

## VERBALE D'INTESA

Il giorno 25-01-06, presso la Sede centrale dell'INAIL di P.le Pastore n. 6 - Roma - la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale, si sono incontrate per la disamina della razionalizzazione della dotazione organica delle posizioni dirigenziali di II fascia, di cui alla delibera n. 231 adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 aprile 2005.

Le Organizzazioni sindacali, tenuto conto che in base alla suddetta delibera le posizioni di livello dirigenziale di II fascia sono diminuite di dodici unità (da 248 a 236), prendono atto dell'analisi elaborata dall'Amministrazione in base alla quale ha proceduto alla razionalizzazione dell'assetto della Direzione Generale e delle strutture territoriali dell'Istituto.

In particolare, per quanto riguarda la Direzione Generale si è proceduto alla riorganizzazione in parola attenendosi ai sottoindicati indici di considerazioni:

- ricomposizione dell'unicità della responsabilità rispetto ad attività in precedenza eccessivamente frazionate;
- progressiva diminuzione del carico di lavoro a seguito della esternalizzazione delle attività;
- attualizzazione dell'assetto in riferimento alla maggiore omogeneità in termini di complessità delle posizioni con contestuale riallineamento della relativa classificazione.

Il prospetto allegato n. 1, che forma parte integrante del presente verbale, riassume la proposta dell'Amministrazione in ordine alla nuova composizione delle posizioni dirigenziali della Direzione Generale.

Al riguardo, le OO.SS., nel concordare con il numero di posizioni dirigenziali da ridurre nell'ambito della Direzione Generale, chiedono all'Amministrazione di individuare una diversa soluzione organizzativa in luogo del previsto accorpamento dell'Ufficio Relazioni Sindacali:

L'Amministrazione, preso atto di tale richiesta, s'impegna a riformulare la proposta secondo le indicazioni formulate dalle OO.SS..

Per quanto concerne, invece, le strutture territoriali si è proceduto alla citata razionalizzazione, agendo su unità territoriali non provinciali in considerazione dei carichi di lavoro e delle risorse umane e finanziarie gestite.



Handwritten signatures of the representatives of the public part and the trade unions. The signatures are in black ink and are arranged horizontally across the bottom of the page. One signature is clearly legible as 'Pasabianchi'.

La riduzione delle posizioni dirigenziali su unità non provinciali è stata operata nella Direzione Regionale Piemonte, Lombardia, Liguria e nella Direzione Provinciale di Bolzano.

**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

**CGIL** Roberto Marelli

**CISL** [Signature]

**UIL** Augusto Della Monica

**CIDA-ASDAPI** [Signature] (v. rifer. a verbale)

**CONFEDIR** [Signature]

**LA DELEGAZIONE**

[Signature]

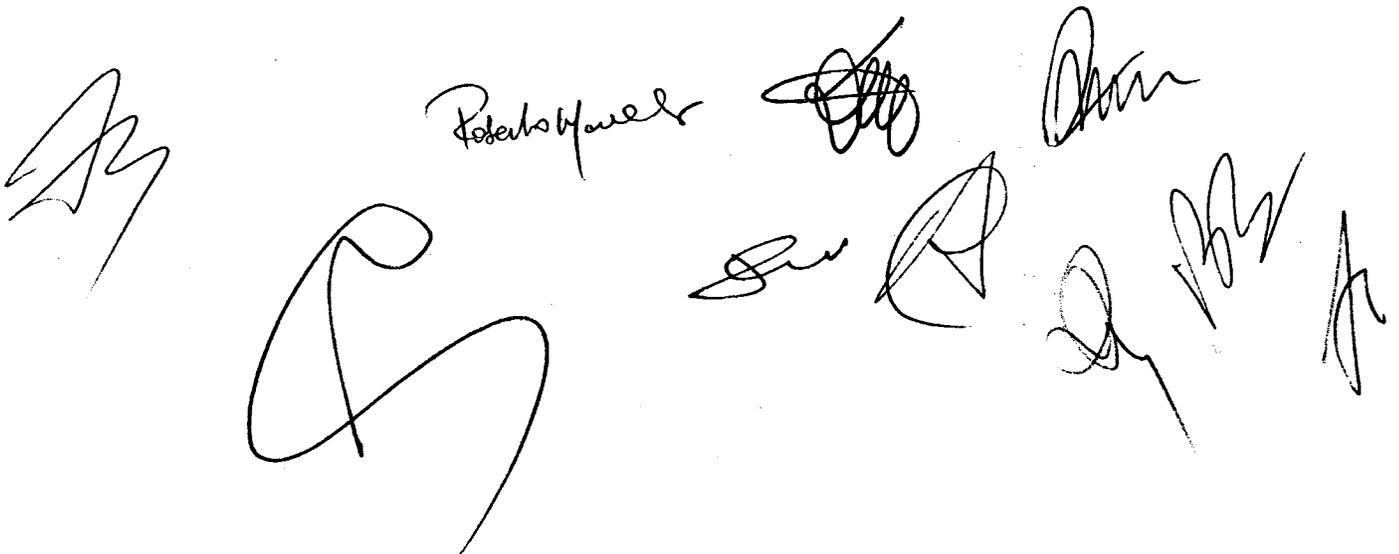
[Signature]

[Signature]

[Signature]

**DIMINUZIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI DELLA DIREZIONE GENERALE**

STRUTTURA	UFFICI	TIPOLOGIA DI INTERVENTO
D.C. Patrimonio	Gare e appalti – Centro Servizi per la D.G  Investimenti mobiliari- Cassa (attualmente di tipologia B)	Accorpamento  Riorganizzazione
D.C.P.O.C.	Programmazione e controllo attività Istituzionali – Programmazione e controllo attività Strumentali	Accorpamento
D.C. Ragioneria	Contabilità e controllo attività strumentali - Contabilità e controllo attività patrimoniali	Accorpamento
D.C.R.U.	Pianificazione e norme - Relazioni sindacali	Accorpamento
D.C.S.O.	Pianificazione e Affari Generali	Declassamento
D.C.S.I.T.	Strategie e governo - Acquisti e servizi interni	Accorpamento
Tipografia di Milano		Declassamento
D.C. Ispettorato	Dirigenti Ispettori	Diminuzione n.1 pos. Dirigenziale


 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered below the table. Some are large and stylized, while others are smaller and more legible. One signature appears to be 'Petershofer'.



Roma, 25/1/2006

## Riserva a verbale

La CIDA-ASDAPI conferma in sede di indi-  
viduazione da parte dell'Amministrazione delle  
strutture dirigenziali periferiche e centrali da  
accorpate o declassare a seguito della riduzione  
di 12 posizioni dirigenziali di II fascia, le riser-  
ve espresse circa i criteri e le modalità con cui  
si è in precedenza proceduto alla predetta riduzione  
(mancata sufficiente analisi e motivazione nella  
scelta delle categorie di personale cui applicare la  
riduzione contemplata dalla legge finanziaria 2005).

Nel sottoporre, tuttavia, l'intera si dissocia  
conseguentemente dalla specifica richiesta formulata  
dalle altre O.D.S. "di individuare uno di-  
verso soluzione organizzativa in luogo del  
previsto accorpamento dell'Ufficio relazioni  
sindacali" nell'ambito della D.C.R.U.

Il Segretario Generale

Alberto Fumicelli