

VERBALE DI INTESA

Il giorno 30 05 2011, presso la Sede centrale dell'Inail di P.le Pastore n. 6 - Roma - si è svolto l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale per la definizione, per l'anno 2011, dei criteri generali e della ripartizione delle somme disponibili per i benefici assistenziali a favore del personale INAIL a contratto EPNE (incluso quello ex IPSEMA) con contratto a tempo indeterminato ed a tempo determinato superiore a sei mesi, nonché del personale addetto alla custodia degli stabili di proprietà dell'Istituto.

Le parti concordano di attribuire i benefici con i criteri e le modalità specificate nell'allegato documento che forma parte integrante del presente verbale.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP

Rosario M...

CISL FP

[Signature]

UIL PA

Luigi De Rose

FIALP/CISAL

[Signature]

RdB/USB PI

v. note e verbale

FP CIDA

Milena Amulata

ANMI INAIL

[Signature] v. note e verbale

FLEPAR

[Signature]

LA DELEGAZIONE

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

DOCUMENTO

**BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE
(art. 27 CCNL del 16.2.1999)**

ANNO 2011

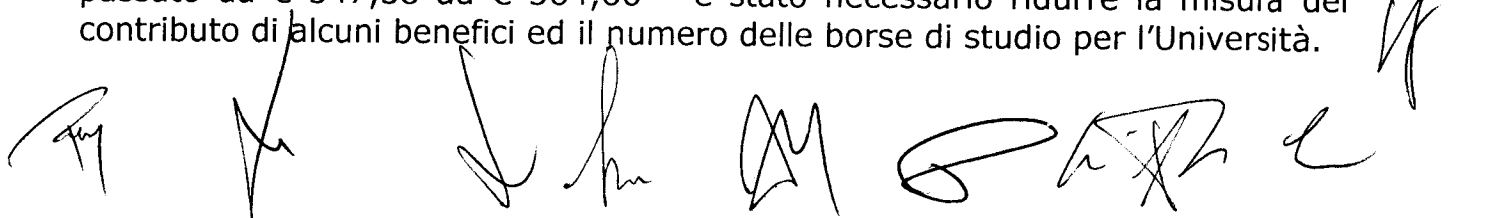
Premessa

Ai sensi dell'art. 27 del CCNL del 16.2.1999, occorre procedere, definendone i criteri, alla ripartizione delle risorse stanziare in bilancio per i benefici assistenziali 2011, pari complessivamente ad **€ 5.840.000,00**, di cui € 5.710.000,00, sul capitolo 397 - UPB 4 (1% spese personale INAIL) ed € 130.000,00 sul capitolo 4.1.2.2.04 - UPB 7 (1% spese personale ex IPSEMA), a favore del personale INAIL a contratto EPNE (incluso quello ex IPSEMA) con contratto a tempo indeterminato ed a tempo determinato superiore a sei mesi, nonché del personale addetto alla custodia degli stabili di proprietà dell'Istituto.

Lo stanziamento previsto per il corrente anno, tenuto conto anche delle risorse di cui al bilancio ex IPSEMA, è inferiore di € 515.000,00 rispetto al quello del 2010 (€ 6.355.000,00).

LINEE GENERALI D' INTERVENTO

Nel confermare per il 2011 i presupposti ed i criteri di erogazione dei benefici assistenziali già fissati per il 2010, si rappresenta che in considerazione della riduzione delle risorse del Fondo e del maggior assorbimento delle stesse dovuto all'incremento del premio assicurativo procapite della polizza sanitaria - passato da € 347,58 ad € 364,66 - è stato necessario ridurre la misura del contributo di alcuni benefici ed il numero delle borse di studio per l'Università.

A series of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, some being more legible and others more stylized or scribbled.

