

# INAIL

## VERBALE DI INTESA

Il giorno 24 ottobre 2001, presso gli Uffici dell'INAIL di P.le Pastore n. 6 Roma, tra la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale si è svolto un incontro sul Contratto Collettivo Integrativo dell'Ente ai sensi dell'art.4 del Ccnl 1998/2001 dell'area 1 della dirigenza.

Le parti hanno svolto una approfondita discussione sugli istituti innovativi del Ccnl 1998/2001 e hanno concordato quanto segue.

1. In applicazione dell'art.5, c.1, ultimo capoverso del Ccnl 1998/2001, confermano i criteri di utilizzo dei fondi relativi agli anni 2000 e 2001 di cui agli accordi sottoscritti in data 31 luglio 2001, che si allegano, nonché la consistenza complessiva dei fondi stessi.

A seguito di approfondimenti sulla disciplina contrattuale, con particolare riguardo all'art.3, c.3 del biennio economico 2000/2001 di cui al citato Ccnl, le tabelle riguardanti il fondo della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia, ferma restando la consistenza complessiva dello specifico fondo per gli anni 2000 e 2001, vengono aggiornate.

In tal senso si procede, in un contesto unitario con i fondi per i trattamenti accessori del personale non dirigente, in base anche agli indirizzi racchiusi nella delibera del C.I.V. n.17 del 19 aprile 2000 ( che - tra l'altro - sottolinea la rideterminazione di ruoli e funzioni della dirigenza, accompagnata da ampia autonomia decisionale e supportata da tutti gli strumenti necessari a sostenere l'impatto sia tecnologico che professionale dei nuovi compiti) e dei conseguenziali atti deliberativi gestionali.

### Retribuzione di risultato

Nelle more della definitiva individuazione dei criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato che dovrà avvenire nell'ambito del confronto sul complesso degli istituti innovativi previsti dal citato Ccnl, concordano di dar corso a quanto stabilito nell'accordo del 2 maggio 2000, con la sola eccezione della clausola relativa alla "Linea premi" in quanto specifica per l'anno 1999, prevedendo la graduazione della retribuzione stessa in relazione a quanto previsto dall'art.44, c.4 del già citato Ccnl.

**B. Incentivazione alla mobilità**

In attesa della prosecuzione e definizione del confronto di cui al successivo punto 2. concordano di corrispondere l'incentivazione alla mobilità ai dirigenti i quali, per esclusive esigenze dell'Amministrazione, vadano a ricoprire un incarico in ambito provinciale o regionale diverso da quello della struttura di appartenenza. Condizione indispensabile dell'erogazione di tale trattamento è che il dirigente non abbia la residenza o la dimora abituale nella provincia in cui è sita la struttura di destinazione e che vi sia una distanza non inferiore a 100 Km. tra la struttura di provenienza e quella di destinazione.

**C. Incarichi aggiuntivi**

Al dirigente che svolge incarichi aggiuntivi di cui all'art.14, c.1 del citato Ccnl spetta un compenso pari al 30% della somma che allo specifico titolo confluisce nel fondo.

2. Le parti proseguiranno il confronto per la definizione degli altri istituti demandati alla contrattazione collettiva integrativa e alle relazioni sindacali a livello di Ente, secondo le previsioni del Ccnl, per giungere alla relativa rapida definizione.

**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

C.G.I.L. *M. Vittoria Gioia*  
 C.I.S.L. *Balzano*  
 U.I.L. *[Signature]*  
 CIDA *[Signature]*  
 ANPDI/CONFEDIR *[Signature]*

**LA DELEGAZIONE**

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

