

VERBALE D'INTESA

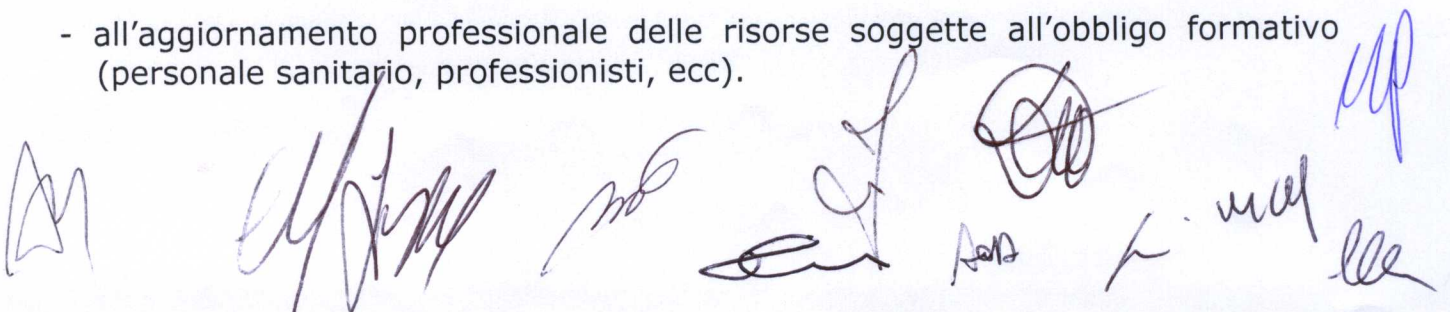
Il giorno 4 marzo 2013 presso la sede centrale dell'Inail di P.le Pastore n. 6 - Roma - la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale EPNE si sono incontrate per definire il Piano di Settore della Formazione 2013-2015, con particolare riguardo alle iniziative ivi previste per il personale del Settore EPNE.

Al riguardo, le Parti, nel confermare la valenza primaria della formazione quale strumento a supporto dell'organizzazione e leva per lo sviluppo del personale, prendono atto che i vincoli di contenimento della spesa pubblica impongono un ripensamento globale della formazione INAIL nei seguenti termini:

- consolidamento del nuovo sistema della formazione, testato nel corso del 2012, rappresentato dall'utilizzo sempre più intensivo della formazione e-learning, di quella sul posto di lavoro e della massima regionalizzazione possibile nella gestione dei pacchetti formativi;
- progettazione ed erogazione, prioritariamente, delle iniziative formative che rafforzino la cultura aziendale, la trasmissione del know how e l'accrescimento della sfera di conoscenze specialistiche, al fine della massima professionalizzazione delle risorse in considerazione della diminuzione del personale in forza e della dotazione organica;
- rafforzamento della formazione interna e riduzione del ricorso a quella esterna, perseguibili attraverso l'impiego dei nuovi "formatori" ed il consolidamento dell'Albo degli esperti, che consentono di contenere al massimo l'acquisizione dei servizi formativi forniti da società specializzate con riduzione dei costi.

In tale contesto, le Parti convengono sulle linee guida del piano della formazione - unico per il personale INAIL e per quello degli Enti incorporati - finalizzate:

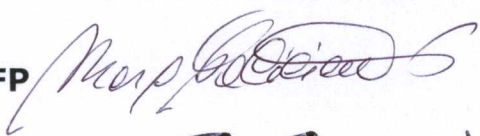
- all'addestramento professionale ed all'integrazione delle risorse a seguito dei cambiamenti organizzativi e del completamento dell'attuazione del nuovo modello integrato;
- al rafforzamento delle competenze tecniche nelle figure professionali presenti nel sistema produttivo;
- all'aggiornamento professionale delle risorse soggette all'obbligo formativo (personale sanitario, professionisti, ecc).



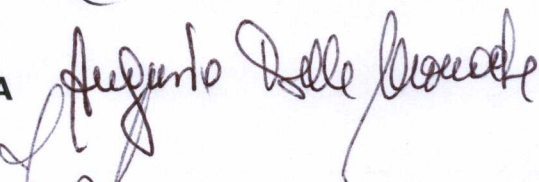
Le Parti, inoltre, concordano sui contenuti di dettaglio del Piano di Settore della Formazione 2013-2015 riguardanti specificamente il personale del Settore EPNE.

L'Amministrazione, infine, si impegna ad aprire entro il mese di aprile un confronto dialettico con le Organizzazioni sindacali ai fini della individuazione di linee di indirizzo per orientare e supportare le scelte programmatiche che la Commissione Bilaterale dovrà effettuare ai fini del Piano di Settore della Formazione per il triennio 2014-2016. In tale contesto, l'Amministrazione si impegna a mettere a disposizione delle Organizzazioni sindacali entro il mese di marzo 2013 il consuntivo del Piano di Formazione 2012, quale necessario strumento di conoscenza per le valutazioni successive.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP 

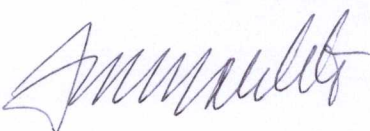
CISL FP 

UIL PA 

FILP 

USB PI

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM

FP CIDA 

FLEPAR 

LA DELEGAZIONE

M. U. U. U. U.

Giulio Celis

Luca Marconi

Agile Note d'Asolo



VNUTA A VERBALE

