

INAILDIREZIONE REGIONALE
VENETO**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ENTE
ANNO 2017****VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA**

In data 31.08.2017

DIREZIONE TERRITORIALE DI VERONA

Presenti il rappresentante dell'Amministrazione, dott. Claudio Musumeci, direttore della Direzione territoriale di Verona, la Responsabile di Sede B - Legnago- dott. Alessandra Bisdomini, le organizzazioni sindacali e le Rsu, ritualmente convocate ed in calce elencate.

Si passa ad esaminare il seguente:

ORDINE DEL GIORNO

- A. Individuazione obiettivi 'premianti'** cui correlare i compensi incentivanti la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi;
- B. Individuazione progetti speciali**

Trattazione**A Obiettivi 'premianti'**

In conformità a quanto previsto nell'accordo sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali a livello nazionale in data 12 luglio 2017 sul sistema premiante 2017 avente per oggetto la definizione degli obiettivi premiati e dei progetti speciali 2017, gli obiettivi rilevanti ai fini dell'applicazione del sistema premiante sono i 17 obiettivi di produzione contenuti nel Piano della performance dell'Istituto di cui all'allegato 11 della determinazione del Presidente 16 maggio 2017, n. 230, di seguito specificati:

N.	Cod. Indicatore	Descrizione	Obiettivo	Risultato al 31.5.2017	% accostamento all'obiettivo al 31.5.2017
1	S.1.02.04	% emissioni PAT in 20 gg.	98	99,49	101,52

2	S.1.03.04	% variazioni Ditte (escluse anagrafiche) in 20 gg.	95	98,96	104,17
3	S.1.04.04	% variazioni PAT (escluse anagrafiche) in 20 gg.	95	99,31	104,54
4	S.1.05.04	% cessazioni PAT in 20 gg.	96	99,61	103,76
5	S.1.06.06	% cessazioni Ditte in 20 gg.	96	99,70	103,85
6	S.1.10.01	% lavorazione incassi scartati/so-spesi	60	29,10	48,50
7	S.1.11.01	% lavorazione articoli 28	60	21,92	36,53 *
8	S.1.13.01	% lavorazione compensazioni debiti/crediti	75	42,53	56,71
9	S.2.02.04	% definizione infortuni in 20 gg.	80	94,90	118,63
10	S.2.09.02	% indennizzi in capitale da infortunio per danno biologico in 100 gg.	90	98,09	108,99
11	S.2.10.06	% indennizzi in capitale da M.P. tabellate per danno biologico in 100 gg.	70	95,35	136,21
12	S.2.10.05	% indennizzi in capitale da M.P. non tabellate per danno biologico in 120 gg.	70	100	142,86
13	S.2.11.02	% costituzione rendite ai superstiti ex dirette in 80 gg.	85	100	117,65
14	S.2.12.02	% costituzione rendite ai superstiti in 100 gg.	80	100	125
15	S.2.13.02	% costituzione rendite dirette normali da infortunio in 80 gg.	90	100	111,11
16	S.2.14.04	% costituzione rendite dirette normali da M.P. tabellate in 100 gg.	70	100	142,86
17	S.2.14.05	% costituzione rendite dirette normali da M.P. non tabellate in 120 gg.	70	100	142,86

- * Vedi scheda di criticità (all. 5)

Fonte rilevazione dati: sistema Pbc - sottosistema controllo obiettivi di produzione

B Progetti speciali

Individuazione dei progetti di interesse locale e definizione, per ciascuno di essi, delle modalità di svolgimento.

PROGETTI INDIVIDUATI:

N° 1 - (Verona e Legnago) Semplificazione in materia di rilascio del DURC - Pulizia degli archivi PAT artigiane con retribuzione a zero per la polizza dipendenti da almeno tre anni (trattazione del 90% dei clienti contenuti nella lista: n. 677 casi complessivi su 752)

La finalità è quella di continuare l'attività svolta nel 2016 per realizzare l'aggiornamento delle situazioni contributive al 31.12.2017, effettuando una "pulizia" degli archivi relativi a ditte artigiane con polizze dipendenti a salari "0" attraverso la lavorazione della lista trasmessa alle Sedi dalla Direzione Regionale e creata appositamente dalla Direzione Centrale Organizzazione Digitale.

