

VERBALE D'INTESA

Il giorno *25 ottobre 2010*, presso gli Uffici della Sede centrale dell'Inail in P.le Pastore n. 6 – Roma – la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale si sono incontrate per definire le modalità di utilizzo dei Fondi per il trattamento accessorio 2010 per il personale delle Aree, dei destinatari dell'art. 15 L. 88/89, dei professionisti, dei Medici e dei dirigenti di II fascia, come definiti con determinazione del Direttore generale del 25 ottobre 2010 (All. A).

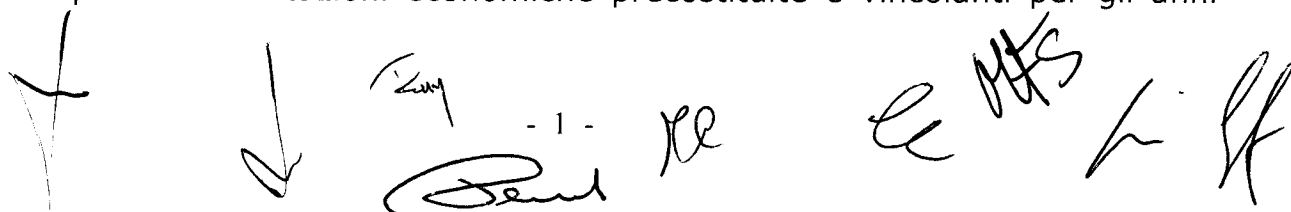
Le parti convengono sulla modalità di utilizzo dei distinti singoli Fondi, come risultanti dai prospetti allegati n. 1, 2, 3, 4 e 5, che formano parte integrante del presente verbale.

Con l'occasione, a fini perequativi, il parametro applicabile per la determinazione della quota di retribuzione accessorio destinata a compensare il pieno conseguimento dei progetti speciali, viene unificato per entrambi i livelli dell'area dei Professionisti.

Inoltre, le Parti nel prendere atto che, nelle more dell'entrata in vigore della piena efficacia della normativa che disciplina gli aspetti relativi al nuovo sistema di valutazione della performance, il corrente anno si configura quale periodo di transizione, confermano la validità dell'impostazione del Sistema premiante 2010, di cui all'Accordo del 7 giugno 2010, che risulta aderente ai criteri di valutazione della performance individuale ed organizzativa, come risulta dal documento allegato, che forma parte integrante del presente verbale.

In tale contesto, le Parti convengono sullo scioglimento della riserva posta nel verbale d'intesa del 7 giugno in ordine alla determinazione compiuta delle linee guida e criteri del Sistema incentivante 2010, alla luce delle disposizioni sul "congelamento" del trattamento economico individuale dei dipendenti per il triennio 2011-2013, contenute nel D.L. n. 78/2010, convertito dalla Legge n. 122/2010.

Specificamente, le Parti convengono sulla disattivazione della differenziazione economica connessa alle valutazioni comunque positive dell'apporto partecipativo individuale ex art. 23 del CCIE 2006-2009, al fine di non creare per i dipendenti limitazioni economiche precostituite e vincolanti per gli anni

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a large stylized signature, a downward-pointing arrow, a signature that appears to be 'Zur', a signature that appears to be 'Penna', the number '- 1 -', a signature that appears to be 'RE', a signature that appears to be 'e' followed by 'MFS', and a final signature that appears to be 'h' followed by 'ff'.

successivi. Per cui, pur in presenza di valutazioni individuali differenziate, si procederà ad una erogazione dei compensi di pari misura per tutti coloro che siano stati valutati positivamente.

Infine, le Parti, sempre in considerazione del congelamento delle retribuzioni 2010 per il triennio successivo, concordano sull'opportunità di procedere, all'esito della seconda verifica sul raggiungimento degli obiettivi, alla corresponsione di un ulteriore acconto dei compensi incentivanti nella misura aggiuntiva del 20%.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL Roberto M. P.

CISL P. B.

UIL Lucio L. P.

FIALP/CISAL P.

RdB v. note a Serbale

ANMI v. note a Serbale

CIDA/ASDAPI S. note a Serbale

FLEPAR Giuseppe Quarelli v. note e verbali

LA DELEGAZIONE

Roberto M. P.
Giuseppe L. P.
P. B.
P.

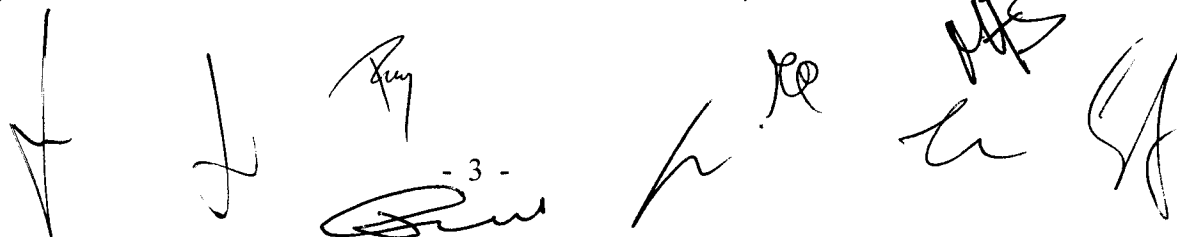
DOCUMENTO DI LAVORO

Oggetto: Sistema premiante alla luce dell'evoluzione del quadro normativo di riferimento

Considerato che il 2010 si configura quale anno di transizione per il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, nelle more dell'entrata in vigore della piena efficacia del D.Lgs. n. 150/2009, si ritiene che per il medesimo anno 2010 possa essere mantenuto il sistema premiante in atto, in quanto aderente ai principi indicati dalla CIVIT nella delibera n. 104 del 7 settembre 2010.

Specificamente, nella citata delibera CIVIT, è indicato che il sistema deve essere strutturato in modo tale da:

- consentire la misurazione, la valutazione e, quindi, la rappresentazione in modo integrato ed esaustivo, della performance organizzativa ed individuale; definendo il livello di performance atteso – che l'Amministrazione si impegna a conseguire – e realizzato (effettivamente conseguito), con evidenziazione degli eventuali scostamenti;
- consentire l'analisi delle cause legate a tali scostamenti, prevedendo successivi livelli di dettaglio;
- consentire l'individuazione di elementi sintetici di valutazione d'insieme riguardo all'andamento dell'Amministrazione;
- consentire il monitoraggio continuo della performance, anche ai fini di interventi correttivi;
- garantire i requisiti tecnici della validità, affidabilità e funzionalità;
- assicurare l'immediata e facile comprensione dello stato della performance, sia agli attori interni all'Amministrazione che esterni;

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, a smaller signature, a signature with the number '3' written below it, a signature with a large 'R' or 'L' initial, a signature with 'MS' above it, and a final signature on the far right.

