

INAILDIREZIONE REGIONALE
VENETO**VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA**

In data 06.11.2017

DIREZIONE TERRITORIALE DI VERONA

Presenti il rappresentante dell'Amministrazione, dott. Claudio Musumeci, direttore della Direzione territoriale di Verona, dott. Alessandra Bisdolini Responsabile della Sede di Legnago (tipo B), le organizzazioni sindacali e le Rsu, ritualmente convocate ed in calce elencate.

Si passa ad esaminare il seguente:

ORDINE DEL GIORNO**VERIFICA INTERMEDIA con riferimento ai dati al 30 settembre su:**

- A. **Obiettivi 'premianti'** cui correlare i compensi incentivanti la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi;
B. **Progetti speciali**

Trattazione**A Obiettivi 'premianti'**

In conformità a quanto previsto nell'accordo sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali a livello nazionale in data 12 luglio 2017 sul sistema premiante 2017 avente per oggetto la definizione degli obiettivi premianti e dei progetti speciali 2017, gli obiettivi rilevanti ai fini dell'applicazione del sistema premiante sono i 17 obiettivi di produzione contenuti nel Piano della performance dell'Istituto di cui all'allegato 11 della determinazione del Presidente 16 maggio 2017, n. 230, di seguito specificati:

N.	Cod. Indicator e	Descrizione	Obiettivo	Risultato al 30.9.2017	% accostamento all'obiettivo al 30.9.2017
1	S.1.02.04	% emissioni PAT in 20 gg.	98	99,59	101,62
2	S.1.03.04	% variazioni Ditte (escluse anagrafiche) in 20 gg.	95	99,02	104,23
3	S.1.04.04	% variazioni PAT (escluse anagrafiche) in 20 gg.	95	99,22	104,44

4	S.1.05.04	% cessazioni PAT in 20 gg.	96	99,43	103,57
5	S.1.06.06	% cessazioni Ditte in 20 gg.	96	99,58	103,73
6	S.1.10.01	% lavorazione incassi scartati/so- spesi	60	48,01	80,02
7	S.1.11.01	% lavorazione articoli 28	60	45,03	75,05
8	S.1.13.01	% lavorazione compensazioni debiti/crediti	75	53,17	70,89 *
9	S.2.02.04	% definizione infortuni in 20 gg.	80	92,13	115,16
10	S.2.09.02	% indennizzi in capitale da infortunio per danno biologico in 100 gg.	90	95,57	106,19
11	S.2.10.06	% indennizzi in capitale da M.P. tabellate per danno biologico in 100 gg.	70	95	135,71
12	S.2.10.05	% indennizzi in capitale da M.P. non tabellate per danno biologico in 120 gg.	70	100	142,86
13	S.2.11.02	% costituzione rendite ai superstiti ex dirette in 80 gg.	85	100	117,65
14	S.2.12.02	% costituzione rendite ai superstiti in 100 gg.	80	100	125
15	S.2.13.02	% costituzione rendite dirette normali da infortunio in 80 gg.	90	98,70	109,67
16	S.2.14.04	% costituzione rendite dirette normali da M.P. tabellate in 100 gg.	70	100	142,86
17	S.2.14.05	% costituzione rendite dirette normali da M.P. non tabellate in 120 gg.	70	100	142,86

* Vedi scheda di criticità (all. 2)

Fonte rilevazione dati: sistema Pbc - sottosistema controllo obiettivi di produzione

B Progetti speciali

N° 1 - (Verona e Legnago) Semplificazione in materia di rilascio del DURC - Pulizia degli archivi PAT artigiane con retribuzione a zero per la polizza dipendenti da almeno tre anni (trattazione del 90% dei clienti contenuti nella lista: n. 677 casi complessivi su 752)

La finalità è quella di continuare l'attività svolta nel 2016 per realizzare l'aggiornamento delle situazioni contributive al 31.12.2017, effettuando una "pulizia" degli archivi relativi a ditte artigiane con polizze dipendenti a salari "0" attraverso la lavorazione della lista trasmessa alle Sedi dalla Direzione Regionale e creata appositamente dalla Direzione Centrale Organizzazione Digitale.

Il progetto intende sottolineare e far condividere l'importanza che riveste per l'Istituto e per la Sede la pulizia degli archivi, propedeutica al recupero coattivo dei debiti ed al corretto rilascio di sempre più DURC on line.

Il progetto prevede un'attività di back-office svolta sulle banche dati; di contatto telefonico diretto con l'utenza o con la grande utenza; non escludendo anche l'intervento ispettivo laddove ciò dovesse rendersi necessario.

Le due liste, da favorire entro il 31.12.2017, pervenute per Verona (n. 587 clienti) e per Legnago (n. 164 clienti) contengono complessivamente n. 751 casi.

