

VERBALE DI VERIFICA

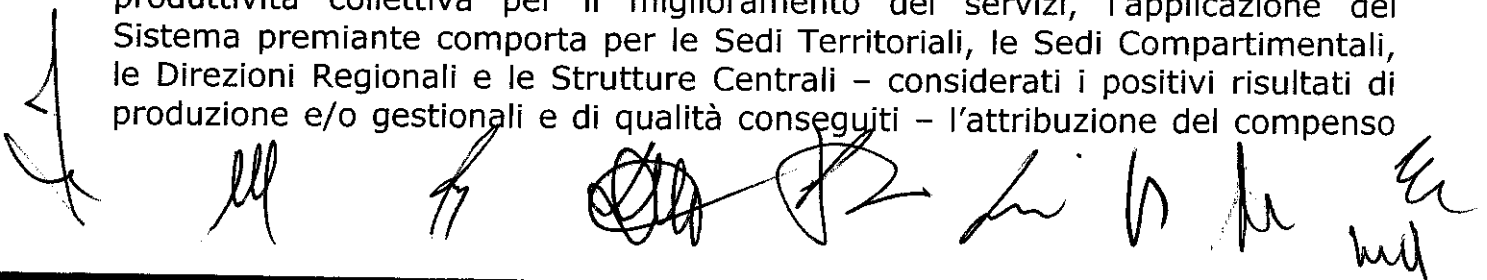
COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER I PROGETTI SPECIALI

Il giorno 15 aprile 2015, presso la sede centrale dell'Inail di P.le Pastore n. 6 - Roma - si è svolto l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali nazionali del comparto EPNE e dell'Area VI della dirigenza, per discutere, con riferimento al personale rappresentato, sull'esito della verifica finale - per l'anno 2014 - relativa agli obiettivi a cui correlare i compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi, nonché ai progetti speciali, in attuazione di quanto previsto dagli Accordi del 21 dicembre 2011, 18 febbraio 2013 e 30 giugno 2014.

In tale contesto le parti preliminarmente richiamano gli elementi del vigente Sistema premiante, sulla base dei richiamati Accordi:

- o separazione della valutazione del raggiungimento degli obiettivi per la produttività collettiva e di customer satisfaction dalla valutazione dell'apporto partecipativo individuale;
- o attribuzione alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi per la produttività collettiva e di customer satisfaction di un peso percentuale del 70% ed alla valutazione dell'apporto partecipativo individuale di un peso percentuale del 30% ai fini dell'erogazione del trattamento accessorio;
- o attribuzione, all'interno del peso complessivo del 70%, di un peso percentuale dell'85% alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi di produzione e di un peso percentuale del 15% ai risultati di customer satisfaction;
- o introduzione di un meccanismo che premia il miglioramento ottenuto da una Struttura rispetto alla media nazionale a consuntivo oppure rispetto all'anno precedente;
- o rideterminazione dei punteggi connessi al grado di raggiungimento degli obiettivi di produzione e di customer satisfaction, tenuto conto dell'introduzione del predetto meccanismo premiante.

Ciò premesso, le parti, vista l'allegata relazione della Direzione Centrale Programmazione, Bilancio e Controllo - che forma parte integrante del presente Verbale - convengono che, relativamente ai compensi incentivanti la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi, l'applicazione del Sistema premiante comporta per le Sedi Territoriali, le Sedi Compartimentali, le Direzioni Regionali e le Strutture Centrali - considerati i positivi risultati di produzione e/o gestionali e di qualità conseguiti - l'attribuzione del compenso



nella misura del 100%, ad esclusione della Sede Compartimentale di Napoli per la quale il risultato di produzione conseguito comporta l'attribuzione del 90% del trattamento accessorio.

Per quanto riguarda i progetti speciali, le Parti prendono atto che gli stessi sono stati realizzati per intero da tutte le Strutture Territoriali e Centrali con conseguente maturazione del diritto alla corresponsione del 100% del relativo compenso, ad eccezione di un progetto speciale della Sede di Avezzano che è stato realizzato nella misura del 97%.

I compensi individuali saranno corrisposti tenendo conto degli elementi indicati nei citati Accordi del 21 dicembre 2011 e del 30 giugno 2014, sulla base, rispettivamente, della percentuale di raggiungimento degli obiettivi collettivi e dei progetti speciali, nonché degli esiti della valutazione dell'apporto partecipativo individuale al raggiungimento dei medesimi.

Le Parti, infine, nelle more dell'approvazione dei Fondi 2014 per il trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei positivi risultati di produzione e di qualità raggiunti dalle Strutture, convengono sull'erogazione di un ulteriore quota dei compensi per la produttività collettiva e per i progetti speciali fino a concorrenza del 90% delle risorse dei Fondi accantonate a tale fine, nei confronti del personale delle Aree, dei ruoli ad esaurimento, dei medici, dei professionisti e dei dirigenti di II fascia.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP

Roberto...

CISL FP

Mario...

UIL PA

Augusto...

FIALP CISAL

v. nota a verbale

[Signature]

USB PI

v. nota a verbale

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM

v. nota a verbale

CIDA EPNE

FLEPAR

v. nota a verbale

LA DELEGAZIONE

[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

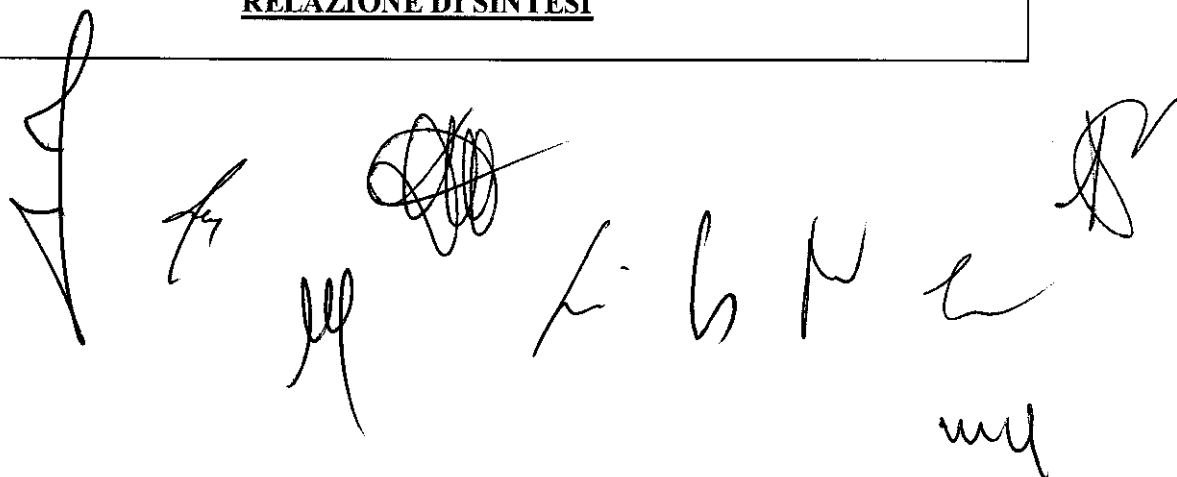
CONTRATTO INTEGRATIVO DI ENTE 2014

**COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA
PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

PROGETTI SPECIALI

VERIFICA FINALE ANNO 2014

RELAZIONE DI SINTESI



A series of handwritten signatures and initials in black ink, located below the main text area. The signatures are stylized and vary in complexity, including a large 'S' shape, a 'G', a circular scribble, and several other illegible marks.

1.PREMESSA: C.I.E. 2014 -"SISTEMA PREMIANTE"

Le modalità di definizione ed erogazione del "Sistema premiante" per il personale del comparto EPNE per l'anno 2014 sono disciplinate dai Verbali d'intesa siglati con le OO.SS. in data 21 dicembre 2011, 18 febbraio 2013 e 30 giugno 2014.

Tali Accordi, pur confermando sostanzialmente le logiche del precedente sistema premiante dell'Istituto, hanno introdotto i seguenti elementi innovativi:

- separazione della valutazione del raggiungimento degli obiettivi per la produttività collettiva e di customer satisfaction dalla valutazione dell'apporto partecipativo individuale;
- attribuzione alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi per la produttività collettiva e di customer satisfaction di un peso percentuale del 70% ed alla valutazione dell'apporto partecipativo individuale di un peso percentuale del 30% ai fini dell'erogazione del trattamento accessorio;
- attribuzione, all'interno del peso complessivo del 70%, di un peso percentuale dell'85% alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi di produzione e di un peso percentuale del 15% ai risultati di customer satisfaction;
- introduzione di un meccanismo che premia il miglioramento ottenuto da una Struttura rispetto al risultato nazionale oppure rispetto all'anno precedente;
- rideterminazione dei punteggi connessi al grado di raggiungimento degli obiettivi di produzione e di customer satisfaction, tenuto conto dell'introduzione del predetto meccanismo premiante.

Nel far rinvio all'allegato n. 1 della presente relazione per la descrizione del meccanismo di calcolo di tali punteggi, si sottolinea che il punteggio massimo conseguibile è pari a 100 e che il nuovo sistema, nel rapportare l'erogazione del 70% del trattamento accessorio al grado di raggiungimento degli obiettivi di produzione e di customer satisfaction, ha introdotto la seguente scala di parametrizzazione:

- | | |
|-----------------------------------------|--------------------|
| • punteggio compreso tra 90,00 e 100: | 100% del compenso; |
| • punteggio compreso tra 80,00 e 89,99: | 90% del compenso; |
| • punteggio compreso tra 70,00 e 79,99: | 80% del compenso; |
| • punteggio compreso tra 60,00 e 69,99: | 70% del compenso; |
| • punteggio inferiore a 60: | 0% del compenso. |

Relativamente ai "progetti speciali" è stato confermato, anche per il 2014, il sistema di dedinazione e gestione che elimina la differenziazione dei compensi precedentemente prevista per il personale delle Strutture centrali e delle Strutture territoriali.