- esplicitare le responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi e al relativo conseguimento della performance attesa e realizzata;
- assicurare la trasparenza totale con indicazione dei soggetti responsabili.

Alla luce dei principi sopra esposti, il sistema premiale attuale dell'Istituto già contiene in sé le componenti fondamentali previste dal sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale.

Infatti, il sistema si incentra sul raggiungimento degli obiettivi collettivi di produzione e di customer satisfaction (cui sono attribuiti pesi percentuali distinti, rispettivamente del 90% e del 10%), nell'ambito del quale viene anche valutato l'apporto partecipativo individuale reso da ciascun dipendente, apprezzato sulla base di una specifica scala parametrica.

Pertanto può configurarsi la seguente corrispondenza tra le componenti valutative rispettivamente del sistema di valutazione delle performance e del sistema premiale INAIL :

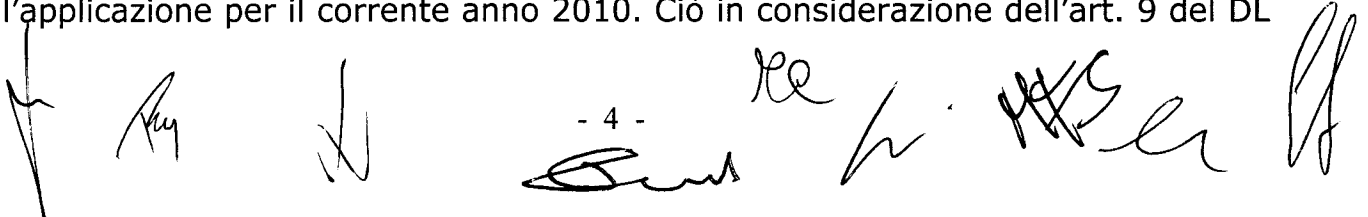
- performance organizzativa <-> obiettivi di produzione, progetti speciali e customer satisfaction ;
- performance individuale <-> apporto partecipativo individuale.

Inoltre, l'apporto partecipativo individuale è apprezzato secondo la scala parametrica 0 - 0,80 - 0,90 - 1,00 - 1,10, in cui il valore 0 corrisponde al mancato apporto partecipativo e non dà diritto al percepimento del compenso premiale; lo 0,80 indica l'insufficienza della prestazione rispetto al contributo atteso, mentre i valori 0,90 - 1,00 e 1,10 corrispondono ad una valutazione positiva ancorché differenziata, in cui il valore 1,00 rappresenta la pienezza dell'impegno e l'1,10 riconosce e premia il contributo di eccellenza del dipendente (CCIE 2006-2009).

In tale contesto, quindi, risultando anche soddisfatto il principio cardine della differenziazione della valutazione del merito partecipativo, può prospettarsi il legittimo mantenimento dell'attuale impianto premiale di cui all'Accordo del 7 giugno 2010.

Per quanto riguarda invece il principio, contenuto nel CCIE 2006-2009, dell'aggancio del compenso incentivante alle differenziazioni valutative dell'apporto partecipativo individuale, si ritiene opportuno depotenziarne l'applicazione per il corrente anno 2010. Ciò in considerazione dell'art. 9 del DL

- 4 -



n. 78 del 31 maggio 2010, nella parte in cui dispone il congelamento per il triennio 2011-2013 dei trattamenti economici individuali dei dipendenti, ivi compreso il trattamento accessorio, disposizione di dubbia interpretazione, sulla quale dovranno esprimersi in via definitiva i Ministeri vigilanti, con circolare interpretativa.

Ed invero, nel caso di interpretazione più restrittiva, che comporterebbe il "congelamento" anche della retribuzione di risultato, negli importi massimi percepiti nel 2010, l'erogazione per l'anno in corso precostituirebbe una limitazione economica vincolante per il citato triennio 2011-2013, disancorata da qualsiasi possibilità di successivo miglioramento del livello di performance individuale, con l'unica conseguenza di penalizzare in maniera aprioristica i dipendenti.

Pertanto, al fine di non incidere negativamente sul trattamento economico dei dipendenti qualora dovesse prevalere l'interpretazione più restrittiva della sopra citata norma (art. 9 del DL n. 78/2010), si ritiene opportuno disattivare la differenziazione economica connessa alle valutazioni comunque positive dell'apporto partecipativo individuale rientranti nel range 0,90 -1,10, per cui, pur in presenza di valutazioni individuali differenziate, si procederà ad una erogazione dei compensi di pari misura per tutti coloro che siano stati valutati positivamente.

**UTILIZZO DEL FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE DELLE AREE (A - B - C)
ANNO 2010**

AMMONTARE DEL FONDO	78.901.854,66
- Riequilibrio delle risorse provenienti dal fondo dei destinatari dell'art. 15, comma 1 L.88/89	<u>3.600.000,00</u>
TOTALE DISPONIBILITA' DEL FONDO	82.501.854,66
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89	<u>-3.906.841,58</u>
- SOMMA DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA	<u>78.595.013,08</u>
- COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO	4.500.000,00
- COMPENSO PER TURNO	1.200.000,00
- COMPENSO UNICO DI PROFESSIONALITA' E NUOVO SALARIO DI GARANZIA	34.119.962,28
- INDENNITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ESERCIZIO COMPITI DI RESPONS.	12.734.899,00
- INDENNITA' DI FUNZIONE POSIZIONI FUNZIONALI FISSE	3.187.919,76
- COMPENSI PER ONERI RISCHI E DISAGI	2.570,00
- COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'	18.555.588,70
- COMPENSI COLLEGATI AD ATTIVITA' DISAGIATE	520.000,00
- INDENNITA' DI CASSA	1.200,00
- ART. 20 CCNI 14/02/01 (RIPOSO COMPENSATIVO)	136.000,00
- ART.19 CCNI 14/02/01 (REPERIBILITA')	20.000,00
- TRATTAMENTO ACCESSORIO DI ESONERO	65.000,00
- PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2010	<u>3.551.873,34</u>
TOTALE COMPENSI	<u>78.660.013,08</u>

**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE
DEI RUOLI AD ESAURIMENTO DI CUI ALL'ART. 15 DELLA LEGGE N.88/89
ANNO 2010**

