

## VERBALE D'INTESA

Il giorno 26/3/2015, presso gli Uffici della Sede centrale dell'Inail in P.le Pastore, n. 6 - Roma - la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale si sono incontrate per concordare le modalità di utilizzo dei Fondi per la retribuzione accessoria per l'anno 2014 del personale delle Aree, dei ruoli a esaurimento destinatari dell'art. 15 della legge n. 88/89, dei professionisti, dei medici e dei dirigenti di II fascia, come definiti con determinazione del Direttore generale n. 17 del 12 marzo 2015.

Le parti convengono sulla modalità di utilizzo dei distinti singoli Fondi, come risultanti dai prospetti allegati n. 1, 2, 3, 4 e 5, che formano parte integrante del presente verbale.

Relativamente al fondo per il personale delle Aree, le parti concordano di confermare anche per il 2014 - sulla base dell'esistenza dei medesimi presupposti organizzativi - la maggiorazione del compenso incentivante la produttività al personale appartenente alle posizioni apicali delle Aree A e B, nelle misure, già individuate nel verbale 15 dicembre 2011, di 300 euro lorde annue per il personale appartenente alla posizione economica A3 e di 600 euro lorde annue per il personale appartenente alla posizione economica B3.

La suddetta maggiorazione resta subordinata, come già previsto nel citato verbale, alla verifica dell'impegno e della qualità delle prestazioni rese nell'ottica della correlazione con le attività svolte dal personale appartenente all'Area immediatamente superiore a quella di appartenenza. Detta maggiorazione è, altresì, subordinata all'inquadramento nel livello economico A3/B3 in data antecedente al 31 dicembre 2009.

Con riferimento al compenso unico di professionalità e al salario di garanzia, le parti confermano i criteri di attribuzione dei compensi, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di struttura, già individuati nel Verbale d'intesa del 30 ottobre 2014.

A tal fine, vengono assunti quali valori massimi del compenso, quelli fissati dall'art. 22 del Contratto Collettivo Integrativo di Ente 2006-2009 che sono attribuiti a ciascun dipendente in rapporto al grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di produttività collettiva e di *customer satisfaction* da parte di ciascuna Struttura di riferimento, secondo la seguente scala parametrica.

A series of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged horizontally at the bottom of the page. The signatures vary in style, from simple initials to more complex, stylized names.

Range di punteggio conseguito per gli obiettivi premianti	Misura percentuale del compenso unico di professionalità
80 - 100	100%
70 - 79,99	90%
60 - 69,99	80%
Inferiore a 60	70%

Le parti concordano, infine, sull'opportunità di operare i conguagli dei compensi conseguenti alla verifica del raggiungimento degli obiettivi nel mese di luglio dell'anno successivo a quello di competenza in concomitanza del pagamento dell'acconto del compenso incentivante.

**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

CGIL FP *Roberto...*  
 CISL FP *Mario...*  
 UIL PA *Federico...*  
 FIALP CISAL *Gianni...*  
 USB PI *V. Costa e Verbeke*

**LA DELEGAZIONE**

*M. A. ...*  
*Giuseppe...*  
*Luigi...*  
*Carlo...*  
*Paolo...*

**ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM**

ANMI - FEMEPA *V. Costa e Verbeke*  
 CIDA EPNE *Umberto...*  
 FLEPAR *SP V. Costa e Verbeke*