Il progetto intende sottolineare e far condividere l'importanza che riveste per l'Istituto e per la Sede la pulizia degli archivi, propedeutica al recupero coattivo dei debiti ed al corretto rilascio di sempre più DURC on line.

Il progetto prevede un'attività di back-office svolta sulle banche dati; di contatto telefonico diretto con l'utenza o con la grande utenza; non escludendo anche l'intervento ispettivo laddove ciò dovesse rendersi necessario.

Le due liste, da lavorare entro il 31.12.2017, pervenute per Verona (n. 588 clienti) e per Legnago (n. 164 clienti) contengono complessivamente n. 752 casi.

L'obiettivo che s'intende raggiungere è del 90% di clienti trattati pari a n. 677 casi.

Risultato al 31 maggio: zero, con una percentuale di raggiungimento del progetto dello zero % (non ancora iniziato)

Responsabile del progetto: Spina Brunella

Partecipanti al progetto: Aiello- Arpaia- Balbi- Bandello- Consolaro- Corona- Dalla Mura- Donà- Ghinato- Mantovanelli- Pisacane- Renier- Rinaldi Loredana- Sambugaro- Trentin- Vangi- Miglioranzi. Per Legnago: Franceschetti Vincenzo- Calearo-Cappellari- Greggio-Natali-Modena-Zuliani- Beltrame

Al 31 maggio il progetto non è iniziato.

N° 2 - (Verona) Circolare 51 del 30 dicembre 2016

Nel flusso lavorativo previsto dalla circolare prevalente importanza - ai fini di una corretta informativa - è data all'invio di una comunicazione al datore di lavoro circa il Regolamento per il reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro.

La specifica lista s'implementa coi casi d'infortunio denunciati che abbiano superato i 60 giorni continuativi di astensione dal lavoro.

Al 31 maggio sono pervenuti in lista n.307 casi: n.186 lavorati con informativa inviata al D.L.; n.80 lavorati con informativa non inviata al D.L. (comunque trattati per decidere di non inviare l'informativa); n.41 da lavorare.

Al 31 maggio la percentuale di realizzazione è pari al 87%

Al 31 luglio la lista risulta con n.148 casi da lavorare, n.188 lavorati con informativa inviata al D.L. e n.80 lavorati con informativa non inviata al D.L. (comunque trattati per decidere di non inviare l'informativa), per un totale di n.416 casi pervenuti in lista dal 1 gennaio 2017. Percentuale di lavorazione del 64%

Alla verifica del 30 settembre dovranno essere lavorati ulteriori 59 casi (il 40% della lista dei 148 casi da lavorare pervenuti al 31 luglio). Dovranno, pertanto, risultare lavorati complessivamente n.327 casi (188+80+59=327). Percentuale di lavorazione del 79%

Alla verifica del 31 dicembre dovrà essere lavorato il 50% dei casi che transiteranno in lista al 30 novembre 2017.

Responsabile: D'Amelio

Partecipanti: Olivieri- Fedrigo- Mascalzoni- Cutolo- D'Aquino- Furini- Mazzucca- Nista- Rinaldi Patrizia- Rossini Francesca Lidia- Tartaglia- Durlo

N° 3 – (Legnago) Lavorazione della lista FATTURE ELETTRONICHE FIGURATIVE di Budrio

S'intente abbattere l'arretrato creatosi (le fatture più vecchie sono di luglio 2016) in procedura GRAI TERZI in modo da rendere più fruibile ed immediato il recupero in Rivalse degli importi spesi in autoconsumo.

Al 31 maggio il progetto non è iniziato.

La lista al 31 luglio si compone di n. 113 fatture.

Alla verifica del 30 settembre dovrà essere lavorato il 40% della lista estratta al 31 luglio. (n.45 fatture/113).