AMMONTARE DEL FONDO	6.035.751,16
- Riequilibrio risorse a favore del fondo personale delle Aree A, B e C	<u>-3.600.000,00</u>
TOTALE DISPONIBILITA' FONDO	2.435.751,16
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89	<u>-133.007,01</u>
SOMMA DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA	2.302.744,15
<hr/>	
- <i>INDENNITA' DI FUNZIONE</i>	1.602.600,00
- <i>COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO</i>	336.160,00
- <i>COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'</i>	363.984,15
<hr/>	
TOTALE COMPENSI	2.302.744,15




**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEI
PROFESSIONISTI
ANNO 2010**

AMMONTARE DEL FONDO		15.169.858,59
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89		- 737.324,79
SOMMA DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA		14.432.533,80
<hr/>		
- <i>INDENNITA' DI "TOGA"</i>		1.355.194,67
- <i>INDENNITA' DI COORDINAMENTO</i>		563.108,48
- <i>INDENNITA' PROFESSIONALE</i> <i>(di cui € 13.772,80 accantonati per passaggi di livello)</i>		1.409.065,80
- <i>INDENNITA' PER ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</i>		1.264.692,00
- <i>INDENNITA' PER AUTOAGGIORNAMENTO</i>		686.900,00
- <i>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</i>		9.153.572,85
- QUOTA DA DESTINARE A TUTTI I PROFESSIONISTI <i>(di cui € 235.053,92 accantonati per passaggi di livello)</i>	6.398.572,85	
- QUOTA AGGIUNTIVA PER I PROFESSIONISTI TECNICI <i>(di cui € 100.916,80 accantonati per passaggi di livello)</i>	2.755.000,00	
- QUOTA AGGIUNTIVA PER I PROFESSIONISTI LEGALI	-	
		<hr/>
	TOTALE COMPENSI	14.432.533,80







**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE
DELL'AREA MEDICA
ANNO 2010**

AMMONTARE DEL FONDO		16.378.109,80
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89		<u>- 1.105.649,86</u>
SOMMA DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA		15.272.459,94
<hr/>		
- <i>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA FISSA:</i>		
- Attività intramuraria	3.793.620,44	
- Attività extramuraria e medici tempo definito	<u>424.636,87</u>	4.218.257,31
- <i>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA VARIABILE</i>		
- Attività intramuraria	2.759.853,69	
- Attività extramuraria e medici tempo definito	<u>134.176,64</u>	2.894.030,33
- <i>INDENNITA' PER INCARICO QUINQUENNALE</i>		868.850,13
- <i>AD PERSONAM (Verbale d'intesa 27/01/2009)</i>		8.185,72
- <i>INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA</i>		4.718.227,58
- <i>LAVORO STRAORDINARIO, INDENNITA' BILINGUISMO E POLIZZA ASSICURATIVA</i>		340.000,00
- <i>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</i>		2.224.908,87
-Di cui per attribuzione incarichi ad interim e sostituzioni	76.455,25	



**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI
DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA
ANNO 2010**

AMMONTARE DEL FONDO

13.002.576,44

IMPORTO DA DESTINARE ALLA:

- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (61,01% DELLE RISORSE)		7.932.870,00
- IMPORTO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA FISSA (Pari a 12.155,61 euro annui procapite)	2.127.745,24	
- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA VARIABILE	5.805.124,76	
- RETRIBUZIONE DI RISULTATO (38,99% DELLE RISORSE)		5.069.706,44
- RETRIBUZIONE DI RISULTATO	3.832.168,29	
(L'importo annuo procapite sarà calcolato in quota percentuale rispetto alla retribuzione di posizione percepita - art. 44, comma 4 CCNL del 05/04/2001)		
<i>DI CUI PER ULTERIORI INCARICHI (Art. 62 c.3 CCNL 01/08/2006)</i>	170.248,83	
- INDENNITA' DI MOBILITA'	253.485,32	
- "PROGETTI SPECIALI" ART. 18 L.88/89	984.052,83	
		<hr/> 13.002.576,44






NOTA A VERBALE

La scrivente O.S., pur riconoscendo l'impegno dell'Amministrazione nel mitigare l'impatto negativo della riduzione dei fondi per il personale delle Aree, non sottoscrive l'accordo in quanto il reale recupero economico sana in maniera minimale la perdita verificatasi nel 2009; inoltre, non è stata soddisfatta la richiesta formulata dalla scrivente di trovare una soluzione economica per i colleghi che non potranno usufruire dei passaggi. La RdB-USB ribadisce che sarebbe stato necessario un maggiore impegno dell'Amministrazione nella ricerca della suddetta soluzione considerando che i fondi del salario accessorio appartengono a tutti i lavoratori.

Si rileva, inoltre, che, per quanto non evidenziato nel verbale, il documento di lavoro è permeato da richiami al d.lgs. 150 e per questa O.S. tali richiami non costituiscono un problema formale ma sostanziale.

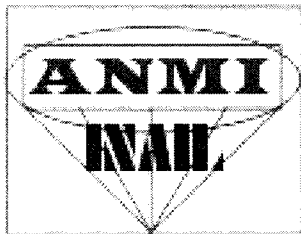
Roma, 25 ottobre 2010

RdB-USB INAIL
Coord. Naz. P.I.

Coordinamento Nazionale RdB INAIL

P.le Pastore, 6 00144 Roma - Tel 06/54873570-3571 - Fax 06/5923202

E-MAIL: rdb@inail.it SITO: www.rdbinail.it



ASSOCIAZIONE NAZIONALE MEDICI INAIL

P.le G.Pastore n.6 Tel.5487.2131/2 Fax 5421.8064
Sito: www.anminail.it E.mail anmi@inail.it

NOTA A VERBALE

FONDI PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO 2010

L'ANMI non sottoscrive il Verbale relativo al presente argomento, ritenendo in tale senso ostativi i seguenti punti.

1 – L'informativa sull'argomento è stata data in più occasioni in modo frammentato e fino al momento dell'incontro di Delegazione non mai stato possibile acquisire il documento nella sua veste definitiva e completa. Ciò non permette di valutare con la opportuna calma le esatte soluzioni contenute nel documento stesso e esprimere quesiti o osservazioni approfonditi. Anche la informativa non può essere equiparata a semplice avviso, men che meno su situazioni di questo rilievo.

