

VERBALE D'INTESA

Il giorno 18 febbraio 2010, presso gli Uffici della Sede centrale dell'Inail in P.le Pastore n. 6 - Roma - la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale si sono incontrate per la definizione dell'articolazione oraria applicabile ai dirigenti medici, in relazione all'adozione del nuovo sistema orari per le Strutture dell'Istituto a decorrere dall'anno 2010.

Le parti, preliminarmente concordano sulla necessità che l'orario di lavoro del personale medico debba trovare collocazione nell'ambito dell'articolazione oraria di ciascuna Struttura, come individuata in sede di Accordo locale, con particolare riferimento all'orario di servizio, alla fascia di presenza garantita e all'orario settimanale ivi definito.

In tale contesto, peraltro, le parti convengono sul pieno riconoscimento della peculiarità funzionale dei dirigenti medici, ai quali l'Istituto assegna un ruolo fondamentale nello svolgimento dei compiti di natura sanitaria cui l'Ente è istituzionalmente tenuto. Ruoli e compiti soggetti ad ulteriori implementazioni in relazione alla ridefinizione del ruolo sanitario dell'Istituto nell'ambito dello sviluppo in corso del Piano industriale 2009-2011.

Pertanto, la suddetta peculiarità deve necessariamente tradursi, sul piano organizzativo nella possibilità per i dirigenti medici di svolgere le funzioni organizzando il proprio tempo di lavoro in modo flessibile.

A tal fine, le parti confermano le seguenti modalità di attestazione della presenza in servizio dei dirigenti medici di cui al verbale d'intesa del 29 ottobre 1998:

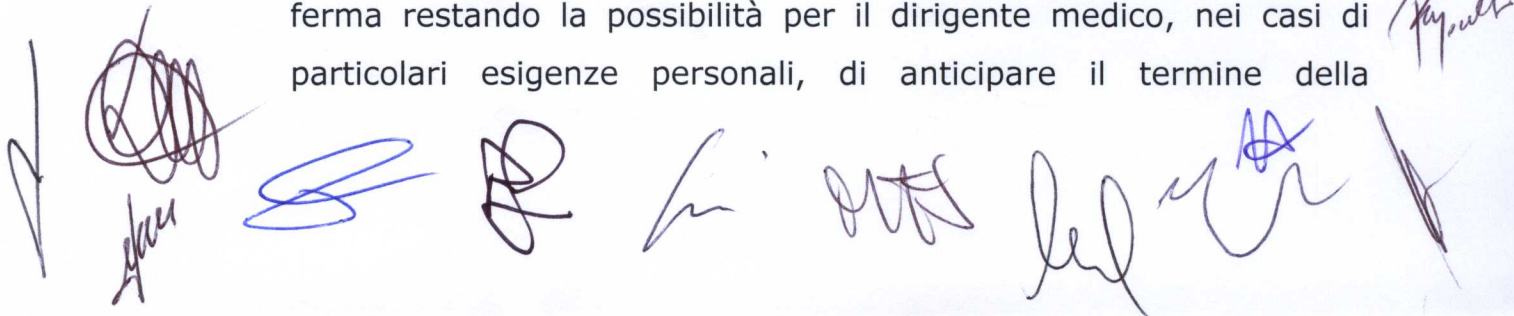


- attestazione della presenza in servizio mediante unico passaggio del badge al terminale orologio all'inizio dell'attività lavorativa ordinaria;
- attestazione dell'uscita dal servizio, mediante passaggio del badge, solo nel caso di prestazioni di lavoro straordinario, ovvero ore eccedenti l'orario ordinario;
- identico obbligo di attestazione di ore di assenza effettuate a qualunque titolo, ivi compreso quelle per impegni lavorativi esterni connessi all'attività istituzionale, mediante passaggio del badge.

In tale contesto, considerato che l'orario ordinario di lavoro dei dirigenti medici a tempo pieno è di 38 ore settimanali e quello dei dirigenti medici a tempo definito è di 28 ore e 30 minuti, le parti concordano sull'osservanza del seguente sistema orari, da parte del predetto personale medico:

Fascia oraria mattutina

- una **fascia di presenza garantita**, dalle ore 9,00 alle 12,30, ovvero dalle 8,30 o 8,45, come definita dalla struttura di appartenenza in sede di contrattazione locale in relazione al servizio all'utenza;
- la medesima fascia di flessibilità in ingresso e, conseguentemente, in uscita - fissata in sede di contrattazione locale - fino all'inizio della **fascia di presenza garantita** della struttura, senza necessità di autorizzazione;
- una ulteriore possibilità di flessibilità fino alle ore 10,00 fruibile dai dirigenti medici di I livello, previa autorizzazione del dirigente medico di II livello, e dai dirigenti medici di II livello, previa comunicazione al dirigente responsabile della struttura interessata;
- un orario di uscita definito in connessione alla flessibilità in entrata, ferma restando la possibilità per il dirigente medico, nei casi di particolari esigenze personali, di anticipare il termine della



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large scribble on the left, several distinct signatures in blue and black ink, and a signature on the right that appears to read 'F. Quilichini'.

