



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento INAIL

Piazzale G. Pastore, 6 - 00144 Roma - tel. 06/54873580 - tel. 06/54873581
uilpa@inail.it

Roma 6 luglio 2016

Alla DCRU INAIL

Oggetto: Contratto Integrativo Aziendale 2016

In relazione alla documentazione fornita e agli esiti dell'incontro tecnico che si è svolto in data odierna, la scrivente Organizzazione Sindacale, in premessa evidenzia una modalità di confronto che parte da un presupposto limitativo di quelle che sono e possono essere le potenzialità del CIA in quanto si limita a considerare solo l'aspetto relativo agli obiettivi di produzione delle strutture territoriali che peraltro, ormai da anni sono individuati unilateralmente dall'Amministrazione. Questo dato trasforma in esercizio accademico quella che dovrebbe essere una trattativa su tutti gli argomenti che sono contenuti nel CCIE 2006/09. Ciò nonostante riteniamo utile formalizzare alcune proposte di integrazione e/o modifiche al documento proposto.

- abbiamo chiesto che venga esplicitato il ruolo della Dirigenza nel senso che deve assumersi la responsabilità di illustrare, a inizio anno/da subito, a tutto il personale gli obiettivi produttivi legati al sistema della performance soffermandosi, in modo particolare sulle conseguenze dell'eventuale non raggiungimento degli stessi;
- in aggiunta alle verifiche periodiche già previste, aggiungere due ulteriori momenti di confronto a livello centrale con il duplice obiettivo di monitorare l'andamento produttivo dell'anno in corso e formulare eventuali proposte per l'anno successivo;
- per quanto riguarda il sistema di valutazione dell'apporto partecipativo individuale si chiede di prevedere che il dirigente proceda ad almeno un colloquio individuale con ciascun lavoratore;
- Sempre in tema di valutazione si propone di eliminare, per quanto riguarda la valutazione dei Dirigenti, il riferimento alla "capacità di diversificazione" del personale da valutare;
- Ribadiamo la validità di quanto sostenuto nel tempo e previsto nel verbale di accordo del 2013, che la Dirigenza sia destinataria di uno specifico progetto che abbia come tema quello del **benessere organizzativo**, tema quest'ultimo destinato ad aggravarsi nel tempo anche per ragioni obiettive.

Naturalmente queste nostre proposte hanno come obiettivo quello di contribuire alla crescita della qualità del servizio alla nostra utenza coniugata con la sensibilità dei nostri colleghi e, in questo quadro non sarebbe sbagliato che fosse ipotizzata anche la possibilità di intervenire nella rideterminazione dei tempi di lavorazione di alcune attività.

IL COORDINATORE GENERALE
UILPA INAIL
Augusto Delle Monache