

VERBALE

Il giorno 14 APRILE 2014, presso la sede centrale dell'Inail di P.le Pastore n. 6 - Roma - la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale EPNE si sono incontrate per la definizione delle modalità attuative del nuovo modello organizzativo e della nuova dotazione organica, adottati rispettivamente con determinazioni presidenziali n. 196 del 2 agosto 2013 e n. 16 del 4 marzo 2014, che impattano sulla gestione del personale a contratto EPNE.

A tale riguardo, le Parti condividono il percorso logico temporale e le modalità attuative individuate nell'allegato documento, che costituisce parte integrante del presente Verbale.

Le Parti, infine, convengono sull'opportunità di verificare congiuntamente, entro il primo trimestre 2015, l'efficacia e la congruenza delle regole straordinarie adottate una tantum, a parziale modifica dei vigenti regolamenti aziendali, per la fase di prima attuazione del nuovo assetto dell'Istituto.

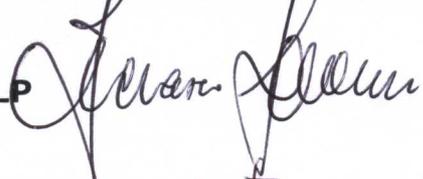
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP *vedi note a verbale*

CISL FP 

UIL PA

NON FIRMA (v. note a verbale)

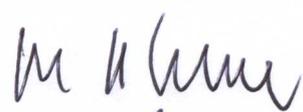
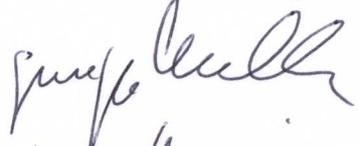
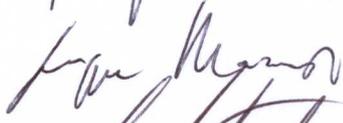
FILP 

(~~v. note a verbale~~)

USB PI *v. note a verbale*

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM 

LA DELEGAZIONE


FP CIDA

FLEPAR NOTA Δ VERBALE



DOCUMENTO

Oggetto: Modalità attuative del nuovo Modello organizzativo, del Regolamento di organizzazione e della nuova Dotazione organica che impattano sulla gestione delle risorse umane.

Nel presente documento viene illustrato il percorso necessario per l'attuazione del nuovo modello organizzativo, per le parti che impattano sulla gestione delle risorse umane, con evidenza della sequenza temporale di attività e delle correlate modalità procedurali.

La trattazione è articolata nei seguenti capitoli, in relazione alle problematiche da affrontare per le diverse tipologie di personale:

- A. Pesatura ed attribuzione delle posizioni dirigenziali di livello generale e non generale;**
- B. Pesatura ed attribuzione degli incarichi di dirigente medico II livello DM2;**
- C. Individuazione e localizzazione degli incarichi di dirigente medico I livello DM1 con profilo di maggiore responsabilità B1;**
- D. Definizione dei criteri per il riassorbimento delle posizioni funzionali fisse ed organizzative eccedentarie rispetto al Nuovo fabbisogno di personale ed al nuovo modello organizzativo;**
- E. Riqualificazione del personale del settore navigazione.**

A. Pesatura ed attribuzione delle posizioni dirigenziali di livello generale e non generale

La riorganizzazione delle Strutture territoriali e centrali, con l'accorpamento e l'istituzione di nuove unità dirigenziali, fa emergere l'esigenza di una riclassificazione completa di tutte le posizioni dirigenziali, previa rivisitazione dei relativi criteri.

Tale riclassificazione dovrà essere unica per tutti gli incarichi dirigenziali, compresi quelli del Settore Ricerca, al fine di garantire la intercambiabilità su tutti gli incarichi aziendali tra dirigenti appartenenti ad Aree contrattuali diverse (EPNE e RICERCA).







1

