

SEDE DI Nuoro

**"Sistema Premiante" anno 2017
Verbale della Contrattazione integrativa decentrata
- Sede di Nuoro -**

Il giorno 31 agosto 2017 presso i locali della Direzione della Sede INAIL di Nuoro, presenti il rappresentante dell'Istituto, le Organizzazioni Sindacali e le Rappresentanze Sindacali Unitarie ritualmente convocate

LE PARTI

- Visto il Verbale d'intesa sul Contratto Integrativo aziendale stipulato il 12 luglio 2016 fra la Delegazione dell'Ente e le OO.SS., avente ad oggetto la definizione degli obiettivi premianti e dei progetti speciali 2016;
- Viste le istruzioni operative impartite dalla D.C Organizzazione e dalla D.C.R.U. con nota n. 4997 del 14.07.2017;
- Rilevato che la contrattazione deve essere portata a termine entro e non oltre il 7 settembre p.v.;
- Rilevato, altresì, che le parti hanno preso atto che gli obiettivi di produzione delle sedi territoriali dell'Istituto sono contenuti nella determinazione del Direttore Generale n. 34/2016 e nei relativi allegati;
- Considerato che il verbale di accordo, con riferimento ai 16 obiettivi di produzione premianti, dovrà fare menzione dello stato di raggiungimento dei singoli obiettivi al 31 maggio 2017, così come desumibile dal sistema PBC-sottosistema controllo obiettivi di produzione-

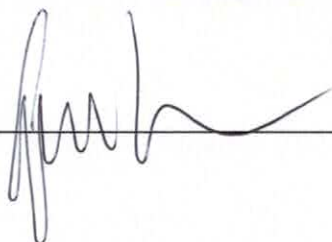
PRENDONO ATTO

Che gli obiettivi di produzione premianti per l'anno 2017 sono i seguenti:

B
ser
glu

Ordine n.	Obiettivi di produzione			Risultato atteso	Risultato al 31.05.2017	% di realizzazione
1	S.1.02.04	% in 20 giorni	Emissione PAT	99	99,8	100,81
2	S.1.03.04	% in 20 giorni	Variations Ditte (escluse anagrafiche)	96	100	104,17
3	S. 1.04.04	% in 20 giorni	Variation PAT (escluse anagrafiche)	97	100	103,09
4	S.1.05.04	% in 20 giorni	Cessazione PAT	97	100	103,09
5	S.1.06.06	% in 20 giorni	Cessazione Ditte	97	100	103,09
6	S.1.10.01	% righe lavorate	Lavorazione incassi scartati/sospesi	60	31,19	51,98
7	S.1.11.01	% righe lavorate	Lavorazione art. 28	60	42,52	70,87
8	S.1.13.01	% righe lavorate	Compensazione debiti/crediti	75	46,83	62,44
9	S.2.02. 04	% in 20 giorni	Definizione infortuni	80	95,64	119,55
10	S.2.09.02	% in 100 giorni	Indennizzi in capitale per Inf. (DB)	90	98,65	109,61
11	S.2.10.05	% in 120 giorni	Indennizzi in capitale per MP NON tabellate (DB)	70	72,73	103,9
12	S.2.10.06	% in 100 giorni	Indennizzi in capitale per MP tabellate (DB)	70	25	35,71
13	S.2.11.02	% in 80 giorni	Costituzione RD ai superstiti ex dirette	85	66,67	78,44
14	S.2.12.02	% in 100 giorni	Costituzione RD ai superstiti	80	100	125
15	S.2.13.02	% in 80 giorni	Costituzione RD dirette normali da infortunio	90	93,33	103,70
16	S.2.14.04	% in 100 giorni	Costituzione RD dirette normali da MP tabellate	70	33,33	47,61
17	S.2.14.05	% in 120 giorni	Costituzione RD dirette normali da MP NON tabellate	70	100	142,86

Per l'Amministrazione






	Per le OO.SS.	Per le RR.SS.UU.
CGIL	AS/ENR	
CISL	fr ut	ELUW
UIL	AS/ENR	
C.S.A. di CISAL/Fialp	AS/ENR	
U.S.B.	AS/ENR	
CIDA/ASDAPI	AS/ENR	
ANMI	AS/ENR	
FLEPAR	V. No 7A ASDAPI	

ELUW

Roma, 12 luglio 2017

La presente Organizzazione non sottoscrive il verbale relativo al sistema premiante per l'anno 2017 e ne chiede un preciso riesame, in quanto attività e apporto agli obiettivi fondamentali dell'Istituto sono ascritti, tra gli altri, alle Consulenze centrali e Avvocatura Generale, anziché alle Consulenze Territoriali e Avvocature Territoriali che esplicano quotidianamente sul territorio il raccordo con le attività istituzionali.

Si segnala l'incongruenza della descrizione, come partecipante ad obiettivi *core* dell'Ente, riferita alle sole Consulenze centrali e Avvocatura Generale, con l'evidente conseguenza di rendere gli stessi obiettivi astratti e distanti dalle funzioni e dai servizi di competenza dell'Istituto, ancor più in considerazione dell'evoluzione normativa, che richiede azioni collettive ed interazioni funzionali e logistiche integrate, interne ed esterne all'Ente e in correlazione all'utenza.

Si segnala altresì l'erroneità del verbale in esame, laddove di fatto limita alla sola Avvocatura Generale la posizione in staff degli Organi dell'Istituto, in contrasto con quanto attestato nella normativa e negli atti interni dell'Istituto, che attribuiscono la medesima posizione anche alle Avvocature Territoriali, confermando l'unitarietà dell'Avvocatura. Non possono sfuggire le possibili implicazioni anche sui profili professionali e di progressione dei singoli.

Si registrano inoltre discrasie rispetto ad un sistema di valorizzazione delle Professioni multidisciplinari legali, tecniche e sanitarie.

Non è stata risolta, inoltre, l'anomalia derivante dalla decisione di includere alcune consulenze tecniche nelle Direzioni Centrali, già contestata dalla scrivente O.S., che ha prodotto, come effetto negativo, il mancato raggiungimento nel 2016 di un progetto speciale da parte della CTE e della Direzione Centrale Patrimonio.

I suindicati punti di caduta sono aggravati dagli esiti contraddittori, poco comprensibili e talvolta nella sostanza del tutto immotivati, delle valutazioni assegnate per l'apporto individuale dei dipendenti, con il rischio di determinare divisioni e contrasti sul lavoro, discriminazioni e comportamenti arbitrari.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to avv. Tiziana Cignarelli



30 agosto 2017

In accordo con la nota a verbale della FLEPAR Nazionale, la FLEPAR INAIL Sardegna non firma l'accordo per il sistema premiante 2017.

IL RAPPRESENTANTE REGIONALE

Francesco Di Gangi