2 – Successivamente alla firma del CCNL del 21.7.2010 si era chiesto di dare dettagliate indicazioni circa le ricostituzioni del fondo medici sulla base delle previsioni del succitato contratto collettivo. I prospetti presentati non permettono una verifica corretta dei passaggi eventualmente eseguiti. Rimaniamo dell'avviso che sarebbe opportuno, per situazioni delicate come questa, la precoce disponibilità di dati certi, che ci dimostrino cronologicamente e contabilmente tutti i vari passaggi eseguiti per ottenere i numeri finali, numeri che, senza i passaggi intermedi, appaiono di impossibile verifica.

3 – Respingiamo fermamente la sottrazione di importi economici dai fondi afferenti all'area dirigenza verso altro personale, appartenente al comparto. Riteniamo che l'azione sia illegittima venendo a vanificare presupposti e conclusioni decisi in ambito di contrattazione ARAN. Non è elemento di sufficiente rilievo in questa situazione l'importo di tale sottrazione quanto la metodologia della stessa, operata seguendo percorsi non sempre coerenti, in più separate sedute, con molteplici e talora contrastanti presupposti. Non siamo stati convinti della correttezza della operazione in nessuna delle occasioni che hanno preceduto la attuale. Questioni di opportunità, ancorchè significativa, non possono concedere di stravolgere le regole, in nessun caso.

Pertanto riteniamo il presente documento irricevibile sia sul piano formale che su quello sostanziale; siamo decisi a proseguire il nostro dissenso nelle opportune sedi.

Giuseppina Salatin
Segretario Nazionale ANMI

Roma, 25.10.2010



FEDERAZIONE FUNZIONE PUBBLICA
ASSOCIAZIONE SINDACALE DIRIGENTI
ALTE PROFESSIONALITÀ I.N.A.I.L.

Roma, 25 ottobre 2010

NOTA A VERBALE

La CIDA-ASDAPI in ordine alle modalità di utilizzo dei fondi per il trattamento accessorio 2010 deve, innanzi tutto, riconfermare il proprio contrario avviso –v. in ultimo nota a verbale del 22 febbraio c.a. sugli analoghi fondi del 2009- per quanto riguarda il ricorso al medesimo tavolo negoziale sia per il personale di area dirigenziale sia per quello di comparto disciplinati da distinti CCNL.

In conseguenza, esprime netto dissenso sull'odierna proposta oggetto di contrattazione in merito ai criteri seguiti per il riequilibrio delle risorse complessive in danno dei dirigenti di 2^a fascia e professionisti, nonché sulle motivazioni addotte a sostegno "della disattivazione della differenziazione economica connessa alle valutazioni comunque positive dell'apporto partecipativo individuale" trattandosi di forma surrettizia di reintroduzione del concetto di "non demerito" escluso dai principi del d.lgs n.150/2009.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Umberto Immacolato



F.L.E.P.A.R.

ASSOCIAZIONE LEGALI INAIL

Aderente alla CISL-FPS

SEGRETERIA GENERALE

Via Pierluigi da Palestrina, 8 – 00193 Roma

Roma, 25 ottobre 2010

L'Associazione Avvocati INAIL sottoscrive l'accordo relativo all'utilizzo dei Fondi per la retribuzione accessoria, sulla premessa che il sistema premiante al quale si riferisce il documento di lavoro allegato al verbale, prosecuzione dell'accordo del 7 giugno 2010 non sottoscritto dalla FLEPAR, si riferisce a disciplina contrattuale non applicabile ai professionisti dell'Ente.

Ribadisce, altresì, l'opportunità che si evidenzino i risparmi di spesa conseguiti dai diversi rami professionali che possano consentire di alimentare le risorse dei fondi e che la tendenza solidaristica trovi giustificazione in attività lavorative e progetti organizzativi professionali posti in essere nelle materie interdisciplinari strategiche per l'Istituto.

IL SEGRETARIO GENERALE

avv. Tiziana Cignarelli

DATA	PROT. n.	ORGANO
25/10/2010	33	DG

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Costituzione **Fondi** 2010 per il trattamento accessorio del personale delle Aree A,B e C, del personale ex art. 15 L. n. 88/89, dei dirigenti con incarico dirigenziale non generale, dei professionisti e dei medici dell'Istituto.

IL DIRETTORE GENERALE

visto il Decreto Legislativo 30 giugno 1994 n. 479 e successive modificazioni ed integrazioni;

visto il D.P.R. n. 367 del 24 settembre 1997;

visto il D.L.vo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

viste le vigenti "Norme sull'Ordinamento amministrativo/contabile in attuazione dell'art. 43 del Regolamento di organizzazione" di cui alla delibera del Presidente – Commissario Straordinario n. 31 del 27 febbraio 2009;

vista la deliberazione n. 1 del 2 febbraio 2010 con cui il Presidente – Commissario Straordinario ha predisposto il bilancio di previsione per l'anno 2010;

vista la delibera n. 2 dell'8 febbraio 2010 con la quale il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2010 – Preventivo finanziario decisionale;

vista la determinazione del Direttore Generale n.8 del 21 aprile 2010 concernente le assegnazioni finanziarie per l'esercizio 2010 nell'ambito dei piani analitici articolati per competenza e cassa;

visto l'art. 1, commi 189, 191 e 192 della legge 23 dicembre 2005, n. 266 (legge finanziaria 2006);

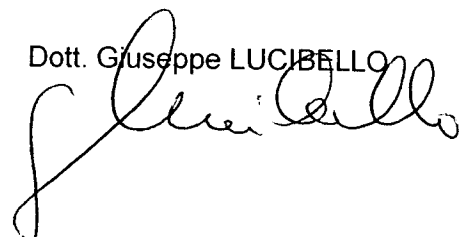
visto l'art. 67, commi 3 e 5 del D.L. n. 112 del 25 giugno 2008 convertito nella Legge n.133 /2008;

vista la relazione del Direttore Centrale Risorse Umane in data 21 OTT. 2010

DETERMINA

di autorizzare la costituzione dei Fondi 2010 per il trattamento accessorio del personale delle Aree A, B e C, del personale ex art. 15 L. n. 88/89, dei dirigenti con incarico dirigenziale non generale, dei professionisti e dei medici dell'Istituto, nei termini riportati nei prospetti allegati alla relazione del Direttore Centrale Risorse Umane che forma parte integrante della presente determinazione.

Dott. Giuseppe LUCIBELLO



DATA	PROT. n.	ORGANO
25/10/2010	33	DG

DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE
Ufficio Trattamento Economico

Roma, 21 ottobre 2010

PER IL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Costituzione Fondi 2010 per il trattamento accessorio del personale delle Aree, del personale ex art. 15 L. 88/89, dei dirigenti con incarico dirigenziale di livello non generale, dei professionisti e dei medici.

