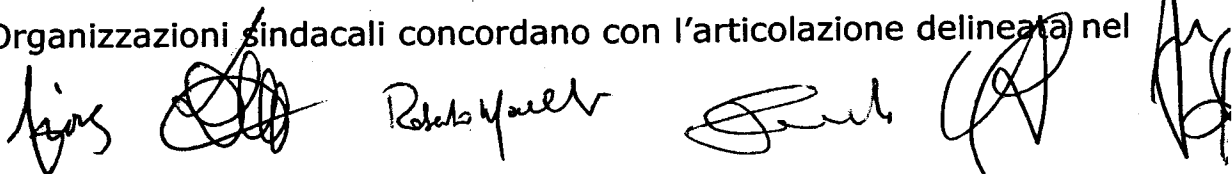


VERBALE D'INTESA

Il giorno 21 dicembre 2005, presso la sede centrale dell'INAIL di P.le Pastore, n. 6 - Roma, la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale, a seguito della sottoscrizione in data 3 novembre 2005 del Contratto Integrativo di Ente 2002/2005, nonché dell'Accordo di Programma in data 21 novembre 2005, si sono incontrate al fine di dare attuazione a quanto previsto dall'art. 4 del predetto CIE 2002/2005, le cui parti salienti vengono ribadite di seguito:

- la validità dei criteri e dell'impianto generale del sistema di valutazione e delle relative finalità;
- il carattere di sperimentality da attribuire ai risultati della valutazione delle competenze attualmente disponibili;
- l'impegno per l'Amministrazione ad intervenire con ulteriori interventi seminariali e di riallineamento metodologico e comportamentale sugli attori della valutazione;
- la necessità di riconsiderare alcuni elementi metodologici e strumentali al fine di rendere più agibile il sistema;
- la necessità di attivare, in stretta correlazione con le previsioni di cui all'Accordo di Programma relativo al triennio 2005/2007, il completamento delle valutazioni del potenziale al fine di garantire a tutto il personale la piena parità di condizioni nella partecipazione alle procedure selettive interne.

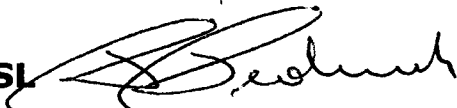
In considerazione dell'urgenza di operare entro margini temporali contenuti ed, in particolare, di creare le condizioni ottimali per l'attivazione di un secondo ciclo di valutazione delle competenze del personale delle aree da utilizzare nei processi di rilevazione dei fabbisogni formativi del prossimo anno, le Organizzazioni sindacali concordano con l'articolazione delineata nel



documento presentato dall'Amministrazione in data 21 novembre c.a., con particolare riferimento agli obiettivi, all'articolazione ed ai destinatari di uno specifico percorso formativo, alla modifica di alcuni elementi metodologici - frequenza biennale e ruolo dei Coordinatori generali - ,all'aggiornamento della piattaforma professionale e del catalogo delle competenze tecniche nonché al completamento delle valutazioni del potenziale per tutti coloro che, per motivi giustificati, non vi avevano potuto partecipare..

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL Roberto Marelli




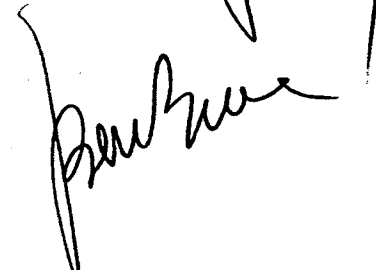
CISL 

UIL Augusto Della Gioia

CSA di Cisl/Fialp

R.d.B. v. note e verbale.

LA DELEGAZIONE



NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. non sottoscrive il presente verbale per le motivazioni già espresse in tutte le precedenti contrattazioni riguardanti il sistema di valutazione.

Roma, 21 dicembre 2005

RdB-CUB INAIL
Coord. Naz. P.I.