Alla verifica del 31 dicembre dovrà essere lavorato il 90% delle fatture pervenute al 30 novembre 2017.

Il responsabile del progetto creerà un file dove saranno presenti tutte le fatture pervenute al 30 novembre 2017 con evidenza di quelle lavorate.

Responsabile del progetto: Spimpolo

Partecipanti : Novelli - Borin - Paganotto - Facchinetti

N° 4 – ONEDRIVE e nuove PDL (Verona e Legnago)

Nel corrente anno le postazioni di lavoro vengono interamente rinnovate. Ciò richiede da parte del personale un impegno ad apprendere il funzionamento delle nuove tecnologie per le rinnovate tecniche di produzione e condivisione di risorse locali basate su cloud.

Microsoft OneDrive con Office365 va ad affiancare SharePoint nella gestione della produzione e condivisione di risorse locali; ciò richiede un urgente intervento formativo del Personale coinvolto, in particolare di quanti, operando nell'Area Servizi e nella Funzione Rivalse, abbiano la necessità di gestire e distribuire materiali digitali.

Lo sviluppo del progetto avrà due fasi formative finalizzate ad un corretto uso delle nuove PDL, utilizzo di Office365 e distribuzione tramite condivisioni con OneDrive:

- a) Una prima formazione entro il 31 ottobre 2017
- b) Una seconda formazione entro il 30 novembre 2017
- c) Verifica di un corretto apprendimento e gestione calibrata sui nuovi sistemi di condivisione entro il 31 dicembre 2017

Il responsabile del progetto dovrà giustificare le varie giornate formative con una relazione, con slides relative a tutto il percorso logico di ogni giornata di lavoro , il rilascio delle firme di presenza ed il materiale della verifica dell'apprendimento.

Al 31 maggio il progetto non è iniziato.

Responsabile del progetto: Coronella Camillo

Partecipanti: per Verona: Pavanello- Iglio- Gallo- Rossini Laura- Benvenuti Alessandra
Per Legnago: Bisdomini Alessandra

N° 5 – REINSERIMENTO LAVORATIVO (Verona e Legnago)

Il progetto, nel pieno rispetto delle disposizioni pervenute dall'Istituto, si pone i seguenti obiettivi:

- **CONOSCENZA:** diffondere ed arricchire tra tutti gli operatori coinvolti le conoscenze sulla nuova competenza INAIL, coinvolgere ed omogeneizzare l'impegno di tutte le figure coinvolte a fronte della necessità di un intervento capillare e tempestivo. La buona e diffusa conoscenza deve essere patrimonio di tutto il personale coinvolto. In particolare anche il personale sanitario non medico deve essere parte di questi approfondimenti in quanto un buon lavoro in area sanitaria esige che anche tale personale venga coinvolto e quindi preparato sulla materia.

- **OTTIMIZZAZIONE DEI FLUSSI:** affinare i percorsi, attraverso la sperimentazione concreta e la costante rivalutazione critica degli eventuali momenti di caduta, affinché essi diventino snelli, fruibili nel concreto per la finalità posta consegnando ai medici interessati ed al personale infermieristico di supporto percorsi definiti.

- **RACCOLTA ED ANALISI DEI DATI:** prevedere una raccolta dati il più esaustiva possibile al fine di consentire al termine del periodo, qualunque sia l'esito dei casi conclusi con successo, una rivalutazione critica la più ampia possibile sui risultati ottenuti.

Il progetto prevede due incontri formativi con tutto il personale coinvolto:

- il primo entro il 30 settembre 2017 avrà come oggetto le disposizioni, la modulistica, i flussi, i primi risultati, i punti di criticità, e la necessità e le modalità di comunicazione alla Grande Utenza. Discussioni e proposte di miglioramento

- il secondo entro il 31 dicembre 2017 avrà come oggetto la presentazione dei dati raccolti, l'analisi critica dei risultati, la sintesi e la definitiva formalizzazione del flusso.

Il responsabile del progetto dovrà giustificare le varie giornate formative con slides relative a tutto il percorso logico di ogni giornata di lavoro, una relazione dell'attività della giornata, la raccolta delle firme di presenza dei partecipanti.

