



LA UILPA HA AVUTO RAGIONE!

Ieri L'Amministrazione ci ha illustrato il "nuovo" fabbisogno a seguito dei tagli previsti dalla legge 148/ 2011. La differenza, in termini di carenze/esuberi, con la proposta che ci venne fatta il 20 luglio 2012 è questa:

PROPOSTA 20 luglio	Carenze/Esuberi	PROPOSTA 18 ottobre	Carenze/Esuberi
Dirigenti 1° e 2° fascia	- 5	Dirigenti 1° e 2° fascia	- 8
Medici 1° e 2° livello	- 11	Medici 1° e 2° livello	- 28
Professionisti	+ 17	Professionisti	+ 7
Area "C"	+ 231	Area "C"	- 82
Area "B"	+ 15	Area "B"	- 47

Tale sostanziale differenza è stata possibile perché l'Amministrazione, "saggiamente", ha modificato la precedente impostazione la quale conteneva l'incomprensibile "pretesa" di voler definire, sotto la spada di Damocle rappresentata dalla Spending review, un inutile e dannoso modello organizzativo che prevedeva il taglio di 23 sedi di tipo C e 1 di tipo B!

Se abbiamo titolato il comunicato in questo modo è perché riteniamo di essere stati determinanti su tale modifica. Infatti possiamo affermare, senza ombra di dubbio, che la posizione espressa dalla UILPA INAIL nelle circolari del 22 luglio e 2 agosto u.s. è stata interamente recepita!

Il fabbisogno così ridefinito costituirà, per il Governo, la base per decidere l'entità degli ulteriori tagli che l'INAIL dovrà apportare ai sensi e per effetto del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 (Spending Review).

Sui prossimi ulteriori tagli la Delegazione dell'Ente ci ha comunicato che sono in corso incontri tecnici con i Ministeri competenti, la cui finalità è quella di rappresentare tutte le difficoltà che l'INAIL incontrerebbe, nel garantire lo stesso livello di prestazioni, nel caso di una applicazione piena della Spending Review. A conclusione di tali incontri tecnici e senza soluzione di continuità l'INAIL vorrà avere una interlocuzione politica con i Ministri.

Sull'argomento il prossimo incontro tra la Delegazione INAIL e le OO.SS. è stato fissato per il giorno 24 ottobre alle ore 9.30.

Comunque, al di là della soddisfazione espressa con il presente comunicato, nell'incontro di ieri la UILPA INAIL ha sostenuto la necessità di:

- considerare la presenza INAIL sul territorio prioritaria e "guida" delle scelte da fare nella definizione del prossimo modello organizzativo;
- attivare una modalità di confronto, sull'ipotesi di modello organizzativo, che consenta di operare scelte con la piena consapevolezza delle conseguenze e degli effetti prodotte dalle stesse;
- dedicare uno o più incontri, prima di definire il nuovo modello organizzativo, sulle strategie necessarie per garantire, nel tempo, "il governo" dell'informatica all'interno dell'Istituto;
- cogliere questa occasione per ridurre l'esubero del profilo informatico da 55 a 35 (35 è un numero che consente il riassorbimento entro il 31 dicembre 2014 sulla base della previsione di cessazioni senza considerare quelli previsti dalla spending review);

Sugli argomenti sostenuti dalla UILPA sia il Presidente che il Direttore Generale hanno dichiarato di essere d'accordo e disponibili ai necessari approfondimenti.

Un caro saluto

Roma 19 ottobre 2012

**Il Coordinatore Generale
UILPA INAIL
Augusto Delle Monache**



IL SINDACATO DEI CITTADINI