2. CONTRATTAZIONI E VERIFICHE INTERMEDIE

In osservanza a quanto previsto dai citati Accordi nazionali, tutte le Strutture dell'Ente hanno effettuato, nei termini previsti, le contrattazioni decentrate locali, per l'individuazione degli obiettivi incentivanti la produttività collettiva (ad eccezione delle Sedi Territoriali e delle Sedi Compartimentali del Settore Navigazione per le quali gli obiettivi sono individuati nell'allegato n. 12 della determinazione del Presidente n. 104 del 18 aprile 2014) e dei progetti speciali, e la verifica intermedia sullo stato di avanzamento delle attività, con riferimento ai risultati conseguiti al 30 settembre 2014.

3. VERIFICA FINALE - SINTESI

Tutte le Strutture dell'Ente hanno, altresì, effettuato le verifiche finali a livello locale con i dati di produzione al 31 dicembre 2014, attestando lo stato di realizzazione degli obiettivi incentivanti la produttività collettiva - così come desumibili dalle procedure di controllo di gestione - e dei progetti speciali.

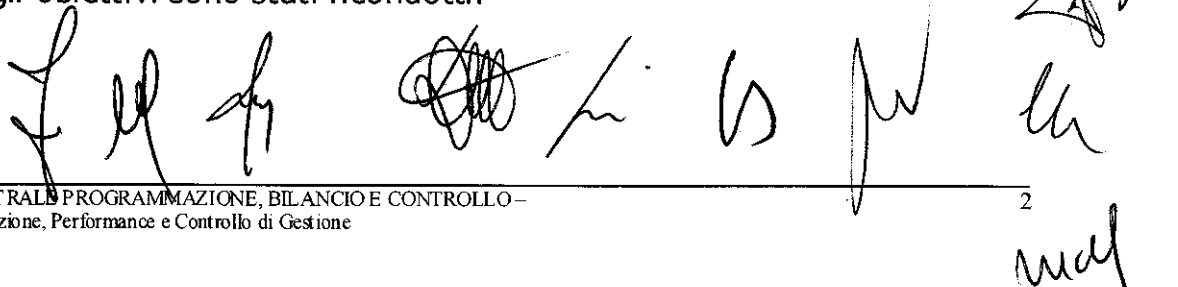
Il controllo dei risultati delle Strutture è stato effettuato dalla Direzione Centrale Programmazione Bilancio e Controllo direttamente dalle risultanze della procedura PBC per gli obiettivi premianti, mentre per i progetti speciali la verifica è avvenuta sulla base dei prospetti riepilogativi e delle attestazioni trasmesse dai relativi Responsabili.

Nei casi di disallineamento rispetto agli obiettivi o ai risultati attesi relativamente ai progetti speciali, sono state prodotte Schede di criticità - valutate dalla DCPBC - nelle quali sono evidenziate le motivazioni addotte dalle Strutture interessate e le valutazioni al riguardo espresse dai rispettivi Direttori regionali (in caso di criticità delle Sedi territoriali).

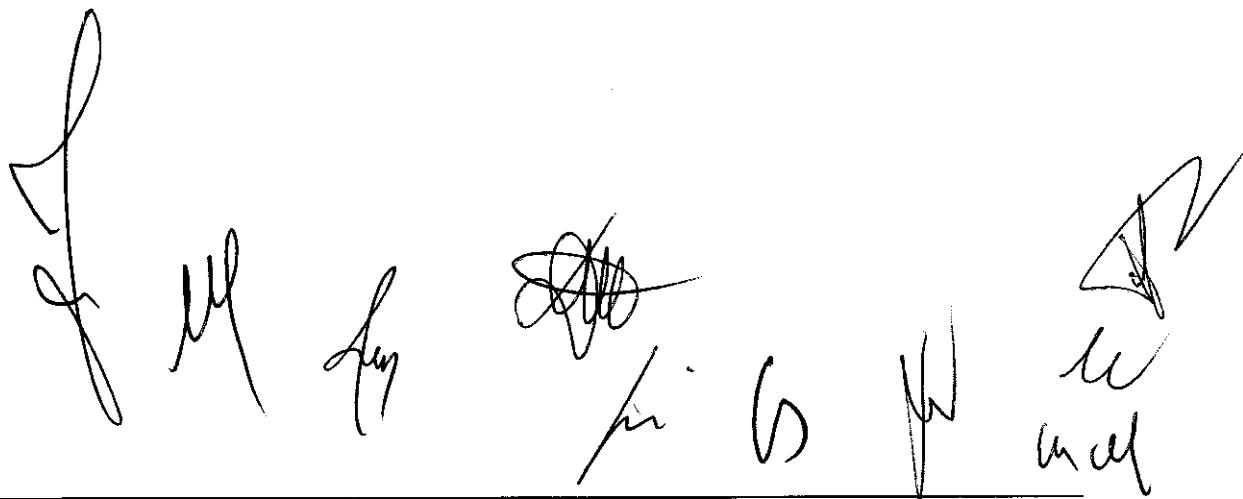
Per quanto riguarda gli obiettivi di customer satisfaction la Direzione Centrale Programmazione Bilancio e Controllo ha provveduto - analogamente agli anni precedenti - direttamente alla verifica del loro grado di raggiungimento sulla base dei risultati elaborati dalla C.S.A.

Si sottolinea che in conseguenza dell'attuazione, a decorrere dal 1° settembre 2014, del nuovo assetto organizzativo della Direzione Generale gli obiettivi e le attività presenti in procedura Programmazione Bilancio e Controllo sono stati ricondotti ai nuovi centri di responsabilità e di costo.

Pertanto, la verifica finale del loro stato di realizzazione - analogamente alla verifica intermedia - è stata operata dalle nuove Strutture alle quali gli obiettivi sono stati ricondotti.



Il personale del comparto EPNE confluito, a decorrere dal 1° settembre 2014, nella Direzione Centrale Ricerca ha partecipato, da tale data, all'obiettivo premiante di codesta Direzione.

A series of seven handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the lower portion of the page. The signatures vary in style, with some being more stylized and others more legible.

ESITI DELLA VERIFICA FINALE

In via preliminare si sottolinea che, ai fini della individuazione delle strutture alle quali applicare il meccanismo di calcolo del punteggio, sono state considerate le modifiche introdotte nel corso del 2014 in esecuzione del nuovo Modello Organizzativo e del relativo Regolamento di Organizzazione adottati, rispettivamente, con determinazioni del Presidente n. 196 del 2 agosto 2013 e n. 332 del 23 dicembre 2013.

Analogamente alla soluzione adottata negli scorsi anni, per le Sedi locali sono stati presi in considerazione i risultati di produzione e di customer aggregati a livello di Sede dirigenziale complessiva.

Questa scelta è determinata dalla necessità di ridurre il rischio che il numero eccessivamente limitato di alcune lavorazioni possa produrre effetti distorsivi nell'applicazione del meccanismo di calcolo.

Dall'applicazione di tale meccanismo risulta che tutte le Strutture Territoriali hanno conseguito un punteggio complessivo pari o superiore a 90 punti con conseguente maturazione del diritto a percepire il 100% della quota parte del trattamento accessorio legata agli obiettivi collettivi, ad esclusione della Sede dirigenziale di Bari che ha conseguito un punteggio pari a 89,34.

Ciò è dovuto agli eccellenti risultati di produzione e/o gestionali ottenuti nonché agli esiti delle rilevazioni della customer satisfaction che hanno evidenziato - tra l'altro - che per quasi tutte le Sedi il grado di soddisfazione espresso dai cittadini e dall'utenza è stato pari o superiore al target - pari a 3,00 - individuato a livello nazionale nella determinazione del Presidente n. 104 del 18 aprile 2014.

Relativamente alla Sede dirigenziale di Bari la Scrivente:

- considerata la esigua differenza tra il punteggio realmente conseguito (89,34) e quello necessario per l'erogazione del compenso nella misura del 100% (90);
- che tale scostamento è stato determinato esclusivamente da alcune criticità presenti presso la Sede di Altamura;
- valutate le motivazioni fornite in proposito - anche durante l'anno - dalla Direzione Regionale Puglia;
- tenuto conto, altresì, che la medesima Direzione Regionale ha attivato nel corso del 2014 un piano di intervento nella logica della "Sede Unica" che ha consentito di registrare a fine anno un sensibile miglioramento dell'andamento produttivo presso la citata Sede;

ritiene che anche il personale di tale Sede dirigenziale abbia maturato il diritto a percepire il 100% della quota parte del trattamento accessorio legata agli obiettivi collettivi.

Le Sedi Compartimentali della Navigazione hanno maturato il diritto a percepire la quota parte del trattamento accessorio legata agli obiettivi collettivi nella misura del 100%, ad esclusione della Sede Compartimentale di Napoli per la quale il risultato di produzione conseguito comporta l'attribuzione del 90% del trattamento accessorio.

Relativamente al Settore Navigazione, cessato a decorrere dal 1° settembre 2014 in attuazione del nuovo Modello Organizzativo, l'obiettivo premiante prescelto è stato conseguito al 100% alla data del 31 agosto. A decorrere dal 1° settembre, il personale di tale Settore, ricollocato presso altre strutture della D.G., ha partecipato al raggiungimento degli obiettivi premianti definiti per le stesse.

