



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**  
**Coordinamento INAIL**

Piazzale G. Pastore, 6 - 00144 Roma - tel. 06/54873580 - tel. 06/54873581  
[uilpa@inail.it](mailto:uilpa@inail.it)

+

Alla direttrice Provinciale INAIL

Trento

Gentile direttrice,

faccio riferimento alla Sua comunicazione ai lavoratori in data odierna e desidero ricordare e sottolineare che la previsione e concessione di prestazioni straordinarie non solo deve essere legata ad esigenze straordinarie non potendo giammai costituire elemento di programmazione dell'ordinario lavoro, ma è una prestazione non obbligatoria ben potendo i lavoratori decidere di non effettuarla. Ciò premesso ritengo improprio il Suo riferimento al processo di valutazione del personale perché "sembra" avvisare o addirittura preannunciare ai colleghi delle Sedi una valutazione non benevola nei confronti di chi non dovesse aderire allo straordinario esercitando, peraltro, un suo pieno diritto. D'altronde il lavoratore ben può dare un pieno, adeguato o elevato apporto al raggiungimento degli obiettivi durante la propria ordinaria prestazione lavorativa così come, anzi, dovrebbe essere di regola proprio in virtù di quanto sopra ricordato e cioè che lo straordinario non può mai essere uno strumento di programmazione dell'attività lavorativa ordinaria e men che meno di quella premiale, per la quale è previsto un compenso apposito e un articolato meccanismo di valutazione che prescinde dal lavoro straordinario.

La invito quindi a rettificare la sua comunicazione precisando che la valutazione collegata alla performance individuale non sarà condizionata dall'adesione o meno allo straordinario.

Per la UILPA INAIL di Trento

il Segretario Nazionale

Alessandro Sabino