L'obiettivo che s'intende raggiungere è del 90% di clienti trattati pari a n. 677 casi (529 Verona e 148 Legnago).

Risultato al 31 maggio: zero, con una percentuale di raggiungimento del progetto dello zero % (non ancora iniziato)

Risultato al 30 settembre: la sede di Verona ha lavorato n.486 casi; la sede di Legnago ha lavorato n.150 casi per un totale di n.636 casi (su 677 da lavorare).

La percentuale di raggiungimento dell'obiettivo è del 94%

Responsabile del progetto: Spina Brunella

Partecipanti al progetto: Aiello- Arpaia- Balbi- Bandello- Consolaro- Corona- Dalla Mura- Donà- Ghinato- Mantovanelli- Pisacane- Renier- Rinaldi Loredana- Samburgaro- Trentin- Vangi- Miglioranzi. Per Legnago: Franceschetti Vincenzo- Calero-Cappellari- Greggio-Natali-Modena-Zuliani- Beltrame

Si rileva la mancata partecipazione al progetto per assenza prolungata del sig. Miglioranzi Emiliano.

N° 2 - (Verona) **Circolare 51 del 30 dicembre 2016**

Nel flusso lavorativo previsto dalla circolare prevalente importanza - ai fini di una corretta informativa - è data all'invio di una comunicazione al datore di lavoro circa il Regolamento per il reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro.

La specifica lista s'implementa coi casi d'infortunio denunciati che abbiano superato i 60 giorni continuativi di astensione dal lavoro.

Al 31 maggio sono pervenuti in lista n.307 casi: n.186 lavorati con informativa inviata al D.L.; n.80 lavorati con informativa non inviata al D.L. (comunque trattati per decidere di non inviare l'informativa); n.41 da lavorare.

Al 31 maggio la percentuale di lavorazione è pari all'87% con una percentuale di realizzazione del 20%.

Al 31 luglio la lista risulta con n.148 casi da lavorare, n.188 lavorati con informativa inviata al D.L. e n.80 lavorati con informativa non inviata al D.L. (comunque trattati per decidere di non inviare l'informativa), per un totale di n.415 casi pervenuti in lista dal 1 gennaio 2017. Percentuale di lavorazione del 64%

Alla verifica del 30 settembre dovranno essere lavorati ulteriori 59 casi (il 40% della lista dei 148 casi da lavorare pervenuti al 31 luglio). Dovranno, pertanto, risultare lavorati complessivamente n.327 casi (188+80+59=327). Percentuale di lavorazione del 79%.

Risultato al 30 settembre: sono stati lavorati n.131 casi anziché i 59 previsti (l'88,5% dei 148 casi da lavorare pervenuti al 31 luglio). Risultano lavorati complessivamente n.398 casi di cui n.301 lavorati con informativa inviata al D.L.; n.97 lavorati con informativa non inviata al D.L. (comunque trattati per decidere di non inviare l'informativa); n.17 casi da lavorare.

Percentuale complessiva di lavorazione del 96% sul pervenuto.

Al 30 settembre, delle tre attività/fasi previste, sono state realizzate completamente le prime due.

Percentuale di realizzazione al 30 settembre: 60%

Alla verifica del 31 dicembre dovrà essere lavorato il 50% dei casi che transiteranno in lista dal 01.08.2017 al 30 novembre 2017.

Responsabile: D'Amelio

Partecipanti: Albrigo- Olivieri- Fedrigo- Mascalzoni- Cutolo- D'Aquino- Furini- Mazzucca- Nista- Rinaldi Patrizia- Rossini Francesca Lidia- Tartaglia- Durlo

N° 3 - (Legnago) Lavorazione della lista FATTURE ELETTRONICHE FIGURATIVE di Budrio

S'intente abbattere l'arretrato creatosi (le fatture più vecchie sono di luglio 2016) in procedura GRAI TERZI in modo da rendere più fruibile ed immediato il recupero in Rivalse degli importi spesi in autoconsumo.

Al 31 maggio il progetto non è iniziato.

La lista al 31 luglio si compone di n. 113 fatture.

Alla verifica del 30 settembre dovrà essere lavorato il 40% della lista estratta al 31 luglio (n. 45 fatture/113).

Al 30 settembre, delle quattro attività/fasi previste, sono state realizzate la prima e la seconda al 100%.

Percentuale di realizzazione al 30 settembre: 50%

Alla verifica del 31 dicembre dovrà essere lavorato il 90% delle fatture pervenute al 30 novembre 2017.

Il responsabile del progetto creerà un file dove saranno presenti tutte le fatture pervenute al 30 novembre 2017 con evidenza di quelle lavorate.