SEZIONE RELATIVA AI PROGETTI SPECIALI

L'Accordo nazionale del 30 giugno 2014 ha previsto l'individuazione, da parte di ciascuna Struttura, di un minimo di 3 progetti, tali da coinvolgere tutto il personale, compresi i dirigenti con incarico di livello non generale, medici, professionisti e personale addetto alla vigilanza ispettiva, e da coprire le esigenze emergenti nei vari settori di attività di ciascuna Struttura.

Per i funzionari addetti alla vigilanza ispettiva è stata prevista la possibilità di partecipare ad un ulteriore progetto aggiuntivo, secondo modalità stabilite nelle contrattazioni locali regionali, con conseguente cumulabilità dei compensi.

PROGETTI SPECIALI DELLE SEDI TERRITORIALI (compresa la Sede Regionale della Valle d'Aosta e la Direzione Provinciale di Trento)

Sulla base dei prospetti inviati dalle Strutture Regionali e delle attestazioni dei relativi Responsabili risulta che i progetti sono stati realizzati da tutte le Unità nella misura del 100% posizionandosi nella fascia di compenso pari al 100%, ad esclusione di un progetto speciale della Sede di Avezzano che è stato realizzato al 97%.

PROGETTI SPECIALI DELLE STRUTTURE REGIONALI (compresa la Direzione Provinciale di Bolzano)

Sulla base dei prospetti inviati dalle Strutture Regionali e delle attestazioni dei relativi Responsabili emerge che tutte le Strutture regionali

hanno realizzato i progetti individuati localmente posizionandosi nella fascia di compenso pari al 100%, ad esclusione di un progetto speciale della D.R. Campania; la Scrivente, esaminate le motivazioni al riguardo rappresentate dalla Struttura interessata, ritiene che il progetto debba ritenersi raggiunto al 100%.

PROGETTO SPECIALE AGGIUNTIVO PER IL PERSONALE APPARTENENTE AL PROFILO DI VIGILANZA ISPETTIVA

In riferimento al progetto in argomento, il cui compenso viene cumulato con la partecipazione ad altri progetti da parte dello stesso personale e definito secondo modalità stabilite localmente, si attesta - sulla base di quanto comunicato dalle Strutture in esito alla verifica finale - che tutti i progetti speciali individuati sono stati conseguiti nella misura del 100%.

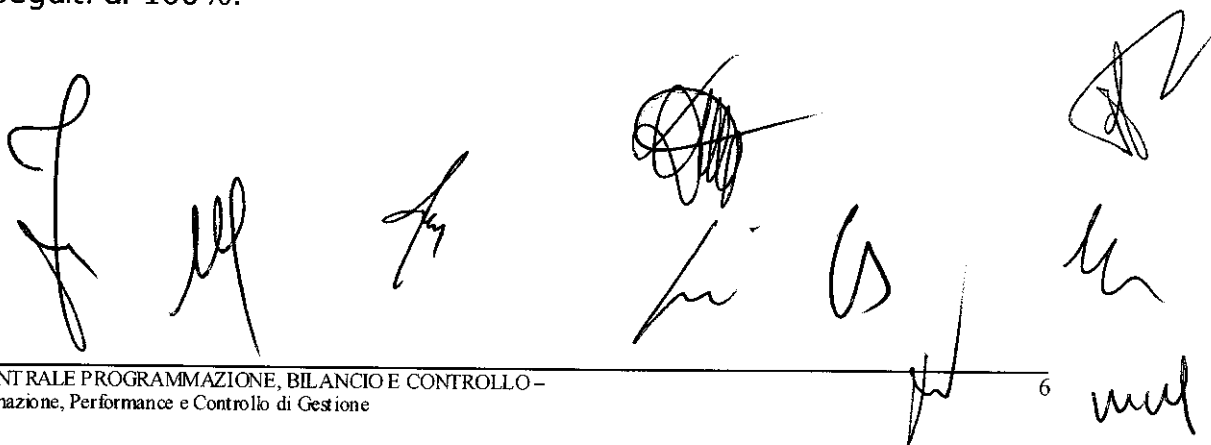
PROGETTI SPECIALI DELLE STRUTTURE CENTRALI

Sulla base dei prospetti inviati dalle Strutture Centrali e delle attestazioni dei relativi Responsabili si evidenzia che tutte le Strutture Centrali, avendo realizzato le attività programmate relative ai progetti speciali individuati, si collocano nella fascia di compenso del 100%.

PROGETTI SPECIALI DELLE STRUTTURE DEL SETTORE NAVIGAZIONE

Sulla base dei prospetti inviati e delle attestazioni ricevute, si evidenzia che tutte le Strutture hanno realizzato per intero i progetti speciali individuati.

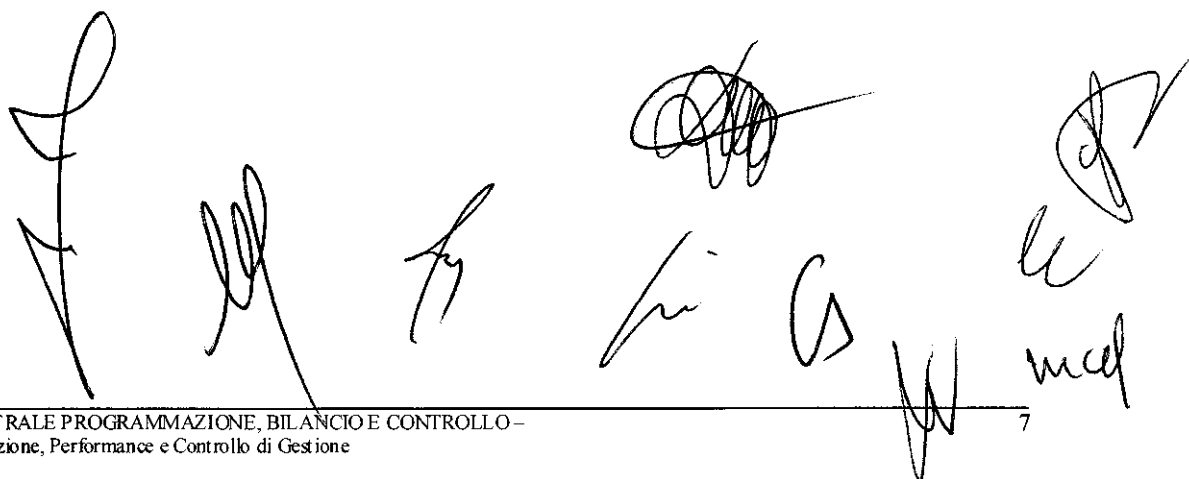
Dalla verifica straordinaria condotta circa lo stato di realizzazione dei progetti speciali alla data del 31 agosto risulta che, a tale data, i progetti speciali del Settore Navigazione, cessato a decorrere dal 1° settembre, sono stati conseguiti al 100%.



A series of handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, from simple initials to more complex, stylized marks.

ALLEGATI

- **Allegato n. 1:** Meccanismo di attribuzione del punteggio relativo ai compensi incentivanti la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi;
- **Allegato n. 2:** Punteggio finale delle Sedi dirigenziali (compresa la Sede Regionale della Valle d'Aosta e la Direzione Provinciale di Trento);
- **Allegato n. 3:** Punteggio finale delle Direzioni Regionali e della Direzione Provinciale di Bolzano;
- **Allegato n. 4:** Punteggio finale delle Strutture Centrali;
- **Allegato n. 5:** Grado di raggiungimento degli obiettivi, e relative fasce di compenso, delle Sedi Compartimentali e del Settore Navigazione;
- **Allegato n.6:** Riepilogo fasce di compenso Strutture INAIL.

A series of seven handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the page. The signatures vary in style, with some being more stylized and others more legible. They appear to be official approvals or endorsements.

ALLEGATO n. 1

**MECCANISMO DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO
RELATIVO AI
COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'
COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

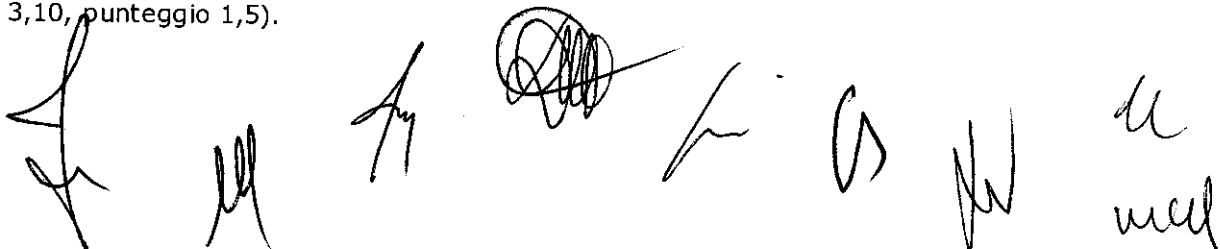
A) CUSTOMER SATISFACTION

Le rilevazioni di Customer Satisfaction concorrono con il punteggio massimo di 15 punti al calcolo del punteggio complessivo.