A tale riguardo, con riferimento alle varie categorie di benefici si è ritenuto opportuno diminuire :

- **gli importi dei contributi allo studio**, in percentuale minore per l'Università e le scuole medie superiori (riduzione del 17%) e maggiore per le scuole elementari e quelle medie (27-30%), tenuto conto del minor costo scolastico per le famiglie di queste ultime rispetto alle prime;
considerata, inoltre, la valenza sociale del contributo, che spetta a tutti i dipendenti con figli iscritti agli studi, si ritiene che gli eventuali residui rilevati a consuntivo sul Fondo 2011 debbano essere ridistribuiti al personale a tale titolo.
- **gli importi dei contributi per lo studio della lingua straniera**, nella percentuale del 33%, considerato che gli stessi vengono richiesti soprattutto da personale appartenente a categorie con reddito medio alto;
- nell'ambito dei benefici estivi, **gli importi dei contributi per i centri estivi residenziali**, nella percentuale del 27%;
sono stati, invece, mantenuti inalterati i contributi per l'"asilo nido" e per i "centri estivi non residenziali", strutture protette cui le famiglie affidano, con ampio ricorso, i figli minori nel periodo estivo di chiusura delle scuole;
- **gli importi delle "festività di fine anno"**, in misura minima, pari al 9%;
- **il numero delle borse di studio per l'Università** portandole da 260 a 250, considerato che il contributo allo studio per l'Università è stato privilegiato in termini di minore riduzione rispetto agli altri.

Ciò stante, si confermano per il 2011, i criteri e le modalità operative già applicate nel 2010 per l'erogazione dei benefici assistenziali, per cui, in particolare, con riferimento ai benefici estivi ed al contributo per lo studio della lingua straniera, gli stessi saranno erogati in relazione alla spesa sostenuta e, comunque, entro il limite della misura massima pro capite prevista per lo specifico beneficio.

Detto limite potrà eventualmente subire una riduzione in relazione al numero di richieste complessivamente pervenute a livello nazionale e alla capienza della somma stanziata nel Fondo.

La previsione del numero dei beneficiari di ciascun beneficio è stata effettuata in base all'andamento degli anni passati, tenendo conto, come già detto, anche del personale confluito in INAIL dall'ex IPSEMA.



Polizza sanitaria

La quota accantonata per il corrente anno ammonta ad **€ 3.676.000,00**, rispetto alla spesa effettivamente sostenuta nel 2010 pari ad € 3.459.450,00, ed stata calcolata sulla base del premio assicurativo annuo pro capite di € 364,66.

Contributo per le spese connesse allo studio

Il "contributo per le spese connesse allo studio" è stato diminuito di € 30,00 per la scuola elementare, di € 75,00 per la scuola media inferiore, di € 35,00 per la scuola media superiore e di € 50,00 per l'Università.

Pertanto, il contributo, risulta fissato per il 2011 nelle seguenti misure:

Scuola elementare	€ 80,00
Scuola media inferiore	€ 175,00
Scuola media superiore	€ 175,00
Università	€ 250,00

In favore delle famiglie con figli portatori di handicap grave (Legge n. 104), si corrisponde un contributo, di importo doppio, in relazione al tipo di scuola frequentato, senza limiti di età.

Contributo per lo studio della lingua straniera

Restano confermati per il 2011, i criteri e le modalità di erogazione del 2010, mentre la misura massima del contributo è stata diminuita di € 150,00 fissandola ad **€ 380,00** e, comunque, nei limiti della spesa effettivamente sostenuta se inferiore.

L'importo del beneficio rimane quindi correlato alla situazione economica familiare risultante dal modello ISEE. In particolare, nel caso in cui l'indicatore ISEE sia superiore ad € 32.000,00, l'importo del contributo viene ridotto del 30%:

- indicatore ISEE inferiore ad € 32.000,00 contributo max = € 380,00
- Indicatore ISEE pari o sup. ad € 32.000,00 contributo max = € 266,00

A coloro che non presenteranno il modello ISEE, sarà riconosciuto il contributo di valore inferiore (€ 266,00)

Il beneficio è riservato ai figli dei dipendenti che comprovino di aver frequentato nel periodo 1° ottobre 2010 - 30 settembre 2011 (anno scolastico - accademico 2010/2011) un corso di lingua straniera e che nello stesso periodo risultino essere studenti di scuola media superiore o università.

Il contributo è erogato per i corsi di lingua frequentati sia all'estero, sia presso Istituti scolastici pubblici che in Istituti privati autorizzati all'insegnamento delle lingue straniere.

Borse di studio

I bandi dei concorsi a borse di studio per l'anno scolastico accademico 2010/2011 riguardano le scuole medie superiori e l'università.

Il numero delle borse di studio viene ridotto di n. 10 per l'università rispetto al precedente concorso mentre gli importi sono stabiliti nella stessa misura del 2010:

- scuola media superiore **€ 250,00 x 650 borse di studio**
- università **€ 410,00 x 250 borse di studio**

Per entrambe le tipologie di concorso, rimangono inalterati i criteri di attribuzione dei punteggi fissati con l'Accordo sottoscritto il 16 giugno 2010.

