

VERBALE

Il giorno 18 novembre 2013, presso la sede centrale dell'Inail di P.le Pastore n. 6 - Roma - la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale rappresentative del personale EPNE e del Settore Ricerca si sono incontrate per l'esame congiunto sui criteri di riassorbimento delle posizioni soprannumerarie ai sensi dell'art. 2 del D.L. n. 95/2012, convertito con modifiche dalla Legge n. 135/2012 e s.m.i. e della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 29 luglio 2013.

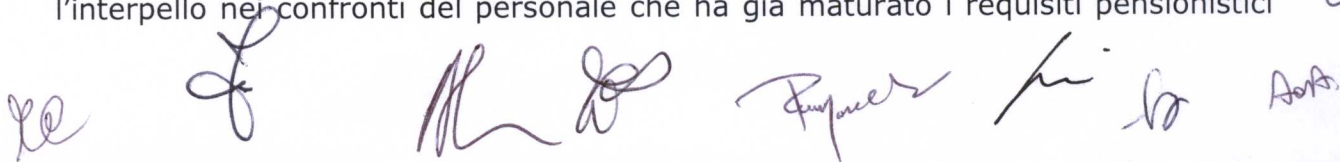
In via preliminare, le parti convengono sui seguenti criteri per l'individuazione delle carenze/eccedenze di personale rispetto alla dotazione organica e relativo riassorbimento:

- 1) raffronto dotazione organica/forza operata a livello nazionale, e non territoriale, per gestire in modo più flessibile le soprannumerarietà, attivando gli strumenti gestionali disponibili per l'utilizzo ottimale delle risorse umane ove le stesse non risultassero del tutto equilibrate a livello territoriale;
- 2) confronto tra il personale in servizio e la dotazione organica operato in relazione a ciascun gruppo di popolazione omogenea o gruppo professionale, al fine di evitare di aggravare situazioni di carenza di gruppi professionali già critici, senza ottenere l'attenuazione delle situazioni di eccedenza di altri gruppi soprannumerari.

Alla luce delle dotazioni organiche definite per l'Istituto - comparto EPNE e comparto Ricerca - dalla Tabella n. 31 allegata al DPCM 31.1.2013 e sulla base dei predetti criteri, emergono situazioni di soprannumerarietà del personale alla data del 30 settembre 2013, nei termini esposti nel prospetto allegato al presente verbale che, ai sensi del D.L. n. 101/2013, convertito in Legge n. 125/2013, devono essere riassorbite entro il 31 dicembre 2016.

Nel medesimo prospetto tenuto conto delle cessazioni che interverranno obbligatoriamente - per limiti ordinamentali di età, per scadenza del periodo di "esonero" o del contratto a tempo determinato, per risoluzione ex art. 72 del D.L. n. 112/2008 per i dirigenti di 1^a fascia - sono indicate per categoria e profili professionali le risultanze di soprannumerarietà alla indicata data del 31 dicembre 2016.

In esito all'indicata soprannumerarietà, le Parti concordano di avviare immediatamente, in applicazione dei criteri previsti dalla circ. DPF n. 3/2013, l'interpello nei confronti del personale che ha già maturato i requisiti pensionistici



JP

in base alle regole vigenti o che li consegnerà entro il 31 dicembre 2016, ai fini dell'attivazione di eventuale esodo volontario.

In via subordinata, nel caso dovessero residuare posizioni soprannumerarie non riassorbibili alla prevista data del 31 dicembre 2016, le Parti concordano sull'attivazione di un ulteriore interpello nei confronti del personale che maturerà il diritto alla pensione in base al regime di accesso e di decorrenza del trattamento pensionistico previgente alla riforma Fornero, purché la decorrenza di tale trattamento intervenga entro il 31 dicembre 2016 (c.d. "pensionamenti in deroga").

Handwritten signature

Al fine di privilegiare le situazioni meritevoli di particolare tutela, le Parti convengono di individuare, quale requisito prioritario ulteriore rispetto a quello previsto dalla circ. DPF n. 3/2013 (maggiore anzianità contributiva), il possesso dei requisiti ex legge n. 104/1992 quale dipendente disabile, che consentirà di avere la precedenza ai fini dell'accesso al pensionamento in deroga, fermi restando i limiti del contingente soprannumerario.

Handwritten signature

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI EPNE

LA DELEGAZIONE

CGIL FP *Roberto Mancini*

*MU MME
Giuseppe Luciani
Angelo Napolitano
P. Neri*

CISL FP *Ma. Ma.*

UIL PA *Augusto Della Rocca*

FILP *Stefano* (v. nota a verbale)

USB PI *he J* (v. note e verbale)

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM *AT*

FP CIDA *Roberto Mancini*

FLEPAR *Roberto Mancini*

br