In particolare detti 15 punti sono così ripartiti:

a 1) per le sedi territoriali:

- 12 punti commisurati al grado di raggiungimento del target nazionale pari a 3, tenuto conto che un risultato pari alla metà del target nazionale comporta l'attribuzione di un punteggio pari a 0 (es. target nazionale 3,00 - risultato ottenuto 1,50 punteggio 0, risultato ottenuto 2,25 punteggio 6);
 - 3 punti "secchi" al raggiungimento di un risultato pari o superiore al risultato nazionale;
 - per le strutture che non arrivano a tale risultato, fino a 3 punti, da calcolare, in rapporto al risultato nazionale, sulla base del miglioramento ottenuto dalla struttura rispetto all'anno precedente (in modo tale da premiare comunque, anche se in parte, gli sforzi effettuati: es. risultato nazionale 3,20, risultato sede anno precedente 2,40, risultato sede anno di riferimento 2,60, quindi il miglioramento è pari al 25% della differenza tra il risultato sede anno precedente ed il risultato nazionale, con conseguente attribuzione di un punteggio aggiuntivo di 0,75).
- Ove, invece, il risultato ottenuto fosse inferiore a quello dell'anno precedente, ma comunque superiore al target nazionale, il punteggio sarà calcolato in rapporto alla differenza tra il target e il risultato nazionale (in modo tale da premiare comunque i risultati superiori al target nazionale: es. valore target nazionale 3,00, risultato nazionale 3,20, risultato sede anno precedente 3,15, risultato sede anno corrente 3,10, punteggio 1,5).



A series of handwritten signatures and initials are located at the bottom of the page. From left to right, there are approximately eight distinct marks, including a large signature, several smaller initials, and a signature that appears to be 'de med'.

a.2) per le strutture regionali (Direzioni Regionali e Direzione Provinciale di Bolzano): il criterio di ripartizione è identico a quello previsto per le sedi, ma il valore di riferimento è il risultato regionale rappresentato dalla media dei risultati delle sedi.

a.3) per le strutture della Direzione Generale: 15 punti commisurati al grado di raggiungimento del valore target nazionale (il raggiungimento del target nazionale comporta l'attribuzione di complessivi 15 punti soltanto se il target individuato sia almeno pari a quello dell'anno precedente).

B) RISULTATI GESTIONALI E DI PRODUZIONE

- **SEDI TERRITORIALI (compresa la Sede Regionale di Aosta e la Direzione Provinciale di Trento)**

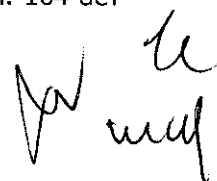
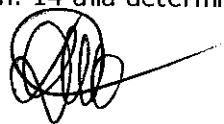
I risultati di produzione, ponderati con il numero delle lavorazioni effettuate (grandezze), da calcolarsi sulla base dei n.16 indicatori di Sede di cui all'allegato n. 12 della determinazione del Presidente n. 104 del 18 aprile 2014 concorrono con un punteggio massimo di 85 punti al calcolo del punteggio complessivo.

Tali 85 punti sono così ripartiti:

- 78 punti commisurati al grado di raggiungimento del valore target contrattato (grado di raggiungimento calcolato con la formula già descritta per il punto a.1, primo alinea) con la precisazione che per ciascun indicatore la massima percentuale di raggiungimento tollerabile è pari al 120%; ciò significa che, in caso di percentuali di accostamento superiori al 120%, sarà preso in considerazione il risultato corrispondente a detta percentuale;
- 7 punti "secchi" al raggiungimento di un risultato pari o superiore al risultato nazionale (il risultato nazionale è rappresentato dalla media ponderata con il numero delle lavorazioni effettuate dei risultati di produzione relativi a tutti i 16 obiettivi individuati).
- per le strutture che non arrivano a tale risultato, fino a 7 punti, da calcolare sulla base del miglioramento del risultato rispetto a quello dell'anno precedente (grado di raggiungimento calcolato con la formula già descritta per il punto a.1, terzo alinea).

- **STRUTTURE REGIONALI (compresa la Direzione Provinciale di Bolzano)**

Per le strutture regionali (Direzioni Regionali, Direzione Provinciale di Bolzano) i risultati gestionali e di produzione, da calcolarsi sulla base degli indicatori prescelti (almeno uno per ogni ufficio, tra quelli contenuti nell'allegato n. 14 alla determinazione del Presidente n. 104 del



18 aprile 2014) concorrono con un punteggio massimo di 85 punti al calcolo del punteggio complessivo.

Tali 85 punti sono così ripartiti:

- 40 punti commisurati al grado di raggiungimento degli obiettivi prescelti;
- 38 punti commisurati al grado di raggiungimento del target regionale relativo a tutti i 16 obiettivi collettivi di Sede;
- 7 punti "secchi" al raggiungimento di un risultato regionale pari o superiore al risultato nazionale; per le strutture che non arrivano a tale risultato, fino a 7 punti, da calcolare sulla base del miglioramento del risultato regionale rispetto a quello dell'anno precedente (grado di raggiungimento calcolato con la formula già descritta per il punto a.1, terzo alinea);

• STRUTTURE CENTRALI

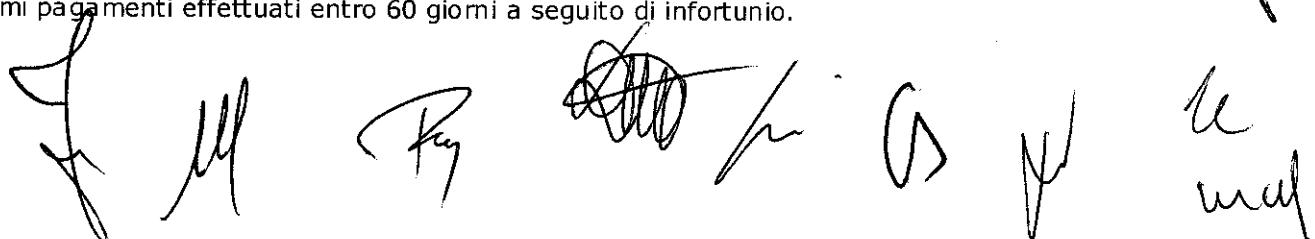
Per le strutture della Direzione Generale i risultati gestionali e di produzione, da calcolarsi sulla base degli obiettivi di sviluppo e/o di gestione (almeno uno per ogni ufficio o Struttura professionale) prescelti tra quelli contenuti negli allegati nn. 15 e 16 alla predetta determinazione presidenziale, concorrono con un punteggio massimo di 85 punti al calcolo del punteggio complessivo.

Tali 85 punti sono così ripartiti:

- 40 punti commisurati al grado di raggiungimento degli obiettivi di sviluppo e/o di gestione prescelti;
- 45 punti commisurati al grado di raggiungimento del target nazionale relativo a tutti i 16 obiettivi collettivi di Sede (in questo caso, il raggiungimento del target nazionale concorre per i complessivi 45 punti soltanto se il target nazionale sia almeno pari a quello dell'anno precedente).

SEDI COMPARTIMENTALI E SETTORE NAVIGAZIONE

Per le Sedi Compartimentali il trattamento accessorio legato alla produttività collettiva è commisurato al grado di raggiungimento dell'obiettivo di produzione (individuato nell'allegato n. 12 della determinazione del Presidente n. 104 del 18 aprile 2014) rappresentati dall'85% dei primi pagamenti effettuati entro 60 giorni a seguito di infortunio.



Per il Settore Navigazione il trattamento accessorio legato alla produttività collettiva è commisurato, per una quota del 70%, al grado di raggiungimento dell'obiettivo prescelto tra quelli contenuti nell'allegato 15 della determinazione del Presidente n. 104 del 18 aprile 2014 e, per il restante 30%, al grado di raggiungimento, a livello nazionale, dell'obiettivo di produzione rappresentato dall'85% dei primi pagamenti effettuati entro 60 giorni a seguito di infortunio.



A series of handwritten signatures and initials, including a large stylized signature, the letters 'M', 'F', a circled signature, 'h', 's', 'y', and a signature with 'u' and 'med' below it.

Sedi dirigenziali

(aggregate con le strutture dipendenti, comprese la Sede regionale della Valle d'Aosta e la Direzione provinciale di Trento)