Atteso che ai sensi delle norme contrattuali collettive di lavoro la costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale non è materia oggetto di contrattazione integrativa di Ente, si è proceduto d'ufficio alla quantificazione delle risorse disponibili per il 2010, nel rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali vigenti, avuto riguardo, in particolare, all'art. 67, commi 3 e 5 del Dl n. 112/2008, come convertito nella legge n. 133/2008, che prevedono rispettivamente:

1. art. 67 – comma 3

che a decorrere dall'anno 2010, venga riassegnato ai Fondi l'80% delle risorse di cui all'art. 18 della L. 88/89 (max. 0,10 % delle entrate iscritte nel bilancio di previsione) disposizione speciale che, si rammenta, per il 2009 era stata completamente disapplicata dal comma 2 del medesimo articolo 67;

DATA	PROT. n.	ORGANO
25/10/2010	33	DG

2. art. 67 – comma 5

che a decorrere dal 2009 l'ammontare complessivo dei Fondi (al netto delle risorse previste in deroga dall'art. 191 della Legge finanziaria per il 2006 : RIA dei cessati ed incrementi contrattuali) non possa eccedere quello previsto per l'anno 2004 **ridotto del 10%**.

Si pone inoltre in evidenza che, tenuto conto delle dinamiche retributive delle diverse categorie di personale nel triennio, quale effetto derivante dalla combinazione dei tagli alle risorse imposti dalle Leggi, del turn-over e delle politiche di valorizzazione del personale messe in atto dall'Istituto, diversamente dall'anno 2009, il previsto vincolo di non superamento dell'importo dei Fondi 2004 ridotto del 10%, è stato rispettato solo a livello di ammontare complessivo dei Fondi medesimi – secondo l'interpretazione letterale della norma¹ - e non più anche a livello di ciascun Fondo di categoria.

Alla luce di quanto sopra, si illustrano in dettaglio i criteri logici e di calcolo utilizzati ai fini della determinazione delle risorse complessive dei Fondi 2010:

1. **quantificazione dei "Fondi base "** nel rispetto del limite posto dall'art. 1, comma 189, della Legge Finanziaria 2006 (tetto Fondi 2004 pari ad € 155.745.900,00) come modificato dal citato art. 67, comma 5, del D.L. n. 112/2008, per un importo complessivo di **€ 140.171.310,00** (importo Fondi 2004 ridotto del 10%).

In particolare:

- sono state considerate, secondo lo stesso identico procedimento utilizzato per la costituzione dei Fondi 2009, le risorse storicizzate e

¹ Art. 67, comma 5 del DL n. 112/2008 : "...il comma 189, dell'art. 1 della Legge 23 dicembre 2005, n. 266, è così sostituito: " 189. A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei Fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa ... omissis degli Enti pubblici non economici, omissis, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli Organi di controlloomissis..... ridotto del 10%".

DATA	PROT. n.	ORGANO
25/10/2010	33	DG

quelle derivanti dagli automatismi di rivalutazione previsti dai contratti collettivi nazionali ad eccezione della RIA dei cessati dal servizio a decorrere dal 2004, per un importo pari ad **€ 150.557.371,84.**

- sono state considerate le risorse di cui all'art. 18 della Legge n. 88/89, ridotte del 20% (art. 67 c.3 D.L. 112/08), al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione (art. 1, comma 192 della legge finanziaria per il 2006), per un importo pari ad **€ 6.866.876,07;**
 - alle risorse come sopra determinate, pari ad € 157.424.247,91, nel rispetto del citato vincolo di non superamento dell'importo dei Fondi 2004 ridotto del 10%, pari ad € 140.171.310,00, è stato operato un **taglio di € 17.252.937,91;**
2. **incremento dei predetti "Fondi base"**, ai sensi dell'art.1, comma 191 della Legge Finanziaria 2006 (deroghe al tetto dei Fondi 2004), con le risorse derivanti da:
- RIA del personale cessato a decorrere dal 2004, per un importo di **€ 5.775.955,00,**
 - aumenti contrattuali previsti dai Contratti collettivi nazionali di lavoro che non siano confluiti nella costituzione dei Fondi del 2004, per un importo di **€ 11.014.205,45;**
3. **riequilibrio a saldo zero** del Fondo del personale dei ruoli ad esaurimento a vantaggio di quello del personale delle Aree A, B e C, per un importo di **€ 3.600.000,00** (art. 4 c. 6 del CCNL 1998-2001 secondo biennio economico).

DATA	PROT. n.	ORGANO
25/10/2010	33	DG

Al fine, inoltre, di definire l'ammontare delle risorse dei Fondi 2010 effettivamente disponibile per il trattamento accessorio del personale, dalle risorse complessive sono state detratte quelle necessarie a coprire i costi, calcolati in base al personale in servizio al 1° gennaio 2010:

- delle progressioni economiche, per un importo di € 14.886.424,43,
- dell'Indennità di Ente – quota parte a carico dei Fondi, per un importo di € 13.587.111,36,
- dell'accantonamento di TFR annuale riferito all'indennità di Ente, ai sensi dell'art. 35, comma 4, del CCNL del 1° ottobre 2007, per un importo di € 199.669,50,

per un ammontare complessivo pari a **€ 28.673.205,29**.

Si evidenzia, infine, che a seguito di verifica delle somme corrisposte nel 2009 a titolo di indennità di Ente, quota a carico dei Fondi, e di differenze stipendiali in relazione alle progressioni economiche - entrambe le quali, come è noto, gravano contabilmente sul capitolo 305 degli stipendi ma sono finanziate dalle risorse dei Fondi per il trattamento accessorio - si sono riscontrate economie rispetto alle risorse stanziare per lo stesso anno.

Infatti, per quanto riguarda le progressioni economiche, a fronte di una previsione di spesa di € 15.563.742,22, il costo effettivo è risultato pari a € 15.120.290,08 e, per quanto attiene l'indennità di ente, a fronte di una previsione di spesa di € 14.346.870,72 è stato speso un importo di € 13.590.437,37.

Per meri motivi tecnici-contabili, le economie di fatto realizzatesi, che ammontano complessivamente ad **€ 1.199.885,49** (di cui € 443.452,14, per progressioni economiche, ed € 756.433,35 per indennità di ente) non si sono potute ripartire, quali somme residuali del Fondo 2009, a titolo di

DATA	PROT. n.	ORGANO
25/10/2010	33	DG

compenso incentivante, in quanto le stesse si sono verificate, di fatto, sul capitolo 305 - stipendi - che riguarda il trattamento fondamentale del personale.

