

## VERBALE D'INTESA

Il giorno *25-01-2006*, presso la Sede centrale dell'INAIL di P.le Pastore n. 6 - Roma - la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale, si sono incontrate per la disamina della razionalizzazione della dotazione organica delle posizioni dirigenziali di II fascia, di cui alla delibera n. 231 adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 aprile 2005.

Le Organizzazioni sindacali, tenuto conto che in base alla suddetta delibera le posizioni di livello dirigenziale di II fascia sono diminuite di dodici unità (da 248 a 236), prendono atto dell'analisi elaborata dall'Amministrazione in base alla quale ha proceduto alla razionalizzazione dell'assetto della Direzione Generale e delle strutture territoriali dell'Istituto.

In particolare, per quanto riguarda la Direzione Generale si è proceduto alla riorganizzazione in parola attenendosi ai sottoindicati indici di considerazioni:

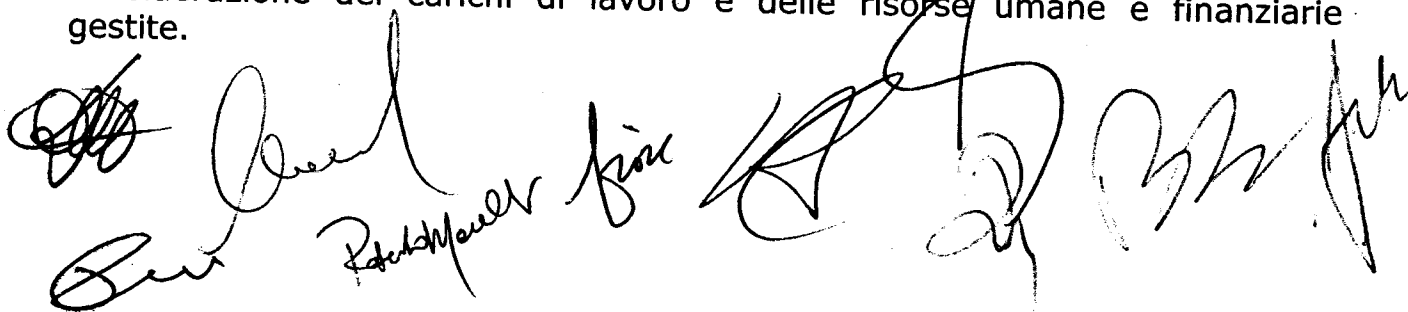
- ricomposizione dell'unicità della responsabilità rispetto ad attività in precedenza eccessivamente frazionate;
- progressiva diminuzione del carico di lavoro a seguito della esternalizzazione delle attività;
- attualizzazione dell'assetto in riferimento alla maggiore omogeneità in termini di complessità delle posizioni con contestuale riallineamento della relativa classificazione.

Il prospetto allegato n. 1, che forma parte integrante del presente verbale, riassume la proposta dell'Amministrazione in ordine alla nuova composizione delle posizioni dirigenziali della Direzione Generale.

Al riguardo, le OO.SS., nel concordare con il numero di posizioni dirigenziali da ridurre nell'ambito della Direzione Generale, chiedono all'Amministrazione di individuare una diversa soluzione organizzativa in luogo del previsto accorpamento dell'Ufficio Relazioni Sindacali:

L'Amministrazione, preso atto di tale richiesta, s'impegna a riformulare la proposta secondo le indicazioni formulate dalle OO.SS..

Per quanto concerne, invece, le strutture territoriali si è proceduto alla citata razionalizzazione, agendo su unità territoriali non provinciali in considerazione dei carichi di lavoro e delle risorse umane e finanziarie gestite.

  
*Roberto Mancini*

La riduzione delle posizioni dirigenziali su unità non provinciali è stata operata nella Direzione Regionale Piemonte, Lombardia, Liguria e nella Direzione Provinciale di Bolzano.