| SEDE | CUSTOMER | | | | | | PERFORMANCE | | | | | | PUNTEGGIO FINALE SEDE | | |
|---------------------|----------------|----------------|-------------|----------------|----------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|----------------|----------------|-----------------------|--------|--------|
| | SEDE | | NAZIONALE | | PUNTEGGIO SEDE | | SEDE | | NAZIONALE | | PUNTEGGIO SEDE | | | | |
| | risultato 2013 | risultato 2014 | target 2014 | risultato 2014 | target 2014 | risultato 2013 | target 2014 | risultato 2014 | target 2014 | risultato 2014 | target 2014 | risultato 2014 | | TOTALE | |
| AGRIGENTO | 3,55 | 3,38 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 2,33 | 14,33 | 99,63 | 97,69 | 98,98 | 99,50 | 78,00 | 5,04 | 83,04 | 97,37 |
| ALESSANDRIA | 3,41 | 3,56 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,76 | 97,58 | 99,81 | 99,50 | 78,00 | 7,00 | 85,00 | 100,00 |
| ANCONA | 3,64 | 3,65 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,52 | 96,36 | 99,51 | 99,50 | 78,00 | 7,00 | 85,00 | 100,00 |
| AOSTA | 3,84 | 3,59 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,89 | 97,76 | 99,80 | 99,50 | 78,00 | 7,00 | 85,00 | 100,00 |
| AREZZO | 3,69 | 3,69 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,88 | 97,67 | 99,90 | 99,50 | 78,00 | 7,00 | 85,00 | 100,00 |
| AVELLINO | 3,69 | 3,54 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,61 | 97,67 | 99,57 | 99,50 | 78,00 | 7,00 | 85,00 | 100,00 |
| BARI | 3,45 | 3,27 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 1,65 | 13,65 | 98,03 | 97,44 | 96,00 | 99,50 | 75,69 | - | 75,69 | 89,34 |
| BERGAMO | 3,34 | 3,29 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 1,78 | 13,78 | 97,75 | 97,53 | 99,41 | 99,50 | 78,00 | 6,64 | 84,64 | 98,42 |
| BOLOGNA | 3,35 | 3,53 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 2,63 | 14,63 | 99,67 | 97,61 | 99,78 | 99,50 | 78,00 | - | 85,00 | 99,63 |
| BRESCIA | 3,27 | 3,43 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,21 | 97,34 | 99,26 | 99,50 | 78,00 | 1,21 | 79,21 | 94,21 |
| CAGLIARI | 3,50 | 3,43 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 2,18 | 14,18 | 99,39 | 97,52 | 99,47 | 99,50 | 78,00 | 5,09 | 83,09 | 97,27 |
| CAITANISSETTA | 3,54 | 3,39 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 2,63 | 14,63 | 99,13 | 98,21 | 99,75 | 99,50 | 78,00 | - | 85,00 | 99,63 |
| CAMPOMASSO | 3,30 | 3,32 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 2,39 | 14,39 | 99,80 | 97,89 | 99,88 | 99,50 | 78,00 | - | 85,00 | 99,39 |
| CASERTA | 3,82 | 3,69 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 0,32 | 12,32 | 99,13 | 97,59 | 99,33 | 99,50 | 78,00 | - | 81,78 | 94,10 |
| CATANIA | 3,62 | 3,54 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,80 | 97,75 | 99,78 | 99,50 | 78,00 | 3,78 | 81,78 | 94,10 |
| CATANZARO | 3,55 | 3,46 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 15,00 | 99,42 | 97,62 | 99,46 | 99,50 | 78,00 | - | 85,00 | 100,00 |
| CHIETI | 3,35 | 3,48 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 2,82 | 14,82 | 99,60 | 97,83 | 99,15 | 99,50 | 78,00 | 3,50 | 81,50 | 96,50 |
| COMO | 3,44 | 3,34 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 2,79 | 14,79 | 99,71 | 97,32 | 99,68 | 99,50 | 78,00 | 5,68 | 83,68 | 98,50 |
| COSENZA | 3,40 | 3,56 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 15,00 | 99,06 | 97,80 | 98,59 | 99,50 | 78,00 | 7,00 | 85,00 | 99,79 |
| CUNEO | 3,49 | 3,50 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 2,08 | 14,08 | 98,69 | 97,57 | 99,49 | 99,50 | 78,00 | - | 84,91 | 98,99 |
| FERRARA | 3,64 | 3,72 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,88 | 97,64 | 99,83 | 99,50 | 78,00 | 6,91 | 84,91 | 98,99 |
| FOGGIA | 3,79 | 3,54 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 15,00 | 99,73 | 97,79 | 99,75 | 99,50 | 78,00 | 3,58 | 81,58 | 96,58 |
| FIRENZE | 3,65 | 3,50 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,34 | 97,90 | 99,53 | 99,50 | 78,00 | - | 85,00 | 100,00 |
| FORLÌ | 3,63 | 3,49 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 15,00 | 99,76 | 97,79 | 99,70 | 99,50 | 78,00 | - | 85,00 | 100,00 |
| GENOVA | 3,26 | 3,37 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 1,43 | 13,43 | 98,47 | 97,45 | 99,44 | 99,50 | 78,00 | - | 85,00 | 100,00 |
| LA SPEZIA | 3,45 | 3,49 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 15,00 | 99,60 | 97,66 | 99,42 | 99,50 | 78,00 | 6,59 | 84,59 | 98,02 |
| L'AQUILA | 3,64 | 3,66 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 15,00 | 99,45 | 97,60 | 99,59 | 99,50 | 78,00 | 6,70 | 84,70 | 99,70 |
| LATINA | 3,57 | 3,47 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 2,88 | 14,88 | 99,44 | 98,14 | 99,42 | 99,50 | 78,00 | - | 85,00 | 100,00 |
| LECCO | 3,34 | 3,59 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 15,00 | 99,38 | 97,82 | 98,85 | 99,50 | 78,00 | 4,55 | 82,55 | 97,55 |
| LECCO | 3,54 | 3,57 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,38 | 97,54 | 99,58 | 99,50 | 78,00 | - | 85,00 | 100,00 |
| LIVORNO | 3,51 | 3,60 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 15,00 | 99,93 | 97,61 | 99,91 | 99,50 | 78,00 | - | 85,00 | 100,00 |
| LUCCA | 3,65 | 3,66 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,86 | 97,59 | 99,83 | 99,50 | 78,00 | - | 85,00 | 100,00 |
| MACERATA | 3,60 | 3,51 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 15,00 | 99,78 | 97,56 | 99,71 | 99,50 | 78,00 | - | 85,00 | 100,00 |
| MANTOVA | 3,70 | 3,59 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 15,00 | 99,31 | 97,52 | 99,54 | 99,50 | 78,00 | 0,60 | 85,00 | 99,23 |
| MESSINA | 3,46 | 3,43 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 15,00 | 99,43 | 97,64 | 99,70 | 99,50 | 78,00 | - | 85,00 | 100,00 |
| MILANO BRONCAMPAGNI | 3,51 | 3,56 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 2,63 | 14,63 | 99,49 | 97,67 | 99,80 | 99,50 | 78,00 | - | 85,00 | 100,00 |
| MILANO MAZZINI | 3,39 | 3,47 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 15,00 | 99,43 | 97,79 | 99,70 | 99,50 | 78,00 | - | 85,00 | 100,00 |
| MILANO PORTA NUOVA | 3,35 | 3,31 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 2,40 | 14,40 | 99,82 | 97,82 | 99,64 | 99,50 | 78,00 | - | 85,00 | 99,40 |
| MILANO SABAUDIA | 3,57 | 3,57 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 1,90 | 13,90 | 99,79 | 97,78 | 99,77 | 99,50 | 78,00 | - | 85,00 | 99,90 |
| MODENA | 3,48 | 3,45 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 2,76 | 14,76 | 99,62 | 97,75 | 99,82 | 99,50 | 78,00 | - | 85,00 | 99,76 |
| MONZA | 3,44 | 3,52 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 15,00 | 97,15 | 96,63 | 99,51 | 99,50 | 78,00 | - | 85,00 | 100,00 |
| NAPOLI | 3,42 | 3,48 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 2,57 | 14,57 | 99,71 | 97,98 | 99,27 | 99,50 | 78,00 | 6,13 | 84,13 | 98,70 |
| NOLA | 3,68 | 3,61 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 15,00 | 99,71 | 97,67 | 99,25 | 99,50 | 78,00 | 6,06 | 84,06 | 99,06 |
| NOVARA | 3,44 | 3,54 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,64 | 97,63 | 99,48 | 99,50 | 78,00 | 6,92 | 84,92 | 99,92 |
| NUORO | 3,85 | 3,60 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 15,00 | 99,36 | 98,32 | 99,39 | 99,50 | 78,00 | 1,50 | 79,50 | 94,50 |
| PADOVA | 3,56 | 3,50 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,42 | 97,56 | 99,76 | 99,50 | 78,00 | - | 85,00 | 100,00 |

Sedi dirigenziali






(aggragate con le strutture dipendenti, comprese la Sede regionale della Valle d'Aosta e la Direzione provinciale di Trento)