In relazione a quanto precede, poiché trattasi di somme dovute al personale, sono state riproposte contabilmente nell'ambito dei Fondi 2010, in quanto aventi natura di trattamento accessorio. A tal fine, le medesime sono state inserite, con evidenza specifica, nella costituzione dei Fondi di cui trattasi, in aggiunta alle risorse come sopra determinate.

In tal modo, si perviene ad un ammontare complessivo delle risorse dei Fondi 2010 utili per trattamento accessorio del personale di **€ 129.488.150,65.**

Si rappresenta, infine, che le risorse rese disponibili dai Fondi così costituiti, riportati nei prospetti allegati (All. n 1, 2, 3, 4, 5 e 6), verranno destinate tramite Accordo da sottoscrivere con le OO.SS, ai fini del loro utilizzo, ai sensi della normativa contrattuale vigente, tenendo conto delle specifiche esigenze gestionali ed organizzative dell'Ente.

◦
◦ ◦

Stante quanto sopra illustrato, si sottopone alla Sua firma, ove Lei concordi con la soluzione proposta, l'unito schema di determinazione per la costituzione dei Fondi 2010 per il trattamento economico del personale dell'Istituto.

IL DIRETTORE CENTRALE



FONDI TRATTAMENTO ACCESSORIO 2010

ali. 1

CATEGORIE PERSONALE	FONDI 2004 RIDOTTI 10% (al loro delle risorse di cui all'art.18 della L. 88/89)	FONDI BASE 2010				Art. 1 comma 191 Legge finanziaria 2006 (deroghe al tetto fondi 2004)		TOTALE LORDO FONDI 2010	RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE (periodo 1999-2009); ALL'INDENNITA' DI ENTE ANNO 2010 E AL FINANZIAMENTO DEL TFR RELATIVAMENTE ALL'INDENNITA' DI ENTE	RECUPERO DELLE SOMME A CARICO DEI FONDI DESTINATE A FINANZIARE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E L'INDENNITA' DI ENTE NEL 2009 E NON UTILIZZATE	RIEQUILIBRIO FONDI	TOTALE NETTO FONDI 2010
		Risorse storiche e automatismi di rivalutazione	Art. 18 della L.88/89 (progetti speciali)	Decurtazione risorse per adeguamento al "tetto" fondi 2004 decurtati 10%	Risorse art. 1 comma 189 Legge Finanziaria 2006	R.I.A. PERSONALE CESSATO PERIODO 2004- 2009	INCREMENTI CONTRATTUALI					
DIRIGENTI 2^ FASCIA	11.186.716,98	11.285.548,28	984.052,83	1.994.109,78	10.275.491,33	475.096,76	2.231.988,35	13.002.576,44	-	-		13.002.576,44
MEDICI FUNZIONARI	13.082.034,28	13.082.034,28	1.105.649,86	1.303.363,88	12.884.320,26	398.258,50	3.095.531,04	16.378.109,80	-	-		16.378.109,80
PROFESSIONISTI	11.965.008,72	11.833.093,04	737.324,79	1.016.635,48	11.553.782,35	918.856,75	2.697.219,49	15.169.858,59	-	-		15.169.858,59
PERSONALE RUOLI AD ESAURIMENTO	6.099.604,15	5.069.876,20	133.007,01	378.832,70	4.824.050,51	1.204.207,49	137.096,25	6.165.354,25	-158.856,24	29.253,15	-3.600.000,00	2.435.751,16
PERSONALE DELLE ARBE A, B e C	97.837.945,87	109.286.820,04	3.906.841,58	12.559.996,07	100.633.665,55	2.759.535,50	2.852.370,32	106.245.571,37	-28.514.349,05	1.170.632,34	3.600.000,00	82.501.854,66
TOTALE GENERALE	140.171.310,00	150.557.371,84	6.866.876,07	17.252.937,91	140.171.310,00	5.775.955,00	11.014.205,45	156.961.470,45	-28.673.205,29	1.199.885,49	0,00	129.488.150,65