**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

**CGIL** Roberto Pirelli

**CISL** [Signature]

**UIL** Augusto Della Morte

**CSA di CISAL/FIALP** Fion

**RdB** [Signature]

**LA DELEGAZIONE**

[Signature]

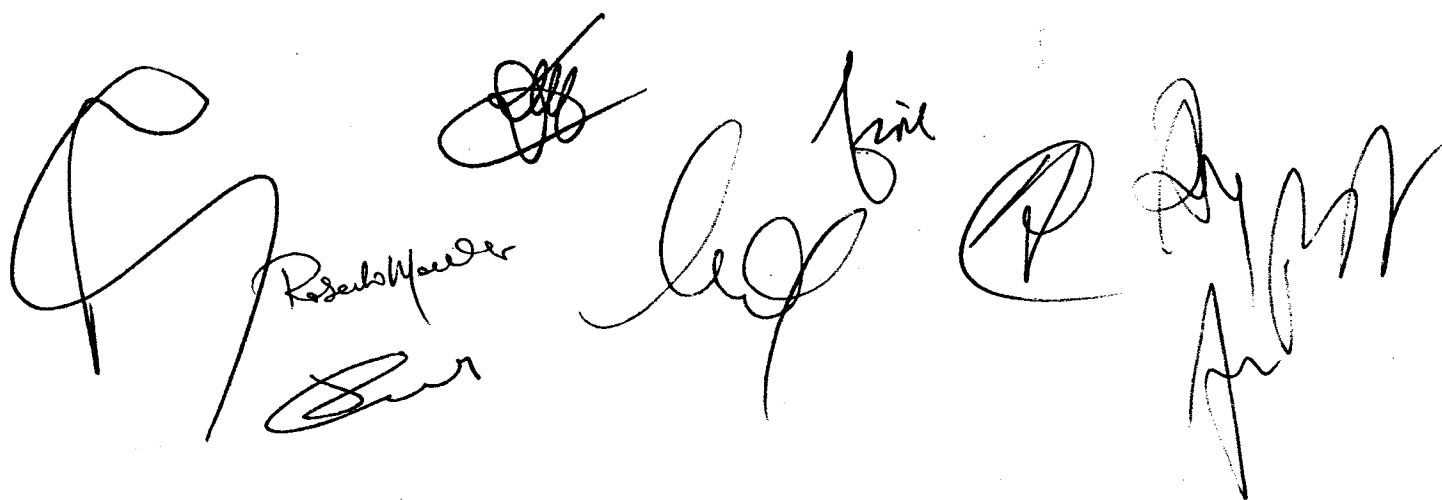
[Signature]

[Signature]

Mani 2 [Signature]

**DIMINUZIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI DELLA DIREZIONE GENERALE**

STRUTTURA	UFFICI	TIPOLOGIA DI INTERVENTO
D.C. Patrimonio	Gare e appalti – Centro Servizi per la D.G Investimenti mobiliari- Cassa (attualmente di tipologia B)	Accorpamento Riorganizzazione
D.C.P.O.C.	Programmazione e controllo attività Istituzionali – Programmazione e controllo attività Strumentali	Accorpamento
D.C. Ragioneria	Contabilità e controllo attività strumentali - Contabilità e controllo attività patrimoniali	Accorpamento
D.C.R.U.	Pianificazione e norme - Relazioni sindacali	Accorpamento
D.C.S.O.	Pianificazione e Affari Generali	Declassamento
D.C.S.I.T.	Strategie e governo - Acquisti e servizi interni	Accorpamento
Tipografia di Milano		Declassamento
D.C. Ispettorato	Dirigenti Ispettori	Diminuzione n.1 pos. Dirigenziale


  
 The bottom section of the document contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, a smaller signature with the name 'Rosario' partially legible, a signature with the name 'Sera' below it, a signature with the name 'Lep' and 'fin' above it, and a final, more complex signature on the right.