Festività di fine anno

Il contributo, riservato ai figli dei dipendenti con età prescolare al 31 dicembre dell'anno di riferimento, viene diminuito di € 5,00 rispetto al 2010 e viene fissato in **€ 55,00**.

Tale contributo sarà erogato dal mese di novembre (a gennaio 2012 per i nati nel mese di dicembre 2011).

Benefici estivi : Asili nido – Centri estivi non residenziali – Centri estivi residenziali

Il periodo interessato riguarda i mesi da giugno a settembre, di chiusura degli istituti scolastici, dal giorno successivo alla chiusura delle scuole fino al giorno precedente la loro riapertura.

Asili nido

L'importo, destinato al beneficio relativo agli Asili nido rimane inalterato rispetto al 2010 ed è fissato nella misura massima di € 240,00

Il beneficio riguarda i figli dei dipendenti che nel suddetto periodo siano di età compresa tra i 3 mesi e i 3 anni compiuti nell'arco dell'anno solare.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below.

Ne potranno fruire, ovviamente, anche i dipendenti i cui figli frequentano gli Asili nido aziendali INAIL (di Roma, presso lo stabile di piazzale Pastore e di Milano, presso lo stabile della Direzione regionale).

Centri estivi non residenziali e residenziali

Resta confermato per il 2011 il criterio di differenziare l'importo del contributo per i centri estivi residenziali e non residenziali in base all'indicatore ISEE.

In particolare, nel caso in cui il valore di quest'ultimo sia pari o superiore a € 32.000,00, l'importo dei predetti contributi viene ridotto del 30%.

Centri estivi non residenziali

Il beneficio relativo ai "Centri estivi non residenziali" è riservato ai figli dei dipendenti di età compresa tra i 3 ed i 14 anni compiuti nell'arco dell'anno solare.

I dipendenti provvederanno alla scelta delle strutture ricettive e previa presentazione di idonea documentazione comprovante l'avvenuta fruizione del beneficio e la relativa spesa sostenuta, riceveranno un acconto pari alla metà del contributo nel mese successivo a quello di validazione delle istanze presentate on-line ed il saldo nel mese di **ottobre 2011** e comunque non oltre il mese di dicembre 2011.

Rimane inalterato il contributo previsto per il 2010, nella misura massima di € 380,00.

In relazione all'indicatore ISEE, il contributo viene differenziato come segue:

- indicatore ISEE inferiore a € 32.000,00 contributo max = € **380,00**
- indicatore ISEE pari o sup. a € 32.000,00 contributo max = € **266,00**

A coloro che non presenteranno il modello ISEE, sarà riconosciuto il contributo di valore inferiore (€ 266,00).

Il beneficio è riservato ai figli dei dipendenti di età compresa tra i 3 ed i 14 anni compiuti nell'arco dell'anno solare.

Centri estivi residenziali

L'importo massimo pro capite stabilito per il contributo è stato diminuito rispetto al 2010 di € 100,00 portandolo da € 600,00 ad € **500,00**.

in relazione all'indicatore ISEE, lo stesso viene differenziato come segue:

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.

- o indicatore ISEE inferiore a € 32.000,00 contributo max = € **500,00**
- o indicatore ISEE pari o sup. a € 32.000,00 contributo max = € **350,00**

A coloro che non presenteranno il modello ISEE, sarà riconosciuto il contributo di valore inferiore (€ 350,00).

Il beneficio è riservato ai figli dei dipendenti di età compresa tra i 3 ed i 14 anni compiuti nell'arco dell'anno solare.

I dipendenti provvederanno alla scelta delle strutture ricettive e, previa presentazione di idonea documentazione, riceveranno un acconto pari alla metà del contributo nel mese successivo a quello di validazione delle istanze presentate on-line ed il saldo nel mese di **ottobre 2011** e comunque non oltre il mese di dicembre 2011.

Sussidi

Lo stanziamento riservato alla spesa concernente l'erogazione dei sussidi è fissato in € **40.000,00**.

Legge 104

L'accantonamento del budget gestito dalla DCRU a favore dei figli portatori di handicap grave, concernente l'integrazione delle quote corrisposte per il periodo estivo, viene ridotto rispetto a quanto accantonato nel 2010, fissandolo in € **13.950,00**, tenuto conto dell'importo erogato a tal fine nell'anno 2010 e delle risorse disponibili nel Fondo.