Al 31 maggio il progetto non è iniziato.

Responsabile del Progetto: ZENDRI ELISA

Partecipanti: per Verona : Bellagamba- Bonizzato- Borgo- Destri- Fazio Tirozzo- Franceschetti- Manera- Moretto- Perusi- Redditi- Rigo- Tripodi- Carletti- Pietropaolo

Per la Sede di Legnago: Zarattini- Meneghello- Lovato- Faggion- D'Attoma- Campara (in assegnazione temporanea dalla sede di Mantova)

N° 6 - (Legnago) - Attività di supporto alla Funzione Rivalse della sede di Verona (900 casi)

Il progetto consiste nella lavorazione di complessive n.900 rivalse via Pec (tra surroghe e regressi) per la sede di Verona così istruite: inserimento dati in procedura, quantificazione del costo, predisposizione dei file per la firma digitale del direttore e successiva notifica alle controparti tramite Pec

Al 31 maggio sono state gestiti n. 488 casi con una percentuale complessiva di raggiungimento del progetto del 54%. Al 31 maggio la percentuale di realizzazione è pari al 54%

Responsabile: Alessandra Bongi

Partecipanti: Alessandra Bongi

N° 7- (Progetto del direttore della Direzione territoriale)- Sistema dei Controlli Interni

Il progetto è rivolto al controllo della corretta attribuzione degli infortuni alla voce di rischio ed all'adeguato uso della procedura missioni nell'espletamento degli incarichi ispettivi.

Si intende con il primo controllo prevenire possibili comportamenti elusivi delle ditte nell'attribuzione non congrua tra cause e circostanze dell'evento e la voce di rischio cui è stato imputato l'evento stesso sia ottimizzare le competenze tecniche del personale dell'area lavoratori in tema di classificazione tariffaria.

Con il secondo controllo si mira al presidio di un'area a rischio e ad una valutazione dei criteri adottati nella proposta degli incarichi nell'ambito della programmazione locale se rispondenti in termini di equità, efficienza ed efficacia.

Lavoratori: Verifica corretta imputazione alla P.A.T. e alla voce di rischio dei casi di infortunio con postumi indennizzabili: individuazione di n. 50 casi pregressi con il criterio di adottare una più approfondita analisi sia sugli infortuni occorsi in attività aventi P.A.T. con più voci di tariffa sia su quelli occorsi all'interno di unità produttive classificate con una sola voce di tariffa, in questa ultima fattispecie per la possibile elusione di attività di rischio più elevato non dichiarata.

Elaborazione della casistica di n. 50 casi: 30 settembre 2017.

Esame dei casi al 30.11.2017.

Programmazione di un incontro con illustrazione dei dati raccolti e relativa valutazione degli stessi nonché un confronto con il personale interessato circa gli aspetti valutati ed eventuali linee guida da seguire nel flusso procedurale: 31 dicembre 2017

Strumentale: Verifica di missioni personale ispettivo: estrapolazione di n.3 giornate dal piano di attività mensile di ogni singolo ispettore (totale ispettori: n.5) individuando la località dell'attività ispettiva e verificando la congruità del percorso con la località e gli orari indicati nel dettaglio dell'attività giornaliera.

Individuazione dei 15 casi di missione: 30 settembre 2017.

Esame dei casi al 30 novembre 2017

Programmazione di un incontro con illustrazione dei dati raccolti e relativa valutazione degli stessi nonché un confronto con il personale interessato circa gli aspetti valutati ed eventuali linee correttive da adottare: 31 dicembre 2017.

Al 31 maggio il progetto non risulta ancora avviato: percentuale di raggiungimento 0%

Responsabile: Dott. Claudio Musumeci

Partecipante : dott. Claudio Musumeci

La valenza percentuale dei progetti speciali è determinata in pari misura.

Per ciascun progetto sono individuate nelle schede allegate le motivazioni alla base della scelta, il responsabile, le fasi di attività previste, i tempi e l'attribuzione dei relativi 'pesi', fatta 100 la somma delle singole fasi.