| SEDE | CUSTOMER | | | | | | | | | | PERFORMANCE | | | | | | | PUNTEGGIO FINALE SEDE | | | | |
|--------------------|----------------|----------------|-------------|----------------|-------------|-------------|----------------|----------------|-------------|--------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-----------------------|----------------|--------|------------------|----------------|
| | SEDE | | | NAZIONALE | | | PUNTEGGIO SEDE | | | | SEDE | | | NAZIONALE | | | | | PUNTEGGIO SEDE | | | |
| | risultato 2013 | risultato 2014 | target 2014 | risultato 2014 | target 2014 | target 2014 | risultato 2013 | risultato 2014 | target 2014 | TOTALE | risultato 2013 | target 2014 | risultato 2014 | target 2014 | risultato 2014 | target 2014 | risultato 2014 | | target 2014 | TOTALE | 7 punti "secchi" | fino a 7 punti |
| PALERMO DEL FANTE | 3,43 | 3,43 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | - | 2,63 | 14,63 | 99,47 | 97,64 | 99,54 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 99,63 |
| PARMA | 3,44 | 3,51 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | - | 15,00 | 99,62 | 97,76 | 99,65 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 100,00 |
| PAVIA | 3,50 | 3,63 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | - | 15,00 | 99,23 | 97,55 | 99,62 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 100,00 |
| PERUGIA | 3,48 | 3,44 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 2,69 | - | 14,69 | 99,25 | 97,49 | 99,37 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 81,36 | 3,36 | - | 96,05 |
| PESARO | 3,48 | 3,41 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 2,51 | - | 14,51 | 99,73 | 97,73 | 99,73 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 99,51 |
| PESCARA | 3,54 | 3,44 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 2,69 | - | 14,69 | 99,55 | 97,55 | 99,69 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 99,69 |
| PISA | 3,52 | 3,46 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 2,82 | - | 14,82 | 99,91 | 97,65 | 99,90 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 99,69 |
| POTENZA | 3,65 | 3,58 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | - | 15,00 | 99,60 | 97,59 | 99,73 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 99,82 |
| PRATO | 3,42 | 3,56 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | - | 15,00 | 99,74 | 97,77 | 99,84 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 100,00 |
| RAVENNA | 3,41 | 3,56 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | - | 15,00 | 99,84 | 97,58 | 99,77 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 100,00 |
| REGGIO CALABRIA | 3,42 | 3,54 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | - | 15,00 | 99,72 | 97,81 | 99,80 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 100,00 |
| REGGIO EMILIA | 3,67 | 3,56 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | - | 15,00 | 99,72 | 97,58 | 99,78 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 100,00 |
| RIMINI | 3,69 | 3,57 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | - | 15,00 | 99,74 | 97,58 | 99,78 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 100,00 |
| ROMA Centro | 3,46 | 3,38 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 2,33 | - | 14,33 | 99,46 | 97,61 | 99,58 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 99,33 |
| ROMA LAURENTINO | 3,76 | 3,56 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | - | 15,00 | 99,55 | 98,06 | 99,66 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 80,80 | 2,80 | - | 95,80 |
| ROMA Nomentano | 3,43 | 3,44 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | - | 15,00 | 99,40 | 96,34 | 99,44 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 80,80 | 2,80 | - | 95,80 |
| ROMA Tuscolano | 3,65 | 3,60 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 0,50 | - | 12,50 | 99,01 | 97,91 | 99,35 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 82,86 | 4,86 | - | 95,36 |
| SALERNO | 3,30 | 3,43 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 2,05 | - | 14,05 | 99,31 | 97,85 | 99,16 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 83,72 | 5,72 | - | 98,72 |
| SASSARI | 3,38 | 3,32 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 1,96 | - | 13,96 | 99,23 | 95,93 | 99,22 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 99,05 |
| SAVONA | 3,50 | 3,48 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 2,94 | - | 14,94 | 99,76 | 97,66 | 99,69 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 99,91 |
| SIENA | 3,59 | 3,51 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | - | 15,00 | 99,76 | 97,63 | 99,62 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 99,94 |
| SIRACUSA | 3,54 | 3,31 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 1,90 | - | 13,90 | 99,38 | 97,57 | 99,55 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 99,94 |
| TARANTO | 3,30 | 3,34 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 0,63 | - | 12,63 | 99,09 | 97,38 | 97,82 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 98,90 |
| TERAMO | 3,35 | 3,37 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 0,43 | - | 12,43 | 99,40 | 97,49 | 99,67 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 97,43 |
| TORINO Centro | 3,27 | 3,37 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 1,36 | - | 13,36 | 99,48 | 97,97 | 99,60 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 97,43 |
| TORINO Nord | 3,24 | 3,68 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | - | 15,00 | 99,43 | 97,49 | 99,60 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 98,36 |
| TORINO Sud | 3,51 | 3,56 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 2,94 | - | 14,94 | 99,68 | 97,71 | 99,60 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 100,00 |
| TRENTO | 3,52 | 3,48 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 2,94 | - | 14,94 | 99,68 | 97,71 | 99,60 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 100,00 |
| TREVISO | 3,43 | 3,39 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 2,39 | - | 14,39 | 99,59 | 97,49 | 99,80 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 99,99 |
| TRIESTE | 3,55 | 3,62 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | - | 15,00 | 99,75 | 97,46 | 99,74 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 100,00 |
| UDINE | 3,65 | 3,56 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | - | 15,00 | 99,67 | 98,65 | 99,67 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 100,00 |
| VARESE | 3,38 | 3,50 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | - | 15,00 | 99,52 | 97,44 | 99,49 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 84,96 | 6,96 | - | 99,96 |
| VENEZIA TERRAFERMA | 3,37 | 3,46 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 2,25 | - | 14,25 | 99,21 | 97,45 | 99,32 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 80,66 | 2,66 | - | 94,91 |
| VERCELLI | 3,59 | 3,61 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | - | 15,00 | 99,78 | 97,66 | 99,75 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 100,00 |
| VERONA | 3,55 | 3,43 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 2,63 | - | 14,63 | 99,25 | 97,43 | 99,51 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 99,63 |
| VICENZA | 3,50 | 3,49 | 3,00 | 3,49 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | - | 15,00 | 99,43 | 97,44 | 99,73 | 97,64 | 99,50 | 97,64 | 99,50 | 78,00 | 78,00 | 85,00 | 7,00 | - | 100,00 |

[Handwritten signatures and initials]

Direzioni regionali e Direzione provinciale di Bolzano

| DIREZIONE | CUSTOMER | | | | | | PERFORMANCE | | | | | | PUNTEGGIO FINALE DIREZIONE | | | | |
|----------------|----------------|----------------|-------------|----------------|---------------------|------------------|----------------|--------|----------------|-------------|---------------------|----------------|----------------------------|-----------------|-----------------|------------------|----------------|
| | DIREZIONE | | NAZIONALE | | PUNTEGGIO DIREZIONE | | DIREZIONE | | NAZIONALE | | PUNTEGGIO DIREZIONE | | | | | | |
| | risultato 2013 | risultato 2014 | target 2014 | risultato 2014 | fino a 12 punti | 3 punti "secchi" | fino a 3 punti | TOTALE | risultato 2013 | target 2014 | risultato 2014 | risultato 2014 | | fino a 40 punti | fino a 38 punti | 7 punti "secchi" | fino a 7 punti |
| PIEMONTE | 3,40 | 3,55 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,63 | 97,69 | 99,67 | 97,64 | 99,50 | 40,00 | 38,00 | 7,00 | - | 85,00 |
| LOMBARDIA | 3,45 | 3,47 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 13,50 | 99,30 | 97,64 | 99,62 | 97,64 | 99,50 | 40,00 | 38,00 | 7,00 | - | 85,00 |
| VENETO | 3,50 | 3,45 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 14,76 | 99,40 | 97,48 | 99,64 | 97,64 | 99,50 | 40,00 | 38,00 | 7,00 | - | 85,00 |
| FRIULI V. G. | 3,62 | 3,57 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,70 | 98,63 | 99,69 | 97,64 | 99,50 | 40,00 | 38,00 | 7,00 | - | 85,00 |
| LIGURIA | 3,34 | 3,43 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 13,80 | 99,06 | 97,55 | 99,52 | 97,64 | 99,50 | 40,00 | 38,00 | 7,00 | - | 85,00 |
| EMILIA ROMAGNA | 3,56 | 3,53 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,30 | 97,48 | 99,70 | 97,64 | 99,50 | 40,00 | 38,00 | 7,00 | - | 85,00 |
| TOSCANA | 3,63 | 3,58 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,81 | 97,69 | 99,80 | 97,64 | 99,50 | 40,00 | 38,00 | 7,00 | - | 85,00 |
| UMBRIA | 3,48 | 3,44 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 14,69 | 99,25 | 97,49 | 99,37 | 97,64 | 99,50 | 40,00 | 38,00 | - | 3,36 | 81,36 |
| MARCHE | 3,58 | 3,54 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,69 | 97,82 | 99,65 | 97,64 | 99,50 | 40,00 | 38,00 | 7,00 | - | 85,00 |
| LAZIO | 3,59 | 3,49 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,38 | 97,67 | 99,45 | 97,64 | 99,50 | 40,00 | 38,00 | - | 4,08 | 82,08 |
| ABRUZZO | 3,46 | 3,46 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 14,82 | 99,53 | 97,49 | 99,66 | 97,64 | 99,50 | 40,00 | 38,00 | 7,00 | - | 85,00 |
| MOLISE | 3,30 | 3,32 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 12,32 | 99,13 | 97,59 | 99,33 | 97,64 | 99,50 | 40,00 | 38,00 | - | 3,78 | 81,78 |
| CAMPANIA | 3,53 | 3,53 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,67 | 97,80 | 99,45 | 97,64 | 99,50 | 40,00 | 38,00 | - | 6,81 | 84,81 |
| PUGLIA | 3,45 | 3,44 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 14,69 | 98,85 | 97,63 | 97,89 | 97,64 | 99,50 | 40,00 | 38,00 | 7,00 | - | 78,94 |
| BASILICATA | 3,65 | 3,58 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,60 | 97,59 | 99,73 | 97,64 | 99,50 | 40,00 | 38,00 | 7,00 | - | 85,00 |
| CALABRIA | 3,45 | 3,52 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,45 | 97,81 | 99,17 | 97,64 | 99,50 | 40,00 | 38,00 | - | 5,76 | 83,76 |
| SICILIA | 3,53 | 3,43 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 14,63 | 99,50 | 97,67 | 99,26 | 97,64 | 99,50 | 40,00 | 38,00 | - | 6,10 | 84,10 |
| SARDEGNA | 3,55 | 3,44 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | - | 14,69 | 99,21 | 97,58 | 99,52 | 97,64 | 99,50 | 40,00 | 38,00 | 7,00 | - | 85,00 |
| BOLZANO | 3,35 | 3,53 | 3,00 | 3,49 | 12,00 | 3,00 | 15,00 | 99,21 | 97,34 | 99,26 | 97,64 | 99,50 | 40,00 | 38,00 | - | 1,21 | 79,21 |