Risultato al 30 settembre: lavorate n. 50 fatture pari al 44% della lista estratta al 31 luglio (n. 50/113) con una percentuale di lavorazione del 111%.

Obiettivo realizzato al 110%

Responsabile del progetto: Spimpolo

Partecipanti: Novelli - Borin - Paganotto - Facchinetti

N° 4 - ONEDRIVE e nuove PDL (Verona e Legnago)

Nel corrente anno le postazioni di lavoro vengono interamente rinnovate. Ciò richiede da parte del personale un impegno ad apprendere il funzionamento delle nuove tecnologie per le rinnovate tecniche di produzione e condivisione di risorse locali basate su cloud.

Microsoft OneDrive con Office365 va ad affiancare SharePoint nella gestione della produzione e condivisione di risorse locali; ciò richiede un urgente intervento formativo del Personale coinvolto, in particolare di quanti, operando nell'Area Servizi e nella Funzione Rivalse, abbiano la necessità di gestire e distribuire materiali digitali.

Lo sviluppo del progetto avrà due fasi formative finalizzate ad un corretto uso delle nuove PDL, utilizzo di Office365 e distribuzione tramite condivisioni con OneDrive:

- a) Una prima formazione entro il 31 ottobre 2017
- b) Una seconda formazione entro il 30 novembre 2017
- c) Verifica di un corretto apprendimento e gestione calibrata sui nuovi sistemi di condivisione entro il 31 dicembre 2017

Il responsabile del progetto dovrà giustificare le varie giornate formative con una relazione, con slides relative a tutto il percorso logico di ogni giornata di lavoro, il rilascio delle firme di presenza ed il materiale della verifica dell'apprendimento.

Al 31 maggio il progetto non è iniziato.

Risultato al 30 settembre: il progetto non è iniziato

Il primo incontro di formazione si è tenuto il 24.10.2017, come da tempistica programmata.

Responsabile del progetto: Coronella Camillo
 Partecipanti: per Verona: Pavanello- Iglio- Gallo- Rossini Laura- Benvenuti- Vigato
 Per Legnago: Bisdomini Alessandra

N° 5 - REINSERIMENTO LAVORATIVO (Verona e Legnago)

Il progetto, nel pieno rispetto delle disposizioni pervenute dall'Istituto, si pone i seguenti obiettivi:

- **CONOSCENZA:** diffondere ed arricchire tra tutti gli operatori coinvolti le conoscenze sulla nuova competenza INAIL, coinvolgere ed omogeneizzare l'impegno di tutte le figure coinvolte a fronte della necessità di un intervento capillare e tempestivo. La buona e diffusa conoscenza deve essere patrimonio di tutto il personale coinvolto. In particolare anche il personale sanitario non medico deve essere parte di questi approfondimenti in quanto un buon lavoro in area sanitaria esige che anche tale personale venga coinvolto e quindi preparato sulla materia.
- **OTTIMIZZAZIONE DEI FLUSSI:** affinare i percorsi, attraverso la sperimentazione concreta e la costante rivalutazione critica degli eventuali momenti di caduta, affinché essi diventino snelli, fruibili nel concreto per la finalità posta consegnando ai medici interessati ed al personale infermieristico di supporto percorsi definiti.
- **RACCOLTA ED ANALISI DEI DATI:** prevedere una raccolta dati il più esaustiva possibile al fine di consentire al termine del periodo, qualunque sia l'esito dei casi conclusi con successo, una rivalutazione critica la più ampia possibile sui risultati ottenuti.

Il progetto prevede due incontri formativi con tutto il personale coinvolto:

- il primo entro il 30 settembre 2017 avrà come oggetto le disposizioni, la modulistica, i flussi, i primi risultati, i punti di criticità, e la necessità e le modalità di comunicazione alla Grande Utenza. Discussioni e proposte di miglioramento
- il secondo entro il 31 dicembre 2017 avrà come oggetto la presentazione dei dati raccolti, l'analisi critica dei risultati, la sintesi e la definitiva formalizzazione del flusso.

Il responsabile del progetto dovrà giustificare le varie giornate formative con slides relative a tutto il percorso logico di ogni giornata di lavoro, una relazione dell'attività della giornata, la raccolta delle firme di presenza dei partecipanti.

Al 31 maggio il progetto non è iniziato.

Risultato al 30 settembre: effettuato incontro formativo il 27.09.2017 avente per oggetto quanto descritto in relazione dal responsabile del progetto. Attestate le presenze al percorso formativo con firme

Al 30 settembre, delle due attività/fasi previste, è stata realizzata completamente la prima.