Tale contributo viene erogato in base alla spesa documentata dal dipendente.

Ripartizione dei residui

La ripartizione dei residui derivanti dalle eventuali minori spese sarà oggetto di trattativa a livello centrale con le OO.SS. successivamente al 31 dicembre 2011 a seguito del consolidamento dei dati contabili.

A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The signatures are stylized and vary in complexity, representing different individuals or organizations.

Allegato 1

CAP. 397 – RIPARTIZIONE BUDGET ASSEGNATO ANNO 2011**EURO 5.840.000,00****POLIZZA SANITARIA****€ 3.676.000,00****BENEFICI ASSISTENZIALI EURO 2.164.000,00**
RIPARTIZIONE**BORSE DI STUDIO**

Scuola media superiore n. 650	quota pro-capite € 250,00	€ 162.500,00	} € 265.000,00
Università n. 250	" " " € 410,00	€ 102.500,00	

CONTRIBUTI PER LO STUDIO

Scuola elementare n. 1.710	quota pro capite € 80 =	€ 136.800,00	} € 961.300,00
Scuola media inferiore n. 1.040	" " " € 175=	€ 182.000,00	
Scuola media superiore n. 1.800	" " " € 175=	€ 315.000,00	
Università n. 1.310	" " " € 250 =	€ 327.500,00	

CONTRIBUTO STUDIO LINGUA ESTERA

(Scuola media superiore/università)

n. 300 quota pro capite € 380,00 **€ 114.000,00****SOGGIORNI ESTIVI**

Asili nido n. 300	quota pro capite € 240,00;	€ 72.000,00	} € 692.200,00
Centri estivi n. 1.700	" " " € 380,00;	€ 490.200,00	
Colonie n. 300	" " " € 500,00;	€ 130.000,00	

FESTIVITA' DI FINE ANNOn. 1.410 quota pro capite € 55,00 **€ 77.550,00****SUSSIDI****€ 40.000,00****L. 104** (integrazione al contributo estivo)**€ 13.950,00****TOTALE****€ 5.840.000,00**



NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. non sottoscrive il presente accordo poichè prevede riduzioni per l'anno in corso dei benefici assistenziali. La scrivente, infatti, non condivide le motivazioni che hanno portato a tale riduzione dovuta sia alle minori spese per il personale (tagli degli organici, ecc.) sia all'aumento del premio pro-capite della polizza sanitaria a fronte di minori prestazioni rispetto alla precedente.

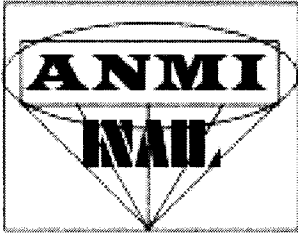
USB P.I.
Coord. Naz. INAIL
[Handwritten signature]

Roma, 30 maggio 2011

Coordinamento Nazionale USB INAIL

P.le Pastore, 6 00144 Roma - Tel 06/54873570-3571 - Fax 06/5923202

E-MAIL: usb@inail.it SITO: www.usbinail.it



ASSOCIAZIONE NAZIONALE MEDICI INAIL

**P.le G.Pastore n.6 Tel.5487.2131/2 Fax 5421.8064
Sito: www.anminail.it E.mail anmi@inail.it**

NOTA A VERBALE ACCORDO SU BENEFICI ASSISTENZIALI 2011

L'ANMI prende atto della notevole decurtazione subita dal fondo a cui attingono i benefici assistenziali, con conseguente riduzione dei benefici stessi quale scelta obbligata. Ritiene equilibrate in linea generale le scelte operate nella distribuzione delle singole fattispecie di contributi.

Non può omettere tuttavia di censurare queste situazioni che si traducono di fatto in un progressivo ed effettivo impoverimento dei dipendenti, ancorchè non emergente dai CUD. Questi tagli gravano sulle tasche dei lavoratori e vengono ad aggiungersi a quelli già sostenuti negli anni appena trascorsi, creando situazioni ormai alle soglie della criticità, soprattutto per le categorie a reddito più basso. Tali criticità si aggiungono a quelle poste in essere da una polizza sanitaria sempre più costosa e meno funzionale.

Firmato
Giuseppina Salatin
Segretario Nazionale ANMI

Legnago, 30.05.2011