Nelle medesime schede vengono indicate le risorse impegnate nell'attuazione dei singoli progetti.

Per lo specifico progetto riservato al personale appartenente al profilo professionale di vigilanza ispettiva, progetto che sarà definito, coordinato e gestito direttamente dalla funzione di vigilanza regionale, si rimanda a quanto previsto dal relativo verbale di contrattazione della Direzione regionale.

Il medesimo personale viene inoltre identificato come destinatario di altro progetto tra quelli individuati nel citato accordo regionale, con conseguente previsione di cumulo dei relativi compensi sulla base dell'effettivo impegno della singola risorsa nella realizzazione di entrambi.

Anche per gli avvocati, per il personale amministrativo di supporto dell'avvocatura e per il personale del polo contabile si rimanda a degli specifici progetti speciali previsti dal verbale di contrattazione a livello regionale.

Le schede allegate, che descrivono l'articolazione degli obiettivi e dei progetti, costituiscono parte integrante del presente verbale.

Con riferimento agli stati di realizzazione critici o insufficienti, si rinvia alle osservazioni riportate nel campo 'note' delle stesse schede e alle allegate 'schede di criticità' (all. 5-6).

Il direttore della Direzione territoriale certifica che le percentuali di realizzazione degli obiettivi indicate nel presente verbale sono coerenti e non contraddittorie con le risultanze desumibili dalle procedure di controllo di gestione (sistema Pbc - sottosistema controllo obiettivi di produzione).

Le parti prendono atto che l'accordo nazionale, siglato in data 12 luglio 2017 prevede che resta confermato, anche per il 2017, il medesimo sistema di declinazione e gestione dei progetti speciali, inclusa l'omogeneizzazione dei compensi per tutte le strutture centrali e territoriali, di cui all'accordo 2015.

Si evidenzia inoltre che il Direttore regionale ha approvato, sulla base delle istruzioni (nota Dcpbc prot. 4997 del 14 luglio 2017), il progetto speciale n°7, in cui è prevista l'attività specifica del direttore della Direzione territoriale (cd. 'progetto del direttore della Direzione territoriale').

Il presente accordo è immediatamente esecutivo a partire dalla data dell'ordine di servizio e, per quanto non esplicitamente disciplinato, si rinvia all'accordo nazionale del 12 luglio 2017 e alla nota della Dcpbc prot. 4997 del 14 luglio 2017.

Le organizzazioni sindacali

L'Amministrazione

CGIL/FP

CISL/FPI *duvalis/modera*

UIL/PA *VEDI NOTA A VERBA US*

FIALP/CISAL *Marco Baroni*

USB/PARASTATO

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM

Paris

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

I rappresentanti delle Rsu

Cognome Nome

CORONA MARIA ROSA *[Signature]*

Leoni Neris

Caterina Renia

.....
.....
.....

DIREZIONE REGIONALE PER IL VENETO

SK A

SCHEDA DI CRITICITA'

DIREZIONE TERRITORIALE DI VERONA / SEDE DI VERONA

VERIFICA AL 31-5-2017

Descrizione OBIETTIVO PREMIANTE: S.1.11.01 LAVORAZIONE ART.28

Quantificazione obiettivo	60%
Risultato conseguito al 31.5.2017	21,92%
% di realizzazione	36,53

Motivazione per scostamento o criticità riscontrate

L'ATTIVITA' PROSEGUE CON UNA SOLA RISORSA

Piano di intervento attuato / Valutazione del Direttore della Direzione territoriale

DA SETTEMBRE SI VALUTERA' LA NECESSITA' DI AFFIANCARE ALTRA RISORSA

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE TERRITORIALE
 DOT. CLAUDIO BIANCHI

Considerazioni del Direttore regionale

IL DIRETTORE REGIONALE

Handwritten notes and signatures on the right margin:
 A circled 'A' at the top.
 'C' followed by 'mi' written vertically.
 A signature.
 '25' written vertically.
 A signature.
 '26' written vertically.
 A signature.
 '27' written vertically.
 A signature.