Percentuale di realizzazione al 30 settembre: 50%

Responsabile del Progetto: ZENDRI ELISA

Partecipanti: per Verona: Bellagamba- Bonizzato- Borgo- Destri- Fazio Tirozzo- Franceschetti- Manera- Moretto- Perusi- Redditi- Rigo- Tripodi- Carletti- Pietropaolo
 Per la Sede di Legnago: Zarattini- Meneghello- Lovato- Faggion- D'Attoma- Campara
 (in assegnazione temporanea dalla sede di Mantova)

N° 6 - (Legnago) - Attività di supporto alla Funzione Rivalse della sede di Verona (900 casi)

Il progetto consiste nella lavorazione di complessive n.900 rivalse via Pec (tra surroghe e regressi) per la sede di Verona così Istrate: inserimento dati in procedura, quantificazione del costo, predisposizione del file per la firma digitale del direttore e successiva notifica alle controparti tramite Pec

Al 31 maggio sono state gestite n. 488 pec con una percentuale complessiva di raggiungimento del progetto del 54%. Al 31 maggio la percentuale di realizzazione è pari al 54%

Risultato al 30 settembre: sono stati gestiti n.785 pec con una percentuale di raggiungimento del progetto del 87,2%

Percentuale di realizzazione al 30 settembre: 87%

Responsabile: Alessandra Bongi

Partecipanti: Alessandra Bongi

Handwritten signatures and initials on the right margin.

N° 7- (Progetto del direttore della Direzione territoriale) Sistema dei Controlli Interni

Il progetto è rivolto al controllo della corretta attribuzione degli infortuni alla voce di rischio ed all'adeguato uso della procedura missioni nell'espletamento degli incarichi ispettivi.

Si intende con il primo controllo prevenire possibili comportamenti elusivi delle ditte nell'attribuzione non congrua tra cause e circostanze dell'evento e la voce di rischio cui è stato imputato l'evento stesso sia ottimizzare le competenze tecniche del personale dell'area lavoratori in tema di classificazione tariffaria.

Con il secondo controllo si mira al presidio di un'area a rischio e ad una valutazione dei criteri adottati nella proposta degli incarichi nell'ambito della programmazione locale se rispondenti in termini di equità, efficienza ed efficacia.

Lavoratori: Verifica corretta imputazione alla P.A.T. e alla voce di rischio dei casi di infortunio con postumi indennizzabili: individuazione di n. 50 casi pregressi con il criterio di adottare una più approfondita analisi sia sugli infortuni occorsi in attività aventi P.A.T. con più voci di tariffa sia su quelli occorsi all'interno di unità produttive classificate con una sola voce di tariffa, in questa ultima fattispecie per la possibile elusione di attività di rischio più elevato non dichiarata.

Elaborazione della casistica di n. 50 casi: 30 settembre 2017.

Esame dei casi al 30.11.2017.

Programmazione di un incontro con illustrazione dei dati raccolti e relativa valutazione degli stessi nonché un confronto con il personale interessato circa gli aspetti valutati ed eventuali linee guida da seguire nel flusso procedurale: 31 dicembre 2017

Strumentale: Verifica di missioni personale ispettivo: estrapolazione di n.3 giornate dal piano di attività mensile di ogni singolo ispettore (totale ispettori; n.5) individuando la località dell'attività ispettiva e verificando la congruità del percorso con la località e gli orari indicati nel dettaglio dell'attività giornaliera.

Individuazione dei 15 casi di missione: 30 settembre 2017.

Esame dei casi al 30 novembre 2017

Programmazione di un incontro con illustrazione dei dati raccolti e relativa valutazione degli stessi nonché un confronto con il personale interessato circa gli aspetti valutati ed eventuali linee correttive da adottare: 31 dicembre 2017.

Al 31 maggio il progetto non risulta ancora avviato: percentuale di raggiungimento 0%

- **Risultato al 30 settembre:**

- **Lavoratori:** individuati i 50 casi previsti dalle liste relative ai danni biologici:

- Inf. 515558071 - Inf.513917566 - Mp.514448278 - Inf.514970954 - Inf.514972535 - Inf.514973531 - Inf.514974795 - Inf.514975307 - Inf.514976047 - Inf.514977191 - Inf.514977830 - Mp.514978641 - Inf.514979558 - Inf.515551178 - Inf.515552389 - Inf.515553091 - Inf.515554720 - Inf.513401507 - Inf.514442982 - Inf.514970374 - Inf.514971015 - Mp.514972611 - Inf.514973953 - Inf.514974984 - Inf.514975359 - Mp.514976565 - Inf.514977586 - Inf.514978033 - Inf.514978713 - Inf.515550322 - Inf.515552002 - Inf.515552707 - Inf.515553377 - Inf.515557716 - Inf.513408079 - Inf.514443692 - Inf.514970723 - Inf.514972105 - Inf.514973162 - Inf.514974419 - mp.514975018 - Inf.514975383 - Inf.514976842 - Inf.514977661 - Inf.514978572 - Inf.514979134 - Inf.514440322 - Inf. 515552115 - Inf. 515552892 v.9123 - mp. 515554668

