



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

COORDINAMENTO NAZIONALE UILPA-INAIL

00144 ROMA P.LE G. PASTORE, 6 TEL. 065487 3580 – 3581 FAX 0654873947

www.ulpainail.it e-mail ul@inail.it

Ai Lavoratori INAIL

No “con le pive nel sacco”!

A seguito dell’incontro del 24 ottobre avuto con i Vertici INAIL abbiamo inviato, a tutti i nostri iscritti, la documentazione che ci è stata fornita nell’occasione, con la quale viene definito, seppure sulla base di dati provvisori, una ipotesi di “nuovo” fabbisogno di Personale, distinto per area di contrattazione e per profilo (la legge distingue nettamente il taglio dei Dirigenti, che è solo numerico, da quello del restante Personale, che è solo economico).

Questa ipotesi, che ha come base di partenza i dati del fabbisogno scaturito dall’applicazione della legge 148/2011, in questi giorni viene presentata e illustrata ai Ministri competente.

Facendo una analisi *statica* dei numeri riportati nelle tabelle, al 31/10/2012, si evidenzia un esubero in tutte le Aree professionali ad eccezione di quella medica. Approfondendo l’analisi sui singoli profili professionali si ha carenza sui Socio Sanitari e sui Fisioterapisti.

Facendo invece, come è giusto fare, una analisi *dinamica* dei numeri al 31/12/2014 risulta che, al termine del biennio 2012/2013, (periodo nel quale la legge prevede la possibilità di maturare il diritto a pensione con le regole precedenti alla riforma Fornero) in INAIL si registrerà, al netto della rispondenza dei dati che ci sono stati forniti dall’INPS, una **carenza** di 160 posti così ripartiti: (71 medici, 5 Ispettori, 39 Socio Educativi, 8 infermieri, 2 Tecnici RX, 33 Fisioterapisti e 2 sanitari dell’Area B) ed un **esubero** di 155 posti così ripartiti: (2 Professionisti, 128 Amministrativi e 8 informatici dell’Area C, 17 Amministrativi dell’Area B).

In apertura dei lavori la UILPA INAIL ha chiesto all'Amministrazione se la normativa in vigore, stante la situazione del fabbisogno in INAIL, consente o meno l'assunzione di personale nei profili che presentano carenze.

Correttamente l'Amministrazione ha riconosciuto che la normativa non lo consente, ma ha aggiunto che è proprio evidenziando le criticità che si avranno sulle importanti funzioni sanitarie che l'INAIL è chiamata a svolgere, che passa la linea di difesa che gli Organi vogliono far valere nel confronto con i Ministri competenti al fine di poter essere destinatari di compensazione così come previsto dalla spending review (con tale termine previsto dalla legge, il Governo si riserva la facoltà di indicare, ad invarianza di risparmio economico complessivo, per singoli Enti e/o Amministrazioni, una percentuale di taglio inferiore a quelle previste dalla richiamata legge).

Il confronto è proseguito in modo proficuo con approfondimenti, chiarimenti e naturalmente con valutazioni "politiche" espresse dalla quasi generalità dei presenti.

A conclusione dell'incontro la UILPA INAIL, nel riconfermare la propria posizione, dichiarata nelle decine di assemblee tenute sul territorio e in tutti i documenti scritti negli ultimi mesi (inviati per conoscenza anche agli Organi) tesa a chiudere questa drammatica stagione dei tagli perseguendo l'obiettivo: **esuberi uguale a zero**, ha riconosciuto come valida la linea di difesa prospettata dagli Organi di Vertice e l'obiettivo ad essa collegato, anche perché è coerente con il modello sanitario INAIL appena approvato, **ma ha affidato alla loro responsabilità, sensibilità e capacità di non tornare "con le pive nel sacco"**. Di fronte a questo rischio, ad avviso della UILPA INAIL, bisogna modificare immediatamente il fabbisogno affinché al 31/12/ 2014 si abbia: **esuberato uguale a zero!**

A nessuno deve sfuggire che la legge prevede, per i Lavoratori che dovessero risultare in esubero al 31 dicembre 2014, la perdita del posto di lavoro!

L'Amministrazione ha confermato l'impegno a continuare il confronto in relazione agli esiti degli incontri con i Ministeri.

Roma 26 ottobre 2012

Il Coordinatore Generale
UILPA INAIL
Augusto Delle Monache

