

VERBALE D'INTESA

Il giorno 19/6/13, presso la Sede centrale dell'Inail di P.le Pastore, n. 6 - Roma - si è svolto l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale del Comparto EPNE e dell'Area VI della dirigenza, al fine della definizione degli obiettivi premianti e progetti speciali prodromici all'applicazione del Sistema premiante per l'anno 2013.

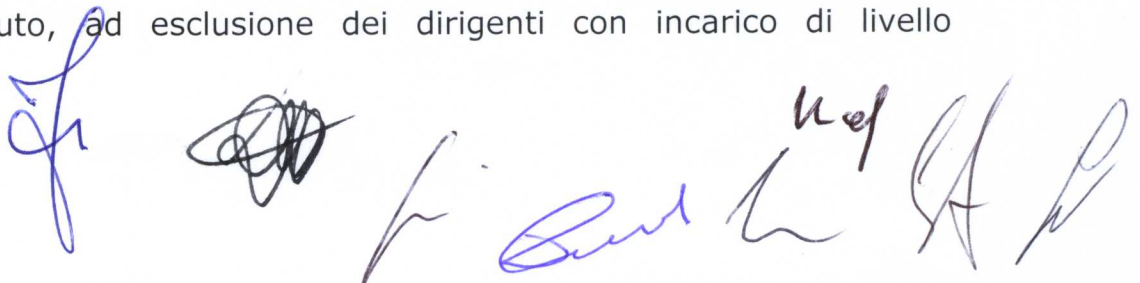
Al riguardo, preliminarmente, le Parti convengono sull'opportunità che alla remunerazione della produttività collettiva venga destinato non meno del 70% delle risorse del Fondo accessorio dedicate ai compensi incentivanti.

Ciò premesso, per gli obiettivi di produzione delle Strutture territoriali dell'Istituto per l'anno 2013, ivi compresi quelli delle Sedi compartimentali della Navigazione, si fa riferimento a quelli riportati nella determinazione del Direttore Generale n. 49 del 12 dicembre 2012 ed evidenziati, per Struttura, negli allegati nn. 13 e 15 alla determinazione del Presidente n. 91 del 4 aprile 2013.

Relativamente alle Strutture regionali (Direzioni Regionali e Direzione Provinciale di Bolzano) le Parti concordano sulla individuazione in sede di contrattazione decentrata locale, per l'anno 2013, di almeno un obiettivo per ogni Ufficio tra quelli contenuti nell'allegato 15 alla predetta determinazione del Presidente n. 91 del 4 aprile 2013.

Relativamente alle Strutture centrali, ivi comprese quelle della Sede centrale della Navigazione, le Parti concordano sulla individuazione in sede di contrattazione decentrata locale, per l'anno 2013, di almeno un obiettivo per ogni Ufficio o Struttura professionale, tra quelli di sviluppo e di gestione contenuti nell'allegato 16 alla predetta determinazione del Presidente n. 91 del 4 aprile 2013.

Con riferimento, infine, ai Progetti speciali riguardanti tutto il personale EPNE dell'Istituto, ad esclusione dei dirigenti con incarico di livello

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there is a tall, thin signature, a circular scribble, a signature that appears to start with 'L.', a signature that appears to start with 'B.', a signature that appears to start with 'U.', and a signature that appears to start with 'A.'. There are also some faint, illegible marks and scribbles between the signatures.

generale, le parti concordano sul documento allegato che forma parte integrante del presente verbale.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

LA DELEGAZIONE

CGIL FP *v. note e verbale*

CISL FP

UIL PA

FILP

USB PI

FP CIDA

FLEPAR

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM

ANMI - FEMEPA

Handwritten signatures and notes in blue ink:
- Next to CGIL FP: *v. note e verbale*
- Next to CISL FP: *[Signature]*
- Next to UIL PA: *Augusto delle Piane*
- Next to FILP: *[Signature]*
- Next to USB PI: *v. note e verbale*
- Under FP CIDA: *[Signature]*
- Under FLEPAR: *v. note e verbale*
- Under ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM: *[Signature]*
- Under ANMI - FEMEPA: *[Signature]*
- On the right side (LA DELEGAZIONE): *[Signature]*
Group labels:
- *CGIL*
- *UIL PA*
- *FILP*



F.LE.PAR.
ASSOCIAZIONE LEGALI INAIL
Aderente alla CISL-FPS
SEGRETERIA GENERALE
Via Pierluigi da Palestrina, 8 – 00193 Roma

Roma, 17 giugno 2013

La presente Organizzazione non sottoscrive il verbale relativo alla individuazione degli obiettivi di produzione in quanto si reitera un'ingiustificata differenziazione tra attività ed obiettivi dell'Avvocatura Generale/Consulenze Centrali e attività e obiettivi assegnati alle Avvocature/consulenze Territoriali.

L'assegnazione all'Avvocatura Generale e Consulenze Centrali di "obiettivi core" e alle Consulenze Territoriali di "obiettivi di funzionamento" contrasta, infatti, con gli ordinamenti interni dei diversi rami professionali, oltre che con l'unitarietà dell'avvocatura sancita dall'assetto organizzativo vigente, e non solo non risponde agli obblighi legislativi, che impongono azioni collettive ed interazioni logistiche integrate sul territorio, forse più che al centro, ma nemmeno alle funzioni strategiche dell'Ente (prevenzione, salute).

Conferma della irragionevole differenziazione si rileva dalla circostanza che a livello centrale gli obiettivi di funzionamento vedono coinvolti esclusivamente i "supporti amministrativi" delle Consulenze.

IL SEGRETARIO GENERALE
avv. Tiziana Cignarelli