- **Strumentale:** individuate n.16 giornate di missione per gli Ispettori:

- Terzano 3.02.2017-14.04.2017-15.09.2017; Zinna 30.01.2017-27.04.2017.06.06.2017; Vesentini 29.03.2017-10.05.2017-21.08.2017-12.09.2017; Avancini 24.01.2017-15.03.2017-16.06.2017; Croin 02.02.2017-09.05.2017-14.09.2017

Al 30 settembre, delle tre attività/fasi previste, è stata realizzata completamente la prima.

Percentuale di realizzazione al 30 settembre: 20%

Responsabile: Dott. Claudio Musumeci

Partecipante : dott. Claudio Musumeci

La valenza percentuale dei progetti speciali è determinata in pari misura.

Per ciascun progetto sono individuate nelle schede allegate le motivazioni alla base della scelta, il responsabile, le fasi di attività previste, i tempi e l'attribuzione dei relativi 'pesi', fatta 100 la somma delle singole fasi.

Nelle medesime schede vengono indicate le risorse impegnate nell'attuazione dei singoli progetti.

Per lo specifico progetto riservato al personale appartenente al profilo professionale di vigilanza ispettiva, progetto che sarà definito, coordinato e gestito direttamente dalla funzione di vigilanza regionale, si rimanda a quanto previsto dal relativo verbale di contrattazione della Direzione regionale.

Il medesimo personale viene inoltre identificato come destinatario di altro progetto tra quelli individuati nel citato accordo regionale, con conseguente previsione di cumulo dei relativi compensi sulla base dell'effettivo impegno della singola risorsa nella realizzazione di entrambi.

Anche per gli avvocati, per il personale amministrativo di supporto dell'avvocatura e per il personale del polo contabile si rimanda a degli specifici progetti speciali previsti dal verbale di contrattazione a livello regionale.

Le schede allegate, che descrivono l'articolazione degli obiettivi e dei progetti, costituiscono parte integrante del presente verbale.

Con riferimento agli stati di realizzazione critici o insufficienti, si rinvia alle osservazioni riportate nel campo 'note' delle stesse schede e alle allegate 'schede di criticità' (all. 2).

Il direttore della Direzione territoriale dichiara che nel corso del 2017 non sono state effettuate comunicazioni di insufficiente / mancato apporto alla produzione.

Il direttore della Direzione territoriale certifica che le percentuali di realizzazione degli obiettivi indicate nel presente verbale sono coerenti e non contraddittorie con le risultanze desumibili dalle procedure di controllo di gestione (sistema Pbc - sottosistema controllo obiettivi di produzione).

Le parti prendono atto che l'accordo nazionale, siglato in data 12 luglio 2017 prevede che resta confermato, anche per il 2017, il medesimo sistema di declinazione e gestione dei progetti speciali, inclusa l'omogeneizzazione dei compensi per tutte le strutture centrali e territoriali, di cui all'accordo 2015.

Le organizzazioni sindacali

CGIL/FP

CISL/FP *Amalga Medica*

UIL/PA - *NOTA A VERBALE* *[Signature]*

FIALP/CISAL *NOTA A VERBALE* *[Signature]*

USB/PARASTATO *NOTA A VERBALE* *[Signature]*

ANMI-ASSOMED SIVEMP - FPM

L'Amministrazione

[Signature]

[Signature]

I rappresentanti delle Rsu

Cognome Nome

[Signature]

[Signature]

.....

.....

.....

DIREZIONE TERRITORIALE DI VERONA / SEDE DI LEGNAGO

Descrizione PROGETTO SPECIALE N.3 - LAVORAZIONE LISTA FATTURE ELETTRONICHE FIGURATIVE

Responsabile del progetto: SPIMPOLO

Personale dedicato: novelli-borin-paganotto-facchinetti

ARTICOLAZIONE DEL PROGETTO

Verifica al 31 maggio

Verifica intermedia
al 30 settembreVerifica finale
al 31 dicembre

n° attività / fase	Descrizione delle attività / fasi	peso delle attività / fasi in %	scadenza (o prodotto atteso)	STATO DI REALIZZAZIONE	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.
1	estrazione lista fatture	10%	31/05/2017	non ancora avviato	0%	estrazione effettuata il 31 luglio; presenti 113 fatture	100%		
2	lavorazione 40% di n.113 fatture dalla lista estratta il 31 luglio pari a 45 fatture	40%	30/09/2017			lavorate n.50 fatture delle 113 della lista estratta il 31 luglio	100%		
3	estrazione lista fatture	10%	30/11/2017						
	lavorazione 90% delle fatture della lista estratta il 30 novembre	40%	31/12/2017						
TOTALI		100%			0%		50%		0%

