

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno *24 settembre 2007*, presso la Sede centrale dell'Inail di P.le Pastore, n. 6 - Roma - si è svolto un incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale, per calibrare le modalità di computo dell'anzianità di servizio, di cui all'art. 10 del Contratto Collettivo Integrativo di Ente, firmato il 3 novembre 2005, relativamente alle procedure per l'attribuzione delle posizioni di sviluppo economico B3, C2 e C5.

Le parti, visto l'Accordo in data 31 luglio 2007, con il quale si è convenuto di attivare le procedure per l'attribuzione delle posizioni di sviluppo economico, ai sensi del citato articolo 10 del CCIE, e preso atto della potenziale incongruenza derivante dai metodi di computo previsti per la valutazione dell'anzianità, convengono di apportare una parziale modifica all'articolo medesimo, graduando i punteggi in questione, come riportato nell'allegato al presente verbale, che ne costituisce parte integrante.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL



CISL



UIL

Incontro P.le Pastore

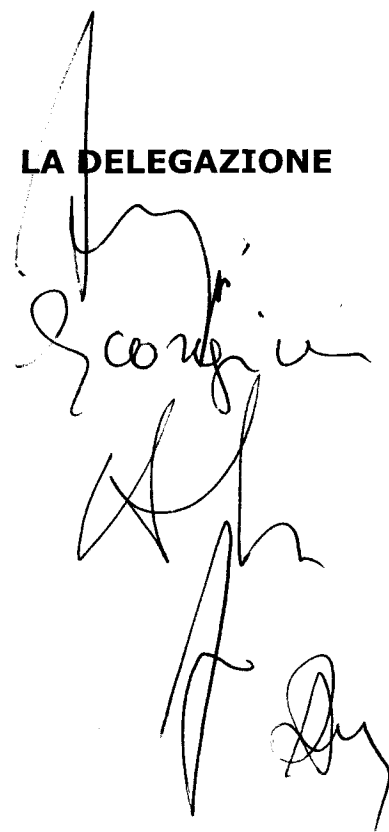
CSA di Cisl/Fialp

(v. nota a verbale)

R.d.B.

(v. note e verbale)

LA DELEGAZIONE



ART. 10 SVILUPPI ECONOMICI: MODALITA' DI VALUTAZIONE

Il comma 3 dell'art. 10 del C.C.I.E. 2002/2005 è così modificato, limitatamente alle modalità di computo dell'anzianità di servizio:

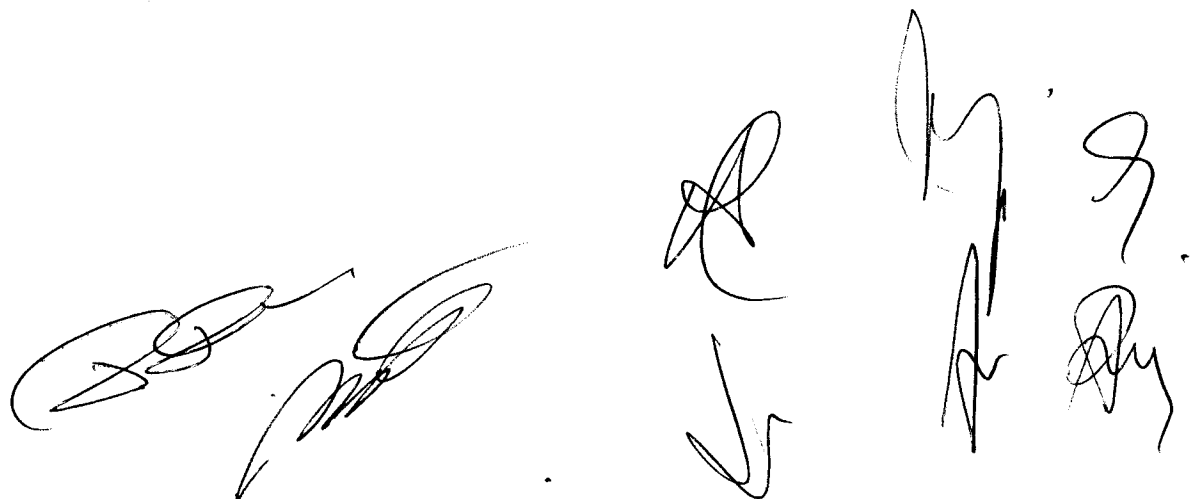
" Posizioni A3 – B3 – C2

- a) anzianità nella posizione ordinamentale di appartenenza o, comunque, quella maturata nella corrispondente posizione presso l'Ente o l'Amministrazione di provenienza: punti 0,166 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni, fino ad un massimo di 30 punti;
- b) anzianità complessiva di servizio o, comunque, quella maturata presso l'Ente o Amministrazione di provenienza, con esclusione di quella valutata ai sensi del precedente punto a): punti 0,125 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni, fino ad un massimo di 30 punti;

Posizione C5

- a) anzianità maturata nella corrispondente posizione presso l'Ente o l'Amministrazione di provenienza:
 - nella posizione ordinamentale di appartenenza: punti 0,166 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni;
 - anzianità nella posizione giuridica C3: punti 0,125 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni;
 - per l'anzianità maturata nella posizione C1: punti 0,083 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni;
 - per anzianità precedente; punti 0.041 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni.

Il punteggio massimo conseguibile è pari a 50 punti."

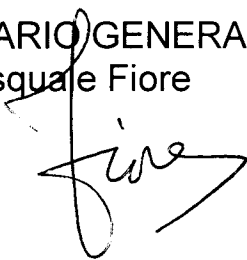
The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are two large, overlapping signatures. To the right, there are four distinct signatures or initials, some appearing as simple strokes and others as more complex cursive marks.

NOTA A VERBALE

La scrivente Organizzazione non avendo sottoscritto il CCIE 2002-2005 ritiene, coerentemente, di non poter sottoscrivere il presente verbale.

Roma, 24 settembre 2007

IL SEGRETARIO GENERALE
Pasquale Fiore





RAPPRESENTANZE SINDACALI DI BASE
ADERENTE ALLA CONFEDERAZIONE UNITARIA DI BASE (C.U.B)

Nota a verbale

La scrivente O.S. non sottoscrive l'accordo che modifica l'art. 10 dell'ipotesi di CIE 2002-2005, in coerenza con quanto deciso in data 3 novembre 2005.

Roma, 25 settembre 2007

RdB CUB INAIL

Daniela Mencarelli



Coordinamento Nazionale RdB INAIL

P.le Pastore, 6 00144 Roma - Tel 06/54873570-3571 - Fax 06/5923202
E-MAIL: rdbinail.it SITO: www.rdbinail.it