DIREZIONE TERRITORIALE DI VERONA / SEDE DI VERONA E LEGNAGO

Descrizione PROGETTO SPECIALE N.1- Semplificazione in materia di rilascio del DURC – Pulizia degli archivi PAT artigiane co

Responsabile del progetto: SPINA

Personale dedicato: per Verona: ariello-arpata-baldi-bandello-consolaro-corona-dalla mura- donà-ghinato-mantovanelli-pisacane-renier-rinaldi loredana-sambugaro-trentin-vangi-miglioranzi; per Legnago: franceschetti-calearo-cannellari-greggio-natali-modena-zuliani-heltrame-tosato

ARTICOLAZIONE DEL PROGETTO

Verifica al 31 maggio

Verifica intermedia
al 30 settembre

Verifica finale
al 31 dicembre

n° attività / fase	Descrizione delle attività / fasi	peso delle attività / fasi in %	scadenza (o prodotto atteso)	STATO DI REALIZZAZIONE	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.
1	lavorazione del 90% di 752 casi pari a 677 clienti	100%	31/12/2017	da avviare	0				
	TOTALI	100%			0%		0%		0%

NOTE

[Handwritten signatures and initials]

DIREZIONE TERRITORIALE DI VERONA / SEDE DI VERONA

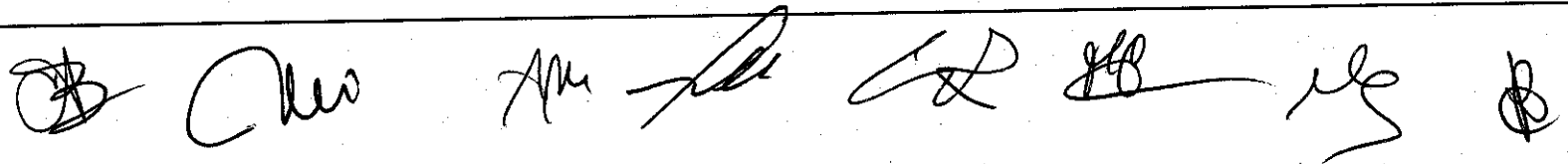
Descrizione PROGETTO SPECIALE N. 2 -Circolare n.51 del 30 dicembre 2016- lavorazione casi transitati in lista dal 01/01/2017

Responsabile del progetto: D'Amelio

Personale dedicato: olivieri-fedrigo-mascalzoni-cutolo-d'aquino-furini-mazzucca-nista-rinaldi patrizia-rossini francesca lidia-tartaglia-durlo

ARTICOLAZIONE DEL PROGETTO				Verifica al 31 maggio		Verifica intermedia al 30 settembre		Verifica finale al 31 dicembre	
n° attività / fase	Descrizione delle attività / fasi	peso delle attività / fasi in %	scadenza (o prodotto atteso)	STATO DI REALIZZAZIONE	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.
1	lavorazione del 87% dei casi presenti in lista reinserimento al 31/05/2017 (lavorati 266 su 307 pervenuti)	20%	31/05/2017	lavorate 266 su 307 pari all'87%	20%				
2	al 30 settembre lavorazione n. 59 casi lista reinserimento (il 40% su 148 residui al 31/07/2017 (da lavorare n.327 su 416 casi pervenuti pari al 70%)	40%	30/09/2017						
3	al 31 dicembre lavorazione 50% dei casi transitati in lista al 30/11/2017	40%	31/12/2017						
TOTALI		100%			20%		0%		0%

NOTE



DIREZIONE TERRITORIALE DI VERONA / SEDE DI LEGNAGO

Descrizione PROGETTO SPECIALE N.3 - LAVORAZIONE LISTA FATTURE ELETTRONICHE FIGURATIVE

Responsabile del progetto: SPIMPOLO

Personale dedicato: novelli-borin-paganotto-facchinetti

ARTICOLAZIONE DEL PROGETTO

Verifica al 31 maggio

Verifica intermedia
al 30 settembreVerifica finale
al 31 dicembre

n° attività / fase	Descrizione delle attività / fasi	peso delle attività / fasi in %	scadenza (o prodotto atteso)	STATO DI REALIZZAZIONE	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.
1	estrazione lista fatture	10%	31/05/2017	non ancora avviato	0				
2	lavorazione 40% di n.113 fatture dalla lista estratta il 31 luglio	40%	30/09/2017						
3	lavorazione 90% delle fatture della lista estratta il 30 novembre	50%	31/12/2017						
	TOTALI	100%			0%		0%		0%