NOTE	
------	---

DIREZIONE TERRITORIALE DI VERONA / SEDE DI VERONA E LEGNAGO


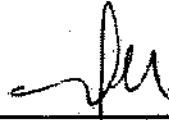
Descrizione PROGETTO SPECIALE N. 4 - ONEDRIVE E NUOVE PDL

Responsabile del progetto: CAMILLO CORONELLA

Personale dedicato: per Verona: pavanello-iglio-gallo-rossini laura-benvenuti
per Legnago: Bisdomini

ARTICOLAZIONE DEL PROGETTO				Verifica al 31 maggio		Verifica intermedia al 30 settembre		Verifica finale al 31 dicembre	
n° attività / fase	Descrizione delle attività / fasi	peso delle attività / fasi in %	scadenza (o prodotto atteso)	STATO DI REALIZZAZIONE	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.
1	primo incontro formativo	40%	31/10/2017	non avviato	0%	non avviato come da programma	0%		
2	secondo incontro formativo	40%	30/11/2017	non avviato	0%	non avviato	0%		
3	verifica apprendimento	20%	31/12/2017	non avviato	0%	non avviato	0%		
	TOTALI	100%			0%		0%		0%

NOTE

Am FID.   01

DIREZIONE TERRITORIALE DI VERONA / SEDE DI VERONA E LEGNAGO

Descrizione PROGETTO SPECIALE N.1- Semplificazione in materia di rilascio del DURC – Pulizia degli archivi PAT artigiane con retribuzione a zero per la polizza dipendenti da almeno tre anni

Responsabile del progetto: SPINA

Personale dedicato: per Verona: aiello-arpaia-balbi-bandello-consolaro-corona-dalla mura- donà-ghinato-mantovanelli-pisacane-renier-rinaldi loledana-sambugaro-trentin-vangi-miglioranzi; per Legnago: franceschetti-calearo-cappellari-greggio-natali-modena-zuliani-beltrame-tosato

ARTICOLAZIONE DEL PROGETTO				Verifica al 31 maggio		Verifica intermedia al 30 settembre		Verifica finale al 31 dicembre	
n° attività / fase	Descrizione delle attività / fasi	peso delle attività / fasi in %	scadenza (o prodotto atteso)	STATO DI REALIZZAZIONE	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.
1	lavorazione del 90% di 752 casi pari a 677 clienti	100%	31/12/2017	da avviare	0	lavorati 636 casi su 677	94%		
	TOTALI	100%			0%		94%		0%

NOTE

DIREZIONE TERRITORIALE DI VERONA / SEDE DI VERONA

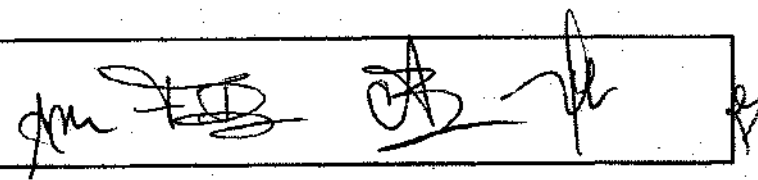
Descrizione PROGETTO SPECIALE N. 2 - Circolare n.51 del 30 dicembre 2016 - lavorazione dell'80% dei casi che saranno transitati in lista dal 01/01/2017 al 30/11/2017

Responsabile del progetto: D'Amelio

Personale dedicato: albrigo-olivieri-fedrigo-mascalzoni-cutolo-d'aquino-furini-mazzucca-nista-rinaldi patrizia-rossini francesca lidia-tartaglia-durlo

ARTICOLAZIONE DEL PROGETTO				Verifica al 31 maggio		Verifica intermedia al 30 settembre		Verifica finale al 31 dicembre	
n° attività / fase	Descrizione delle attività / fasi	peso delle attività / fasi in %	scadenza (o prodotto atteso)	STATO DI REALIZZAZIONE	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.
1	Lavorazione del 87% dei casi presenti in lista reinserimento al 31/05/2017	20%	31/05/2017	lavorati 266 casi sui 307 presenti in lista al 31/5/2017 pari all'87%	100%	lavorati 266 casi sui 307 presenti in lista al 31/5/2017 pari all'87%	100%		
2	Al 30 settembre lavorazione n. 59 casi lista reinserimento (il 40% su 148 residui al 31/07/2017)	40%	30/09/2017			lavorati 131 casi pari all'88,5% dei 148 casi pervenuti al 31 luglio	100%		
3	Al 31 dicembre lavorazione del 50% dei casi transitati in lista dal 1/08/2017 al 30/11/2017	40%	31/12/2017						
TOTALI		100%			20%		60%		0%

