



ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

DIREZIONE CENTRALE
RISORSE UMANE

Alle Strutture centrali e territoriali

Oggetto : Diffusione del COVID – 19. Ulteriori precisazioni

Si fa riferimento alle istruzioni fornite con la nota del 13 marzo u.s. a firma del Direttore Generale con particolare riferimento al paragrafo **Lavoro agile “per emergenze”** per precisare quanto segue.

Si ribadisce che il lavoro agile rappresenta la modalità ordinaria di espletamento dell'attività lavorativa e che le attività indifferibili da rendere in presenza costituiscono un'eccezione da individuare secondo un rigoroso principio di motivata oggettività.

Pertanto, la generalità del personale dovrà essere collocato in modalità di lavoro agile “per emergenze” ed eventuali deroghe alla decisione di sospendere i rientri settimanali potranno trovare giustificazione esclusivamente nello svolgimento delle attività indifferibili da rendersi in presenza. Anche in tale ultimo caso, al fine di contenere al massimo la presenza negli uffici, dovrà disporsi lo svolgimento delle attività indifferibili secondo un criterio di rotazione e per il tempo strettamente necessario. A tal fine, il personale interessato, potrà avvalersi della causale *645 – lavoro agile per emergenze*, appositamente modificata per la fruizione anche a ore.

Tale possibilità è consentita anche al personale sanitario nelle ipotesi previste nella nota del Direttore Generale del 16 marzo u.s..

Con successiva comunicazione, l'Ufficio centro servizi della Direzione centrale Risorse Umane fornirà istruzioni tecniche per il corretto utilizzo a ore della predetta causale.

Da ultimo, in riscontro alle richieste formulate al riguardo, si chiarisce che le presenti disposizioni si applicano anche al personale che svolge la funzione di centralinista.

Il Direttore centrale
dott. Giuseppe Mazzetti