DATA	PROT. n.	ORGANO
25/10/2010	33	DG

FONDO AREE PROFESSIONALI A - B - C ANNO 2010

			DATA	PROT. n.	ORGANO
RIFERIMENTO NORMATIVO			25/10/2010	IMPORTO	DG
			RISORSE ECONOMICHE		
CCNL 16.02.99 (1998-2001 1° biennio economico)	Art. 31	a)	importi stanziati in applicazione dell'art. 35 del C.C.N.L. 06/07/95; importi derivanti dagli artt. 3, 4 e 6, comma 5. del C.C.N.L. 01/07/96	53.333.628,47	
		b)	importi di cui all'art.30 del CCNL 16/2/99 non più destinati all'erogazione di compensi per lavoro straordinario	687.920,59	
		g)	incrementi economici derivanti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi (**)	2.540.451,49	
		l)	somme stanziati in applicazione dell'art. 15 c.2 L. 88/89	4.782.390,89	
		j)	importo pari allo 0,80% della retribuzione mensile complessiva	1.855.621,77	
		k)	importo pari al 2% della retribuzione mensile complessiva con esclusione degli importi tabellari e della I.I.S.	1.607.561,81	
CCNL 14.03.01 (1998-2001 2° biennio economico)	Art. 3 c. 3	a)	importo pari allo 0,57% del monte salari riferito all'anno 1999	1.319.562,56	
		c)	ricomversione della R.I.A. del personale cessato a decorrere dal 1° gennaio 2000 (quota parte già attribuita al fondo 2004 in via permanente)	1.461.328,15	
		e)	importo pari all'1% del monte salari riferito all'anno 1999	2.315.022,03	
	d)		risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche relative al personale cessato (periodo 1° gennaio 2000 - 31 dicembre 2009) quota parte attribuita al fondo in via permanente	4.938.598,39	
			risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche relative al personale cessato nel corso dell'anno 2009 (rateo da utilizzare soltanto nell'anno successivo a quello di cessazione)	643.656,05	
	Art. 4 c. 8	a)	importo pari allo 0,36% del monte salari riferito all'anno 1999	833.407,93	
Art. 4 comma 10		processi di riorganizzazione anno 2001 (importo storicizzato)	17.212.991,99		
		risorse storicizzate finalizzate ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (ex Portieri)	3.797.332,05		
CCNL 09.10.03 (2002-2005 1° biennio economico)	Art. 25 c. 2		Incremento del Fondo per 10,70 euro procapite per 13 mensilità a decorrere dal 01/01/2003	1.477.937,50	
			risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche relative al personale cessato nel corso dell'anno 2009 (rateo da utilizzare soltanto nell'anno successivo a quello di cessazione)	547.689,90	
	c. 10		risorse destinate al trattamento accessorio del personale dei ruoli ad esaurimento cessato a decorrere dal 1° gennaio 2003 prelevate a favore del Fondo del personale delle Aree A-B-C (quota parte attribuita al fondo in via permanente)	5.783.413,68	
			risorse destinate al trattamento accessorio del personale dei ruoli ad esaurimento cessato nel corso del 2008 e prelevate a favore del Fondo del personale delle Aree A-B-C (rateo da utilizzare soltanto nell'anno successivo a quello di cessazione)	3.813.031,08	
Art. 26 c. 5		risorse utilizzate per il finanziamento della indennità di ente del personale cessato (quota parte attribuita al fondo in via permanente)	335.273,71		
		risorse utilizzate per il finanziamento della indennità di ente del personale cessato (rateo da utilizzare soltanto nell'anno successivo a quello di cessazione)			
TOTALE PARZIALE				109.286.820,04	
CCNL 16.02.99 (1998-2001 1° biennio economico)	Art. 31 h)		importi derivanti dall'art. 18 L. 88/89 (Progetti speciali)	3.906.841,58	
D.L. 112 /2008	Art. 67		Decurtazione per adeguamento "tetto" fondi 2004 decurtati del 10%	12.559.996,07	
TOTALE FONDO (ART. 1 comma 189 Legge Finanziaria 2006)				100.633.665,55	
CCNL 08.05.06 (2002-2005 2° biennio economico)	Art. 5 c. 1		importo pari allo 0,46% del monte salari riferito all'anno 2003	1.378.436,28	
		Art. 6 c. 2	Importo pari a € 4,94 mensile pro-capite per 13 mensilità per il personale in regime di trattamento di fine rapporto.	70.706,22	
CCNL 18.02.09 (2006-2009 1° biennio economico contrattuali) art. 1 c.1			Importo pari allo 0,46% del monte salari riferito all'anno 2005	1.403.227,82	
CCNL 14.03.01 (1998-2001 2° biennio economico)	Art. 4 c. 3	c)	ricomversione della R.I.A. del personale cessato a decorrere dal 2004 (quota parte non confluita nel fondo 2004 e attribuita al fondo in via permanente)	2.527.055,44	
			ricomversione della R.I.A. del personale cessato nel 2009 (rateo da utilizzare soltanto nell'anno successivo a quello di cessazione)	232.480,06	
TOTALE INCREMENTO DEL FONDO (ART. 1 comma 191 Legge Finanziaria 2006 - deroghe al tetto 2004 e risorse aggiuntive art.7 ter, c.15 d.l. 5/2009)				5.611.905,82	
TOTALE LORDO FONDI 2010				106.245.571,37	
CCNL 14.03.01 (1998-2001 2° biennio economico)	Art. 4 c. 3	c. 1	risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche effettuate all'interno della stessa Area professionale (periodo 1° agosto 1999 - 31 dicembre 2009) per il personale in forza al 1° gennaio 2010	-14.886.424,43	
		d)	recupero delle somme a carico del fondo destinate a finanziare le progressioni economiche nel 2009 e non utilizzate (da utilizzare soltanto nell'anno successivo a quello in cui si è verificata la minore spesa)	443.452,14	
CCNL 09.10.03 (2002-2005 1° biennio economico)	Art. 26 c. 5		risorse destinate al finanziamento della indennità di ente quota parte a carico del Fondo anno 2010	13.428.255,12	
			recupero delle somme a carico del fondo destinate a finanziare la indennità di ente nel 2009 e non utilizzate (da utilizzare soltanto nell'anno successivo a quello in cui si è verificata la minore spesa)	727.180,20	
CCNL 01.10.08 (2006-2009 1° biennio economico)	Art. 35 c. 3		Importo pari al 6,91% del valore della indennità di ente effettivamente corrisposta al personale destinatario del trattamento di fine rapporto	199.669,50	
CCNL 14.03.01 (1998-2001 2° biennio economico)	Art. 4 c. 6	c)	riequilibrio risorse con le disponibilità del Fondo del personale dei ruoli ad esaurimento (dest. ex art. 15 L. 88/89)	3.600.000,00	
TOTALE GENERALE NETTO				82.501.854,66	