NOTE



DIREZIONE TERRITORIALE DI VERONA / SEDE DI VERONA

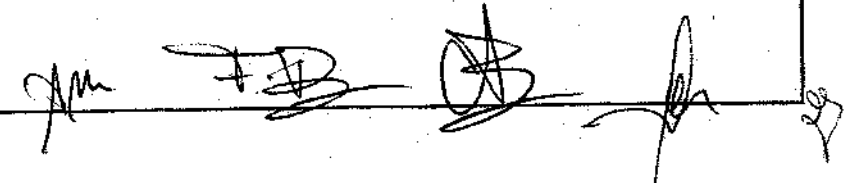
Descrizione PROGETTO SPECIALE N. 7 - Progetto del Direttore della Direzione territoriale - verifica 50 casi processo lavoratori e 15 casi di missione

Responsabile del progetto: DOTT. MUSUMECI CLAUDIO

Personale dedicato: Musumeci

ARTICOLAZIONE DEL PROGETTO				Verifica al 31 maggio		Verifica intermedia al 30 settembre		Verifica finale al 31 dicembre	
n° attività / fase	Descrizione delle attività / fasi	peso delle attività / fasi in %	scadenza (o prodotto atteso)	STATO DI REALIZZAZIONE	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.
1	individuazione n. 50 casi lavoratori e n. 15 casi di missione per strumentale	20%	30/09/2017	non avviato	0%	individuati i 50 casi lavoratori e n. 16 casi di missione	100%		
2	esame dei casi	70%	30/11/2017						
3	incontro per illustrazione casi e individuazione eventuali linee correttive	10%	31/12/2017						
TOTALI		100%			0%		20%		0%

NOTE



DIREZIONE TERRITORIALE DI VERONA / SEDE DI LEGNAGO

Descrizione PROGETTO SPECIALE N. 6- ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLA FUNZIONE RIVALSE DI VERONA

Responsabile del progetto: **BONGI ALESSANDRA**

Personale dedicato: Bongi

ARTICOLAZIONE DEL PROGETTO				Verifica al 31 maggio		Verifica intermedia al 30 settembre		Verifica finale al 31 dicembre	
n° attività / fase	Descrizione delle attività / fasi	peso delle attività / fasi in %	scadenza (o prodotto atteso)	STATO DI REALIZZAZIONE	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.
1	istruire n. 900 rivalse con relative pec	100%	31/12/2017	istruiti n. 488 casi	54%	istruiti n. 785 casi	87%		
	TOTALI	100%			54%		87%		0%

NOTE

[Handwritten signatures and initials]

DIREZIONE TERRITORIALE DI VERONA / SEDE DI VERONA E LEGNAGO

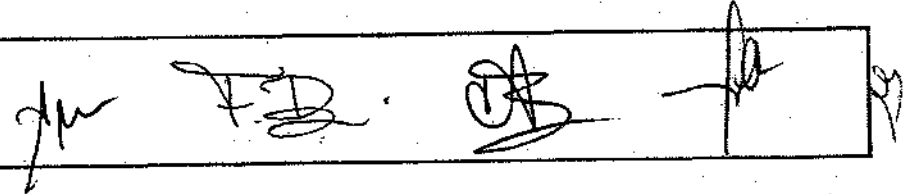
Descrizione PROGETTO SPECIALE N. 5 - REINSERIMENTO LAVORATIVO

Responsabile del progetto: ZENDRI ELISA

Personale dedicato: per Verona: bellagamba-bonizzato-borgo-destri-fazio
firrozzo- franceschetti-manera-moretto-perusi-redditi-rigo-tripodi-carletti-
pietropaolo; per Legnago: zarattini-meneghello-lovato-faggion-d'attoma-campara

ARTICOLAZIONE DEL PROGETTO				Verifica al 31 maggio		Verifica intermedia al 30 settembre		Verifica finale al 31 dicembre	
n° attività / fase	Descrizione delle attività / fasi	peso delle attività / fasi in %	scadenza (o prodotto atteso)	STATO DI REALIZZAZIONE	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.	REALIZZATO	% di realizz.
1	primo incontro formativo	50%	30/09/2017	non ancora avviato	0%	l'incontro formativo è stato realizzato il 27/09/2017	100%		
2	secondo incontro formativo	50%	31/12/2017	non ancora avviato	0%				
TOTALI		100%			0%		50%		0%