NOTE

DIREZIONE TERRITORIALE DI VERONA / SEDE DI VERONA E LEGNAGO

Descrizione PROGETTO SPECIALE N. 4 - ONEDRIVE E NUOVE PDL

Responsabile del progetto: CAMILLO CORONELLA

Personale dedicato: per Verona: pavanello-iglio-gallo-rossini laura-benvenuti
per Legnago: Bisdomini

ARTICOLAZIONE DEL PROGETTO

Verifica al 31 maggio

Verifica intermedia
al 30 settembre

Verifica finale
al 31 dicembre

n° attività / fase	Descrizione delle attività / fasi	peso delle attività / fasi in %	scadenza (o prodotto atteso)	STATO DI REALIZZAZIONE	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.
1	primo incontro formativo	40%	30/10/2017	non avviato	0				
2	secondo incontro formativo	40%	30/11/2017	non avviato	0				
3	verifica apprendimento	20%	31/12/2017	non avviato	0				
	TOTALI	100%			0%		0%		0%

NOTE



DIREZIONE TERRITORIALE DI VERONA / SEDE DI VERONA E LEGNAGO

Descrizione PROGETTO SPECIALE N. 5 - REINSERIMENTO LAVORATIVO

Responsabile del progetto: ZENDRI ELISA

Personale dedicato: per Verona: bellagamba-bonizzato-borgo-destri-fazio
tirrozzo- franceschetti-manera-moretto-perusi-redditi-rigo-tripodi-carletti-
pietropaolo; per Legnago: zarattini-meneghello-lovato-faggion-d'attoma-campara

ARTICOLAZIONE DEL PROGETTO				Verifica al 31 maggio		Verifica intermedia al 30 settembre		Verifica finale al 31 dicembre	
n° attività / fase	Descrizione delle attività / fasi	peso delle attività / fasi in %	scadenza (o prodotto atteso)	STATO DI REALIZZAZIONE	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.
1	primo incontro formativo	50%	30/09/2017	non ancora avviato	0				
2	secondo incontro formativo	50%	31/12/2017	non ancora avviato	0				
	TOTALI	100%			0%		0%		0%

NOTE



DIREZIONE TERRITORIALE DI VERONA / SEDE DI VERONA

Descrizione PROGETTO SPECIALE N.7 (PROGETTO DEL DIRETTORE DELLA SEDE TERRITORIALE)

Responsabile del progetto: DOTT. MUSUMECI CLAUDIO

Personale dedicato: musumeci

ARTICOLAZIONE DEL PROGETTO

Verifica al 31 maggio

Verifica intermedia
al 30 settembreVerifica finale
al 31 dicembre

n° attività / fase	Descrizione delle attività / fasi	peso delle attività / fasi in %	scadenza (o prodotto atteso)	STATO DI REALIZZAZIONE	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.
1	individuazione n.50 casi lavoratori e n.15 casi di missione per strumentale	20%	30/09/2017	non avviato	0				
2	esame dei casi	70%	30/11/2017						
3	incontro per illustrazione casi e individuazione eventuali linee correttive	10%	31/12/2017						
	TOTALI	100%			0%		0%		0%

NOTE



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

COORDINAMENTO UILPA INAIL DI

Verona, 31/08/2017

NOTA A VERBALE

In coerenza con la nota a verbale della UILPA Nazionale, che si condivide, la UILPA INAIL di Verona non ritiene di sottoscrivere l'accordo locale sul CIE 2017

Il Coordinatore UILPA INAIL di Verona
Camillo Coronella

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Camillo Coronella', written over the printed name.