DATA	PROT. n.	ORGANO
25/10/2010	33	DG ^{all. 3}

FONDO DEI DESTINATARI DELL'ART. 15, 1° COMMA LEGGE 88/89 ANNO 2010

RIFERIMENTO NORMATIVO		RISORSE ECONOMICHE		IMPORTO	
CCNL 16.02.99 (1998-2001 1° biennio economico)	Art. 44	p. 1	importi stanziati in applicazione dell'art. 38 del C.C.N.L. 06/07/95;	3.611.343,98	
			importi derivanti dall'art 6, comma 5, del C.C.N.L. 01/07/96		
				importi di cui all'art.30 del CCNL 16/2/99 non più destinati all'erogazione di compensi per lavoro straordinario	326.142,53
		a)		importo pari allo 0,80% della retribuzione mensile complessiva	179.679,20
		b)		importo pari al 2% della retribuzione mensile complessiva con esclusione degli importi tabellari e della I.I.S.	190.008,11
CCNL 14.03.01 (1998-2001 2° biennio economico)	Art. 4 c. 6	a)	importo derivante dal finanziamento di cui alla lett. f dell'art. 31 del C.C.N.L. 16/02/99 (indennità di funzione)	2.912.816,91	
			a)	importo pari allo 0,57% del monte salari riferito all'anno 1999	112.452,37
			b)	riconversione della R.I.A. del personale cessato a decorrere dal 1° gennaio 2000 (quota parte già attribuita al fondo 2004 in via permanente)	867.374,67
	Art. 4 c. 8	a)	importo pari all'1% del monte salari riferito all'anno 1999	197.284,86	
	Art. 4 comma 10		importo pari allo 0,36% del monte salari riferito all'anno 1999	71.022,55	
CCNL 09.10.03 (2002-2005 1° biennio economico)	Art. 25	c. 3	processi di riorganizzazione anno 2001 (importo storicizzato)	884.690,67	
			processi di riorganizzazione anno 2007	1.630.800,53	
		c. 4	Incremento del Fondo per 10,70 euro procapite per 13 mensilità a decorrere dal 01/01/2003	38.530,70	
	Art. 26 c. 5	c. 4	prelevamento delle risorse accessorie destinate al personale cessato a decorrere dal 1° gennaio 2003 a favore del Fondo del personale delle Arce A-B-C (quota parte attribuita al fondo in via permanente)	5.783.413,68	
		c. 4	prelevamento delle risorse accessorie destinate al personale cessato nel corso dell'anno 2009 a favore del Fondo del personale delle Arce A-B-C (rateo da utilizzare soltanto nell'anno successivo a quello di cessazione)	547.689,90	
TOTALE PARZIALE				5.069.876,20	
CCNL 16.02.99 (1998-2001 1° biennio economico)	Art. 44	e)	importi derivanti dall'art 18 L. 88/89 (Progetti speciali)	133.007,01	
D.L. 112 /2008	Art. 67		Decurtazione per adeguamento "tetto" fondi 2004 decurtati del 10%	378.832,70	
TOTALE FONDO (Art. 1 comma 189 Legge Finanziaria 2006)				4.824.050,51	
CCNL 08.05.06 (2002-2005 2° biennio economico)	Art. 5	c. 3	importo pari allo 0,46% del monte salari riferito all'anno 2003	78.233,88	
CCNL 01.10.08 (2006- 2009 1° biennio economico) artt. 36 c.1 e art 38 c.2			Importo pari allo 0,46% del monte salari riferito all'anno 2005	58.862,37	
CCNL 14.03.01 (1998-2001 2° biennio economico)	Art. 4 c. 6	b)	riconversione della R.I.A. del personale cessato a decorrere dal 2004 (quota parte non confluita nel fondo 2004 e attribuita al fondo in via permanente)	1.090.599,90	
			riconversione della R.I.A. del personale cessato nel 2008 (rateo da utilizzare soltanto nell'anno successivo a quello di cessazione)	113.607,59	
TOTALE INCREMENTO DEL FONDO (ART.1 comma 191 Legge Finanziaria 2006 - deroghe al tetto 2004 e risorse aggiuntive art.7 ter, c.15 d.l. 5/2009)				1.341.303,74	
TOTALE LORDO FONDI 2010				6.165.354,25	
CCNL 09.10.03 (2002-2005 1° biennio economico)	Art. 26	c.5	risorse destinate al finanziamento della indennità di ente quota parte a carico del Fondo anno 2008	158.856,24	
			recupero delle somme a carico del fondo destinate a finanziare la indennità di ente nel 2009 e non utilizzate (da utilizzare soltanto nell'anno successivo a quello in cui si è verificata la minore spesa)	29.253,15	
CCNL 14.03.01 (1998-2001 2° biennio economico)	Art.4 c. 6	c)	riequilibrio risorse a favore del fondo per i trattamenti accessori del personale delle Arce A-B-C	3.600.000,00	
TOTALE GENERALE NETTO				2.435.751,16	

DATA	PROT. n.	ORGANO
25/10/2010	33	all. 4 DG

FONDO DEI PROFESSIONISTI ANNO 2010

RIFERIMENTO NORMATIVO			RISORSE ECONOMICHE	IMPORTO
CCNL 16.02.99 (1998-2001 1° biennio economico)	Art. 42		importi stanziati in applicazione dell'art. 18 del C.C.N.L. 10/07/97	3.494.705,64
		a)	riconversione della R.I.A. del personale cessato a decorrere dal 1° gennaio 1996 (quota parte già attribuita al fondo 2004 in via permanente)	1.203.222,00
		e)	incrementi economici derivanti da disposizioni di leggi regolamenti o atti amministrativi (**)	2.065.827,60
		g)	importo pari allo 0,80% della retribuzione mensile complessiva	148.583,10
		h)	importo pari al 2% della retribuzione mensile complessiva con esclusione degli importi tabellari e della I.I.S.	173.741,26
CCNL 14.03.01 (1998-2001 2° biennio economico)	Art. 4 c.4	a)	importo pari allo 1,29% del monte salari riferito all'anno 1999	384.536,15
		b)	importo pari all'1% del monte salari riferito all'anno 1999	298.090,04
	Art. 4 c.8	b)	importo pari allo 0,80% del monte salari riferito all'anno 1999	238.472,03
		Art. 4 comma 10		processi di riorganizzazione anno 2001 (importi storicizzati)
			processi di riorganizzazione anno 2007	1.515.803,51
TOTALE PARZIALE				11.833.093,04
CCNL 16.02.99 (1998-2001 1° biennio economico)	Art. 42	f)	importi derivanti dall'art 18 L. 88/89 (Progetti speciali)	737.324,79
D.L. 112 /2008	Art. 67		Decurtazione per adeguamento "tetto" fondi 2004 decurtati del 10%	- 1.016.635,48
TOTALE FONDO (Art. 1 comma 189 Legge Finanziaria 2006)				11.553.782,35
CCNL 01.08.06 (2002-2005 1° biennio economico)	Art. 99	c.4	Importo pari a € 23,90 mensile pro-capite per 13 mensilità per il personale in regime di trattamento di fine rapporto.	23.302,50
		Art.101	c.2	risorse derivanti dall' 0,98% del monte salari riferito all'anno 2001
				risorse derivanti dall' 1,38% del monte salari riferito all'anno 2001
CCNL 01.08.06 (2002-2005 2° biennio)	Art. 12	c.1	risorse derivanti dall' 0,95% del monte salari riferito all'anno 2003	312.286,03
CCNL 16.02.99 (1998-2001 1° biennio economico)	Art. 42	a)	riconversione della R.I.A. del personale cessato a decorrere dal 2004 (quota parte non confluita nel fondo 2004 e attribuita al fondo in via permanente)	813.698,21
CCNL 21.07.10 (2006-2009 1° biennio economico)	Art. 39	c. 1	risorse derivanti dal 2,85% del monte salari riferito all'anno 2005	953.106,06
CCNL 21.07.10 (2006-2009 2° biennio economico)	Art. 10	c. 1	risorse derivanti dal 1,60% del monte salari riferito all'anno 2007	550.626,19
TOTALE INCREMENTO DEL FONDO (ART.1 comma 191 Legge Finanziaria 2006 - deroghe al tetto 2004 e risorse aggiuntive art.7 ter, c.15 d.l. 5/2009)				3.616.076,24
TOTALE LORDO FONDI 2010				15.169.858,59
TOTALE GENERALE NETTO				15.169.858,59