Strutture centrali





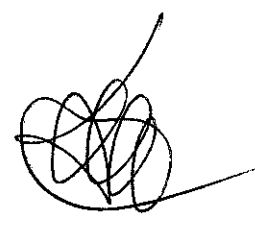





| STRUTTURE | CUSTOMER | | | | PERFORMANCE | | | | PUNTEGGIO FINALE | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|-----------|-------|----------------|-----------|-------|-----------------|------------------|-----------------|
| | target | | risultato | | risultato 2014 | target | | fino a 40 punti | | fino a 45 punti |
| | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | | PUNTEGGIO | | | | |
| | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | | | | | | |
| AVVOCATURA GENERALE | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| CONSULENZA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| CONSULENZA STATISTICO ATTUARIALE | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| CONSULENZA TECNICA ACCERTAMENTO RISCHI E PREVENZIONE | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA CENTRALE | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| DIPARTIMENTO INNOVAZIONE TECNOLOGICA PER LA SICUREZZA DEGLI IMPIANTI, PRODOTTI E INSEDIAMENTI ANTROPICI | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| DIPARTIMENTO MEDICINA, EPIDEMIOLOGIA, IGIENE DEL LAVORO ED AMBIENTALE | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| DIPARTIMENTO MEDICINA, EPIDEMIOLOGIA, IGIENE DEL LAVORO ED AMBIENTALE | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| DIREZIONE CENTRALE ACQUISTI | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| DIREZIONE CENTRALE ORGANIZZAZIONE | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| DIREZIONE CENTRALE ORGANIZZAZIONE DIGITALE | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI ECONOMICHE | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI SANITARIE E REINSERIMENTO | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE BILANCIO E CONTROLLO | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| DIREZIONE CENTRALE RICERCA | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| DIREZIONE CENTRALE RISCHI | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| SEGRETERIA TECNICA COLLEGIO DEI SINDACI | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| SEGRETERIA TECNICA DIRETTORE GENERALE | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| SEGRETERIA TECNICA MAGISTRATO DELLA CORTE DEI CONTI | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| SEGRETERIA TECNICA PRESIDENTE | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| SERVIZIO CASSELLARIO CENTRALE INFORTUNI | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| SERVIZIO COMUNICAZIONE | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| SERVIZIO ISPETTORATO E SICUREZZA | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| SERVIZIO SUPPORTO ORGANI E COORDINAMENTO LEGISLATIVO | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| SOVRAINTENDENZA SANITARIA CENTRALE | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| STRUTTURA TECNICA DI SUPPORTO ALL'OIV | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| TECNOSTRUTTURA CIV | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| TIPOGRAFIA DI MILANO | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| UFFICIO AUDIT | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |
| UFFICIO STAMPA | 3,00 | 3,00 | 3,49 | 15,00 | 97,62 | 97,64 | 40,00 | 45,00 | 85,00 | |

[Handwritten signatures and initials]

Allegato n. 5

Settore navigazione e Sedi compartimentali

| STRUTTURA | PERFORMANCE obiettivi di produzione 2014 | | | | FASCE DI COMPENSO |
|---------------------------------|---------------------------------------------|-----------|----------------------------|----------------------------|-------------------------|
| | target | risultato | grado di raggiungimento | | |
| | | | risultato | grado di raggiungimento | |
| SETTORE NAVIGAZIONE | 85,00 | 82,97 | 97,61% | | 100% |
| SEDE COMPARTIMENTALE DI GENOVA | 85,00 | 87,80 | 103,29% | | 100% |
| SEDE COMPARTIMENTALE DI NAPOLI | 85,00 | 72,66 | 85,48% | | 90% |
| SEDE COMPARTIMENTALE DI PALERMO | 85,00 | 85,48 | 100,56% | | 100% |
| SEDE COMPARTIMENTALE DI TRIESTE | 85,00 | 96,12 | 113,08% | | 100% |

Riepilogo fasce di compenso

| | PUNTEGGIO COMPLESSIVO | | PUNTEGGIO FINALE | FASCE DI COMPENSO |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------|------------------|-------------------|
| | customer | performance | | |
| STRUTTURE CENTRALI | | | | |
| AVVOCATURA GENERALE | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| CENTRO PROTESI VIGORSO DI BUDRIO | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| CONSULENZA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| CONSULENZA STATISTICO ATTUARIALE | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| CONSULENZA TECNICA ACCERTAMENTO RISCHI E PREVENZIONE | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| CONSULENZA TECNICA PER L'EDILIZIA CENTRALE | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| DIPARTIMENTO INNOVAZIONE TECNOLOGICA PER LA SICUREZZA DEGLI IMPIANTI, PRODOTTI E INSEDIAMENTI ANTROPICI | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| DIPARTIMENTO MEDICINA, EPIDEMIOLOGIA, IGIENE DEL LAVORO ED AMBIENTALE | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| DIPARTIMENTO MEDICINA, EPIDEMIOLOGIA, IGIENE DEL LAVORO ED AMBIENTALE | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| DIREZIONE CENTRALE ACQUISTI | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| DIREZIONE CENTRALE ORGANIZZAZIONE | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| DIREZIONE CENTRALE ORGANIZZAZIONE DIGITALE | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI ECONOMICHE | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI SANITARIE E REINSERIMENTO | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE BILANCIO E CONTROLLO | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| DIREZIONE CENTRALE RICERCA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| DIREZIONE CENTRALE RISCHI | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| SEGRETERIA TECNICA COLLEGIO DEI SINDACI | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| SEGRETERIA TECNICA DIRETTORE GENERALE | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| SEGRETERIA TECNICA MAGISTRATO DELLA CORTE DEI CONTI | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| SEGRETERIA TECNICA PRESIDENTE | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| SERVIZIO CASSELLARIO CENTRALE INFORTUNI | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| SERVIZIO COMUNICAZIONE | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| SERVIZIO SPETTATORATO E SICUREZZA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| SERVIZIO SUPPORTO ORGANI E COORDINAMENTO LEGISLATIVO | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| SOVRINTENDENZA SAMITARIA CENTRALE | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| STRUTTURA TECNICA DI SUPPORTO ALL'OIV | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| TECNOSTRUTTURA CIV | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| TIPOGRAFIA DI MILANO | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| UFFICIO AUDIT | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| UFFICIO STAMPA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| DIREZIONI REGIONALI E DIREZIONE PROVINCIALE | | | | |
| PIEMONTE | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| LOMBARDIA | 13,50 | 85,00 | 98,50 | 100% |
| VENETO | 14,76 | 85,00 | 99,76 | 100% |
| FRIULI V. G. | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| LIGURIA | 13,80 | 85,00 | 98,80 | 100% |
| EMILIA ROMAGNA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| TOSCANA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| UMBRIA | 14,69 | 81,36 | 96,05 | 100% |

Riepilogo fasce di compenso

| | PUNTEGGIO COMPLESSIVO | | PUNTEGGIO FINALE | FASCE DI COMPENSO |
|--------------------------|-----------------------|-------------|------------------|-------------------|
| | customer | performance | | |
| MARCHE | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| LAZIO | 15,00 | 82,08 | 97,08 | 100% |
| ABRUZZO | 14,82 | 85,00 | 99,82 | 100% |
| IMOLISE | 12,32 | 81,78 | 94,10 | 100% |
| CAMPANIA | 15,00 | 84,81 | 99,81 | 100% |
| PUGLIA | 14,69 | 78,94 | 93,63 | 100% |
| BASILICATA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| CALABRIA | 15,00 | 83,76 | 98,76 | 100% |
| SICILIA | 14,63 | 84,10 | 98,73 | 100% |
| SARDEGNA | 14,69 | 85,00 | 99,69 | 100% |
| BOLZANO | 15,00 | 79,21 | 94,21 | 100% |
| SEDI DIRIGENZIALI | | | | |
| AGRIGENTO | 14,33 | 83,04 | 97,37 | 100% |
| ALESSANDRIA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| ANCONA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| AOSTA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| AREZZO | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| AVELLINO | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| BARI | 13,65 | 75,69 | 89,34 | 100% |
| BERGAMO | 13,78 | 84,64 | 98,42 | 100% |
| BOLOGNA | 14,63 | 85,00 | 99,63 | 100% |
| BOLZANO | 15,00 | 79,21 | 94,21 | 100% |
| BRESCIA | 14,18 | 83,09 | 97,27 | 100% |
| CAGLIARI | 14,63 | 85,00 | 99,63 | 100% |
| CALTANISSETTA | 14,39 | 85,00 | 99,39 | 100% |
| CAMPOBASSO | 12,32 | 81,78 | 94,10 | 100% |
| CASERTA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| CATANIA | 15,00 | 81,50 | 96,50 | 100% |
| CATANZARO | 14,82 | 83,68 | 98,50 | 100% |
| CHIETI | 14,79 | 85,00 | 99,79 | 100% |
| COMO | 14,08 | 84,91 | 98,99 | 100% |
| COSENZA | 15,00 | 81,58 | 96,58 | 100% |
| CUNEO | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| FERRARA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| FIRENZE | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| FOGGIA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| FORLÌ | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| GENOVA | 13,43 | 84,59 | 98,02 | 100% |
| LA SPEZIA | 15,00 | 84,70 | 99,70 | 100% |
| L'AQUILA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| LATINA | 14,88 | 84,70 | 99,58 | 100% |
| LECCE | 15,00 | 82,55 | 97,55 | 100% |
| LECCO | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| LIVORNO | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| LUCCA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |

Allegato n. 6

Riepilogo fase di compenso

| | PUNTEGGIO COMPLESSIVO | | PUNTEGGIO FINALE | FASCE DI COMPENSO |
|--------------------|-----------------------|-------------|------------------|-------------------|
| | customer | performance | | |
| MACERATA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| MANITOVA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| MESSINA | 14,63 | 78,60 | 93,23 | 100% |
| MILANO BONCOMPAGNI | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| MILANO MAZZINI | 14,40 | 85,00 | 99,40 | 100% |
| MILANO PORTA NUOVA | 13,90 | 85,00 | 98,90 | 100% |
| MILANO SABAUDIA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| MODENA | 14,76 | 85,00 | 99,76 | 100% |
| MONZA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| NAPOLI | 14,57 | 84,13 | 98,70 | 100% |
| NOLA | 15,00 | 84,06 | 99,06 | 100% |
| NOVARA | 15,00 | 84,92 | 99,92 | 100% |
| NUORO | 15,00 | 79,50 | 94,50 | 100% |
| PADOVA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| PALERMO DEL FANTE | 14,63 | 85,00 | 99,63 | 100% |
| PARMA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| PAVIA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| PERUGIA | 14,69 | 81,36 | 96,05 | 100% |
| PESARO | 14,51 | 85,00 | 99,51 | 100% |
| PESCARA | 14,69 | 85,00 | 99,69 | 100% |
| PISA | 14,82 | 85,00 | 99,82 | 100% |
| POTENZA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| PRATO | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| RAVENNA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| REGGIO CALABRIA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| REGGIO EMILIA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| RIMINI | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| ROMA Centro | 14,33 | 85,00 | 99,33 | 100% |
| ROMA LAURENTINO | 15,00 | 80,80 | 95,80 | 100% |
| ROMA NOMENTANO | 12,50 | 82,86 | 95,36 | 100% |
| ROMA TUSCOLANO | 15,00 | 83,72 | 98,72 | 100% |
| SALERNO | 14,05 | 85,00 | 99,05 | 100% |
| SASSARI | 13,96 | 83,95 | 97,91 | 100% |
| SAVONA | 14,94 | 85,00 | 99,94 | 100% |
| SIENA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| SIRACUSA | 13,90 | 85,00 | 98,90 | 100% |
| TARANTO | 12,63 | 78,68 | 91,31 | 100% |
| TERAMO | 12,43 | 85,00 | 97,43 | 100% |
| TORINO Centro | 13,36 | 85,00 | 98,36 | 100% |
| TORINO NOrd | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| TORINO SUD | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| TRENTO | 14,94 | 85,00 | 99,94 | 100% |
| TREVISI | 14,39 | 85,00 | 99,39 | 100% |
| TRIESTE | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| UDINE | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |

[Handwritten signatures and initials]

Allegato n. 6

Riepilogo fasce di compenso

| | PUNTEGGIO COMPLESSIVO | | PUNTEGGIO FINALE | FASCE DI COMPENSO |
|--------------------|-----------------------|-------------|------------------|-------------------|
| | customer | performance | | |
| VARESE | 15,00 | 84,96 | 99,96 | 100% |
| VENEZIA TERRAFERMA | 14,25 | 80,66 | 94,91 | 100% |
| VERCELLI | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |
| VERONA | 14,63 | 85,00 | 99,63 | 100% |
| VICENZA | 15,00 | 85,00 | 100,00 | 100% |

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a stylized signature in the center, and several other initials and signatures on the right.



NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. non sottoscrive il presente verbale di “Verifica Finale” relativo al “Sistema Premiante 2014” in quanto lo stesso non esplicita le modalità di utilizzo della restante percentuale afferente i compensi collettivi ed i progetti speciali destinata alla “performance individuale”. La non chiarezza del sistema messo in atto crea difficoltà di applicazione ed incrementa il malessere dei lavoratori che sono sempre di meno a causa dei tagli reiterati imposti dalle norme emanate dal Governo.

Tutto ciò si traduce per i dipendenti in un costante aumento dei carichi di lavoro ed un conseguente inevitabile peggioramento delle proprie condizioni anche in considerazione del blocco dei CCNL che permane inesorabile dal lontano 2009.

Rispetto a tale situazione, secondo la scrivente, gli obiettivi di produzione andrebbero calibrati e mirati in modo tale da mettere in condizione i lavoratori di espletare le loro mansioni con maggior serenità al fine di continuare a garantire, con un clima aziendale migliore, il raggiungimento degli stessi.

USB P.I.

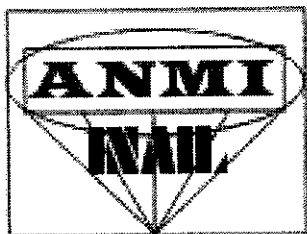
Coord. Naz. INAIL

Roma, 15 aprile 2015

Coordinamento Nazionale USB INAIL

P.le Pastore, 6 00144 Roma - Tel 06/54873570-3571 - Fax 06/5923202

E-MAIL: usb@inail.it SITO: www.usbinail.it



ASSOCIAZIONE NAZIONALE MEDICI INAIL

P.le G.Pastore n.6 Tel.5487.2130
Sito: www.anminail.it E.mail anmi@inail.it

INCONTRO DI DELEGAZIONE 15.04.2015

(VERIFICA SISTEMA PREMIANTE 2014)

NOTA A VERBALE

Nel sottoscrivere il presente accordo sulla verifica 2014, ANMI coglie un'ulteriore occasione per sottolineare la necessità che si proceda per il prossimo futuro alla individuazione di precisi obiettivi sanitari, anche nell'ottica della progressiva attuazione del modello sanitario.

Con più stretto riferimento all'esito della verifica per il 2014, si ritiene di dover evidenziare la situazione della Sede compartimentale di Napoli, che denota una mancata vera integrazione della ex cassa marittimi all'interno di INAIL, sotto i vari profili (strumentale, informatico, di risorse umane). Ciò ha dato l'esito che oggi è evidente ed era prevedibile ieri, nonostante l'impegno profuso dal personale, in particolare quello dell'area sanitaria campana.

In tal senso esprimiamo forte preoccupazione per quello che potrebbe essere un sintomo rivelatore di una situazione di criticità organizzativa potenzialmente a rischio di conflittualità tra l'utenza e gli operatori dell'Area Medica impegnati nelle attività ambulatoriali.


Segretario Nazionale ANMI
Dott.ssa Norma Zama

Roma, 15.4.15



F.LE.PAR.
ASSOCIAZIONE LEGALI INAIL
Aderente alla CISL-FPS
SEGRETERIA GENERALE
Via Pierluigi da Palestrina, 8 – 00193 Roma

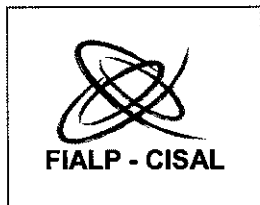
Roma, 15 aprile 2014

La FLEPAR non sottoscrive il verbale di approvazione della verifica finale del sistema premiante 2014, di fronte l'ingiustificata differenziazione della valutazione dei colleghi della CIT all'interno della categoria dei professionisti, che si aggiunge alle conflittualità determinate dall'attuale sistema di valutazione e dai livelli differenziati di professionalità .

Infatti, con nota della Direzione Centrale Risorse Umane del 13 aprile 2015 è stato attribuito al Direttore Centrale per l'Organizzazione Digitale, in luogo del Direttore Generale, il ruolo di decisore nella valutazione dell'apporto partecipativo individuale dei professionisti informatici, in contrasto con quanto previsto per tutti gli altri professionisti dell'ente.

Inoltre, la scrivente associazione non condivide gli obiettivi di produzione per l'anno 2014, nei quali si continua ad mantenere l'ingiustificata differenziazione tra attività ed obiettivi dell'Avvocatura Generale/Consulenze Centrali e attività e obiettivi assegnati alle Avvocature/consulenze Territoriali, come già messo in rilievo nella nota a verbale relativa alla individuazione degli obbiettivi per il 2014.

IL SEGRETARIO GENERALE
avv. Tiziana Cignarelli



COORDINAMENTO SINDACALE AZIENDALE INAIL

P.le Pastore, 6 - 00144 ROMA
Tel. 0654873959 - fax 0654873955 - www.autonominail.it - cisal@inail.it

NOTA A VERBALE

La scrivente O. S. sottoscrive il verbale relativo alla verifica sul sistema premiante per enfatizzare l'egregio lavoro svolto dai dipendenti tutti dell'Istituto che, nonostante l'attuazione del Nuovo Modello Organizzativo, le procedure a singhiozzo, il blocco contrattuale, ecc., sono riusciti a raggiungere la totalità degli obiettivi assegnati oltre la normale attività.

È costretta, tuttavia, ad apporre nota al verbale per denunciare e sottolineare l'insensibilità dell'Amministrazione e di quanti hanno preferito privilegiare la sostenibilità di un sistema all'evidente discriminazione realizzata in danno di alcuni colleghi che pagano l'incapacità organizzativa ovvero violenti attacchi di una particolare utenza.

Infatti, sia per Avezzano che per la Sede Compartmentale di Napoli (settore navigazione), i Lavoratori dell'Ente hanno conseguito brillantissimi risultati ed il mancato totale raggiungimento dell'obiettivo è legato, come peraltro evidenziato nelle schede di sintesi, o ad errori di valutazione quindi non addebitabili ai colleghi ovvero a reiterati attacchi anche fisici, disfunzioni organizzative (come il mancato avvio di procedure telematiche) legate anche a vuoti legislativi (vedi attività di certificazione in capo ai Medici SASN), ecc.

Tutti fatti questi di cui non si è voluto tenere conto, soprattutto per i lavoratori della sede di Napoli che hanno ottenuto risultati inspiegabili viste le condizioni in cui hanno e, ancora, sono costretti a lavorare, circostanza questa che la stessa Amministrazione non ha riconosciuto.

Roma 15 aprile 2015

IL COORDINATORE GENERALE
Francesco Savarese

