte di modifica che avevamo avanzato nelle riunioni scorse.

In sintesi, il percorso ipotizzato dovrebbe essere il seguente:

- 1) ai colleghi titolari di responsabilità di posizione fissa verrà proposto di transitare al profilo amministrativo tenuto conto dell'effettività del ruolo attualmente svolto;
- 2) a tutti i colleghi del profilo informatico verrà data la possibilità di un passaggio al profilo amministrativo e la garanzia di un'adeguata formazione;
- 3) avvio di un interpello nazionale rivolto ai colleghi titolari di PO di primo livello risultanti in sovrannumero per la copertura di incarichi di pari livello presso la DCOD con conseguente incardinamento ed effettivo trasferimento presso la predetta direzione centrale. Contestuale avvio di analogo interpello rivolto ai colleghi titolari di PO di secondo livello e agli addetti informatici per la copertura degli incarichi di secondo livello disponibili presso la DCOD; in quest'ultimo caso la modalità di lavoro sarà delocalizzata, quindi, senza necessità di effettivo trasferimento, instaurandosi una semplice dipendenza funzionale con la stessa direzione;
- 4) individuazione e istituzione di poli interregionali di gestione delle problematiche informatiche e riconduzione alle relative dotazioni organiche.

Tenuto conto che l'obiettivo di tale procedura è il riallineamento alle dotazioni organiche vigenti e considerata la fluidità della forza, anche alla luce dei probabili pensionamenti, abbiamo chiesto di mantenere un confronto costante per monitorare i vari step e individuare eventuali correttivi.

In merito, poi, al secondo punto all'ordine giorno, l'Amministrazione ha illustrato un'ipotesi di soluzione della problematica riservandosi di produrre successivamente un documento di lavoro nel quale formalizzerà quanto riferito:

- 1) considerata l'esigenza di ricondurre a modello l'articolazione funzionale del settore navigazione, si procederà a mantenere 4 processi nelle 4 regioni su cui insistevano le sedi compartimentali dell'ex-Ipsema e un numero di sub-processi (2 in Liguria e Sicilia, 4 in Friuli Venezia Giulia e Campania) con contestuale dichiarazione di esubero delle restanti posizioni;
- 2) la dichiarazione dei residui esuberanti da parte di tutte le strutture, in ragione degli organici in vigore: si procederà, quindi, ad una prima fase di riallineamento in ambito di direzione territoriale che riguarderà inizialmente i colleghi che rivestono la PO di primo livello a cui verrà data la possibilità di ricollocarsi presso una struttura che presenti carenza. Avvio di un successivo interpellato regionale cui parteciperanno i colleghi individuati in soprannumero per andare a coprire un incarico di posizione organizzativa presso altra struttura della regione;
- 3) analogo percorso verrà attivato per i colleghi che rivestono la posizione organizzativa di secondo livello.

Gli stessi principi adottati nelle direzioni regionali si applicheranno anche alle direzioni centrali che dovessero risultare in soprannumero. Una volta esperite le predette fasi e cristallizzata la situazione si procederà allo sblocco dei conferimenti e delle revoche.

Sarà nostra premura informarvi tempestivamente sugli sviluppi.

A margine della riunione abbiamo insistito per un'accelerazione degli incontri sindacali per affrontare le tante tematiche aperte e la cui soluzione appare non più procrastinabile.

Roma, 14 Marzo 2017

FP CGIL

Morelli

CISL FP

Molinari

UILPA

Di Cristo

CISAL

Savarese