



BUON 2013!

Il titolo augurale di questo comunicato non vuole limitarsi a trasmettere un generico messaggio positivo, ma vuole dare forza al bisogno, presente in ogni uno di noi, di voler uscire dalla condizione di incertezze che ha caratterizzato la nostra vita lavorativa e non solo negli ultimi cinque anni!

Con le **partecipate** battaglie sindacali **unitarie** dell'anno 2012 pensiamo ed affermiamo di essere riusciti a gettare alle nostre spalle gran parte di una:

- **infamante** campagna denigratoria contro il lavoro pubblico e i suoi lavoratori;
- **miope** e indiscriminata politica di tagli alle risorse umane ed economiche nella Pubblica Amministrazione.

La battaglia condotta è stata difficile perché ha dovuto:

- **contrastare** gli enormi interessi di cui sono portatrici le lobby che, *volendosi arricchire sui bisogni reali delle Persone*, cercano di “scalzare” la Pubblica Amministrazione dagli spazi del welfare;
- **scontare** molti luoghi comuni che, *“sapientemente” veicolati tra i cittadini*, hanno fatto breccia nei loro convincimenti, contrapponendoli ai pubblici dipendenti.

Al termine di questa battaglia, abbiamo ottenuto risultati importanti non solo per aver ritrovato la giusta considerazione tra i cittadini, ma anche da parte del Governo nel momento in cui ha considerato l'INAIL sul versante della Spending Review (*compensazione*) e nella Legge di Stabilità (*approvazione emendamento*).

Tutto ciò è stato possibile in quanto abbiamo avuto la capacità di andare avanti con **dignità**, attivando un processo **virtuoso** che, partendo dalla condizione di **difesa** e passando attraverso la **consapevolezza** ci ha portato al **ritrovato orgoglio**, *condiviso con moltissimi cittadini, di essere lavoratori al servizio del bene comune e quindi della collettività!*

Ed è in forza di tale **orgoglio** che vogliamo valorizzare questi risultati che possiamo sintetizzare così: i tagli dei fabbisogni, imposti dalla legge 148/2011 e dal D.L. 95/2012, siamo riusciti a contenerli in misura “utile” sia per evitare licenziamenti che per garantire le condizioni, ancorché minime, idonee a realizzare l'assioma - INAIL = Polo Salute e Sicurezza -.

Il Polo Salute e Sicurezza, a nostro avviso non deve rimanere un concetto più o meno astratto, ma deve, partendo dal “Nuovo Modello Sanitario”, vederci tutti coinvolti (Organi di Vertice, OO.SS. e l'intero Personale) in un grande progetto “culturale” e organizzativo dove la “sfida” è rappresentata dalla vera integrazione.

Come UILPA INAIL non solo ci dichiariamo pronti a partecipare ad un confronto di idee, tra la Delegazione trattante e le OO.SS., sulle linee portanti che dovranno caratterizzare l'integrazione e quindi il **nuovo modello organizzativo**, ma avanziamo formale richiesta per l'apertura immediata di un tavolo di confronto nel quale possano trovarsi risposte condivise ad alcuni macro problemi come:

- **garantire** la presenza INAIL a copertura massima del territorio;
- **esplosione** il potenziale rappresentato dalla funzione di ricerca;
- **implementare** e/o evolvere la componente informatica nel medio/lungo periodo;
- **rendere più efficaci** le Direzioni Centrali nella funzione di "governo" organizzativo, di supporto alle strutture territoriali e nella funzione comunicativa sia interna che esterna, ecc...

Pensando alle donne e agli uomini che oggi lavorano in INAIL, ciascuno con il proprio bagaglio di esperienze umane e professionali, ma anche con i loro bisogni e le loro aspirazioni, partendo dai traguardi raggiunti, non possiamo non continuare a garantire il nostro impegno per creare le condizioni più idonee per restituire piena dignità al lavoro pubblico e ai suoi lavoratori a partire dal rinnovo del CCNL (scaduto dal 31 dicembre 2009) da realizzare ben prima della scadenza prevista per legge (31 dicembre 2014), ma anche continuando a **valorizzare**, esercitandola ed assumendosene la responsabilità, **la contrattazione integrativa di Ente**.

La parte che segue è lo stralcio di una circolare locale scritta ed inviata recentemente ai "propri iscritti" da un giovane quadro sindacale della UILPA INAIL che riveste la **qualifica di B3!**

"...Tornando nel nostro micro cosmo Inail, approfitto per fare una piccola riflessione sui prossimi concorsi interni finalizzati ad ottenere le mere progressioni economiche tanto attese. Precisando che tali concorsi, sono una conquista sindacale cristallizzata nel CCIE 2006/2009 che molti comparti del pubblico impiego tutt'ora ci invidiano, vorrei invitare coloro che sono chiamati a partecipare a tali concorsi, a considerarli una importantissima opportunità da non sprecare.

Una opportunità per un riconoscimento economico, che, stante il blocco dei contratti nel pubblico impiego, è una occasione irripetibile da non perdere. Tale concorso, è anche una opportunità per approfondire lo studio delle materie che trattiamo giornalmente sui nostri posti di lavoro, nella consapevolezza che una pubblica amministrazione efficiente, esige un pubblico dipendente perfettamente integrato, preparato, e consapevole del proprio ruolo e della propria funzione....."

Se all'interno dell'INAIL ci sono giovani che ragionano in questo modo, e ce ne sono tanti! Allora si che, guardando al futuro, possiamo dire: **ce la facciamo!**

Roma 8 gennaio 2013

Il Coordinatore Generale
UILPA INAIL
Augusto Delle Monache