



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**

**Coordinamento INAIL**

Piazzale G. Pastore, 6 - 00144 Roma - tel. 06/54873580 - tel. 06/54873581

[uilpa@inail.it](mailto:uilpa@inail.it)

Roma 19 ottobre 2015

## COMUNICATO

Lunedì scorso si è tenuto un incontro tra Amministrazione e O.SS. con all'ordine del giorno temi di particolare importanza. Monitoraggio delle posizioni organizzative, verifica degli obiettivi del sistema premiante relativa ai dati di produzione al 30/6/2015 e criteri per la mobilità nazionale sono argomenti che meritano un'attenzione particolare e un confronto approfondito.

Andiamo con ordine:

- In tema di **posizione organizzative** (I e II livello) l'Amministrazione ha esposto i numeri, suddivisi per "famiglie professionali", relativi a esuberi/carenze. I dati elencati, riferiti alla forza al 01/10/2015 e consolidati a **livello nazionale** sono i seguenti:

CATEGORIA	I livello	II livello
Personale Amministrativo	58	36
Tecnici	3	10
Tecnici rx	6	13
Informatici	11	9
Assistenti sociali	6	22
Infermieri	2	7
Fisioterapisti	2	22

\*in **rosso** gli esuberi, in **nero** le carenze

I numeri evidenziano un quadro non particolarmente preoccupante specie se si considera, come sottolineato anche dall'Amministrazione, che nell'ultimo trimestre dell'anno per effetto di nuove uscite per pensionamenti, i dati dovrebbero ulteriormente ridimensionarsi. C'è tuttavia da porre particolare attenzione alla distribuzione territoriale di esuberi/carenze allo scopo di scongiurare che nessuno debba ritrovarsi privato "senza colpa" del proprio ruolo. Verificheremo dunque, nell'apposito incontro, i dati a consuntivo per individuare le migliori soluzioni per il personale.

- La verifica sui dati di produzione è un tema che ci sta particolarmente a cuore in quanto da tempo abbiamo sollevato, con analisi argomentate, il tema di una revisione del complesso degli obiettivi di piano performance e delle relative tempistiche. Nonostante che i dati forniti dall'Amministrazione mostrino un quadro complessivo soddisfacente (con l'eccezione di un paio di strutture sulle quali abbiamo chiesto

chiarimenti) **siamo fermamente convinti**, come abbiamo già scritto più volte nei mesi scorsi, che si debba prendere atto della necessità di una significativa modifica del sistema, specie per quanto riguarda il taglio dei tempi delle lavorazioni operante da quest'anno e, a nostro parere, poco sostenibile se vogliamo perseguire una qualità autentica e non solo "apparente". Anche su questo tema è opportuno fornire qualche numero per aiutarci a capire:

Lavorazioni/Obiettivi	n. lavorazioni fuori termine al 30/6/2014	n. lavorazioni fuori termine al 30/6/2015
Istruttoria DURC	3.700	82.000
Infortuni indennizzati	8.000	15.500
Rendite dirette da inf.	70	100
Cost. rend. ai superstiti da ex dirette	5	40
Cost. rend. dirette da MP	120	230
Liq. danno biol. da inf.	157	220
Liq. Danno biol. da MP	270	624

Questi pochi dati mostrano chiaramente che, specie sul versante delle prestazioni rese agli assicurati, il sistema non regge. A ciò si aggiunge la preoccupazione relativa alle novità intervenute sulla lavorazione DURC che dal 30/6 scorso, col passaggio all'on-line, non alimenta più il sistema di calcolo delle lavorazioni. Su questo specifico tema abbiamo chiesto all'Amministrazione come intende muoversi per l'anno prossimo: attendiamo risposte convincenti.

Che siano necessarie profonde modifiche al sistema appare chiaro anche all'Amministrazione. Vorremmo che questa consapevolezza si traducesse finalmente nell'apertura di un tavolo tecnico dove possano esprimersi le considerazioni e i buoni argomenti di coloro che operano nei Processi. **Si deve prendere atto che oggi le carenze dell'Istituto in termini di risorse umane e di risorse tecniche (in primis le procedure informatiche) non possono sopportare i nuovi tempi di qualità introdotti nel 2015, troppo ridotti rispetto ai tempi di carta dei servizi in vigore fino al 2014.**

- Vista la particolare delicatezza del tema e il poco tempo a disposizione sulla definizione dei criteri della mobilità nazionale, abbiamo convenuto di rinviare il confronto a un incontro ad hoc che sarà convocato a breve.

Infine, a margine degli argomenti trattati abbiamo appreso dall'Amministrazione, non senza soddisfazione e riconoscendo il merito dell'iniziativa, che il fondo per i benefici assistenziali sarà incrementato di **110.000 euro** per effetto del computo, nella base di calcolo del fondo, anche di alcune voci retributive dei professionisti legali.

IL COORDINATORE GENERALE  
UILPA INAIL  
Augusto Delle Monache

**IL SINDACATO DEI CITTADINI**