NOTE



DIREZIONE REGIONALE PER IL VENETO

SKA

SCHEDA DI CRITICITA'

DIREZIONE TERRITORIALE DI VERONA / SEDE DI VERONA

VERIFICA INTERMEDIA AL 30-9-2017

Descrizione **OBiettivo PREMIANTE 50-13-01 - % lavorazione compensazioni doppi/crediti**

Quantificazione obiettivo 75%

Risultato conseguito al 30.09.2017 53,17%

% di realizzazione 70,89

Motivazione per scostamento o criticita riscontrate

ATTIVITA' PROGRAMMATA PER I MESI DI OTTOBRE/NOVEMBRE 2017 IN OCCASIONE DELLA CHIUSURA DEI CLASSIFICATIVI

Piano di intervento attuato / Valutazione del Direttore della Direzione territoriale
DISTRIBUZIONE LAVORAZIONI AL MAGGIOR NUMERO POSSIBILE DI PERSONALE SETTORE AZIENDE

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE TERRITORIALE



Considerazioni del Direttore regionale

[Empty box for regional director's considerations]

IL DIRETTORE REGIONALE

Am
FD
57



NOTA A VERBALE

La scrivente O.S., in conformità con gli indirizzi assunti in sede nazionale, non sottoscrive il verbale sul Sistema Premiante 2017 in quanto, nonostante da tempo abbia rappresentato all'Amministrazione il forte disagio che vivono i lavoratori nelle Sedi per le problematiche relative al sistema informatico e la ormai drammatica carenza di personale, anche per quest'anno non vengono ricalibrati gli obiettivi.

Ribadisce inoltre che l'accordo risulta parziale perché non esplicita le modalità di utilizzo del restante 30% delle risorse del fondo destinate alla performance individuale non condivisa dalla scrivente O.S.

Verona, 07 novembre 2017

per USB P.I.
Sede di Verona

Antonio Franceschini

Coordinamento Nazionale USB INAIL

P.le Pastore, 6 00144 Roma - Tel 06/54873570-3571 - Fax 06/5923202

E-MAIL: usb@inail.it SITO: www.usbinail.it



COORDINAMENTO SINDACALE AZIENDALE INAIL

NOTA A VERBALE CIE 2017 VERIFICA INTERMEDIA AL 30/09/2017

Le scriventi O.S. ed RSU di Sede pur sottoscrivendo l'accordo di verifica intermedia al 30 settembre 2017 sentono il dovere di stigmatizzare la situazione determinata dal continuo depauperamento del personale e dall'invecchiamento di quello ancora in forza (età media 54 anni). A questo si aggiunge un persistente malfunzionamento di tutte le procedure Informatiche.

Si segnalano inoltre altri elementi di criticità che aggravano ulteriormente la situazione:

- **innovazioni tecnologiche** non precedute da informazioni sul cambiamento/aggiornamento e spesso conosciute solo attraverso gli organi di stampa con la conseguente impossibilità di far fronte alle richieste dell'utenza. Totale assenza di riferimenti ai livelli intermedio e nazionale che determinano nell'attività quotidiana una minaccia seria al "benessere lavoro-correlato";
- **la mancata e giusta remunerazione** in termini economici e di prospettive di avanzamento dei colleghi impegnati quotidianamente;
- **incertezza giuridica** di alcune categorie di colleghi (qualifica di UPG correlata alla funzione di vigilanza e contestuale avvio dell'INL)
- **paradosso del Nuovo Modello Organizzativo** che ha trasformato delle "carenze" di personale in "esuberanti" a fronte invece di una generale situazione di fortissimo depauperamento della forza lavoro che è sotto gli occhi di tutti.

Esprimiamo infine una seria preoccupazione per il clima aziendale: i rapporti interpersonali e la contrapposizione tra le qualifiche che ha generato tensioni e difficoltà anche nel raggiungimento degli obiettivi. Tutto ciò ha un costo molto alto in termini di risorse umane a fronte di corrispettivi inadeguati.

Verona, 7 novembre 2017

Firma per la O.S e le RSU di sede

Marco Vesentini

Maria Corona



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

COORDINAMENTO UILPA INAIL di

Luogo e data

Venova, 7/11/2017

NOTA A VERBALE

In coerenza con la dichiarata interruzione delle relazioni sindacali e con la nota a verbale della UILPA Nazionale all'accordo del 12/7/2017, che si condivide, la UILPA INAIL di Venova Non ritiene di sottoscrivere l'accordo locale sulla verifica intermedia del CIE 2017

Il Coordinatore UILPA INAIL di Venova

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'B. B. Corbi'.