

# I.N.A.I.L.

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2000

### IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 23/6/2000, presso la Sede centrale dell'INAIL di Piazzale Pastore nr.6, Roma, si è svolto l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale per la contrattazione integrativa in tema di individuazione e utilizzo delle risorse finanziarie, relativamente all'anno 2000, ai sensi dell'art.5, comma 1, del CCNL 16 febbraio 1999.

### PREMESSA

Le parti convengono di confermare, anche per il 2000, la linea della valorizzazione delle risorse umane in termini di partecipazione e di responsabilità, attraverso un trattamento economico accessorio che funga da leva gestionale idonea a garantire l'adeguato riconoscimento della professionalizzazione delle risorse stesse.

In coerenza con tale linea, le parti si danno reciprocamente atto dell'esigenza di esaminare, nella prosecuzione della presente sessione negoziale, le problematiche connesse ad una più adeguata valorizzazione del personale rivestente la posizione C4, già inquadrato nella IX q.f. del preesistente ordinamento professionale.

Collegato alla suindicata natura di leva gestionale del trattamento economico accessorio si configura, inoltre, il criterio informatore del presente contratto di assecondare il processo di decentramento, per ciò che concerne sia l'individuazione degli obiettivi ai quali sono correlati i compensi incentivanti la produttività collettiva, sia la gestione di istituti di peculiare carattere organizzativo (straordinario, turni, particolari istituti collegati ad esigenze eccezionali).

In ordine ai singoli istituti ai quali sono rispettivamente destinate le predette risorse le parti concordano quanto segue, con specifico riferimento al personale delle aree professionali A-B-C.

*[Handwritten signatures and initials]*

From left to right: a vertical signature, a signature that appears to be "G. ...", a signature that appears to be "G. ...", a signature that appears to be "M. ...", a signature that appears to be "P. ...", a large signature that appears to be "Juan", and a signature that appears to be "A. ...".

## A- FINANZIAMENTO ANNO 2000

Il fondo per i trattamenti accessori del personale ricompreso nelle aree professionali A-B-C, costituito ai sensi dell'art.31 del CCNL 16 febbraio 1999, ammonta a lire 167.075.880.662=.

a) importi stanziati in applicazione dell'art.35 del CCNL 06.07.95; importi derivanti dagli artt.3,4 e 6, comma 5, del CCNL 01.07.96	L. 103.268.304.789
b) importi di cui all'art.30 del CCNL 16.02.99 (10% straordinario)	L. 1.332.000.000
<hr/>	
TOTALE	L. 104.600.304.789
f) minori spese per part-time	L. 791.593.000
g) incrementi derivanti da atti amministrativi	L. 4.919.000.000
i) importi derivanti da art.15 L.88/89	L. 9.260.000.000
j) 0,80% retribuzione mensile complessiva	L. 3.592.984.772
k) 2% retribuzione mensile con esclusione degli importi tabellari e della I.I.S.	L. 3.112.673.700
<hr/>	
TOTALE PARZIALE	L. 126.276.556.261
h) importi derivanti da art.18 L.88/89	L. 12.817.485.268
c) risparmi di gestione per spese di personale	L. 27.981.839.093
<hr/>	
TOTALE GENERALE	L. 167.075.880.622

## B- COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

STANZIAMENTO: lire 67.814.476.068

### OBIETTIVI

Sotto il profilo strettamente organizzativo, le parti rilevano reciprocamente l'impatto che, in termini di aggravio dell'impegno lavorativo nelle Strutture ad ogni livello, producono le innovazioni legislative, tecnologiche e procedurali già in vigore e che hanno concreta attuazione nell'anno 2000.

Tale situazione porta a ritenere opportuno, nella prospettiva di miglioramento qualitativo del servizio connessa alle predette innovazioni, prevedere il

*[Handwritten signatures and initials]*

conseguimento di risultati non ulteriormente migliorativi rispetto a quelli negoziati in sede di pianificazione per il 2000.

Tutti gli obiettivi di piano possono assumere potenzialmente valenza "premiante".

Gli obiettivi da considerare e da elevare al rango di "premianti" non possono che essere prevalentemente quelli quantificabili e monitorabili da sistema, possibilmente senza aggravii di elaborazione, per una più agevole rilevazione e un maggior contenimento dei costi; ciò non toglie che per alcuni obiettivi si potrà anche ricorrere a rilevazioni extrasistema, fermo restando che i relativi risultati dovranno comunque essere "certificati" dai responsabili delle competenti Strutture.

#### RELAZIONI SINDACALI

- Per le Sedi, previa contrattazione integrativa, sono definiti quattro obiettivi da individuare tra quelli contenuti nel programma 2000 delle strutture territoriali (cfr. allegato 1): da A.2 a A.7, da B.3 a B.9, D.1° e/o tra le criticità locali; ciascuno degli obiettivi non può avere valenza inferiore al 15%;
- Per le Direzioni Regionali, previa contrattazione integrativa, sono definiti quattro obiettivi da individuare tra quelli specifici di piano regionale, e/o tra le criticità o specificità locali, con valenza di ciascun obiettivo non inferiore al 15%, sottolineando che l'individuazione degli obiettivi di piano deve tener conto - in relazione alle tipiche funzioni delle Direzioni regionali - delle diverse realtà operative e conseguenti esigenze delle singole Sedi.
- Per le Strutture Centrali, previa contrattazione integrativa, sono definiti quattro obiettivi da individuare tra quelli del Programma 2000 e/o tra le criticità specifiche, con valenza di ciascun obiettivo non inferiore al 15%.

La corresponsione dei relativi compensi sarà parametrata in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi con percentuale da 0 a 100.

\*\*\*

Le parti si riservano di valutare congiuntamente, in sede di verifiche intermedie e finale, le difficoltà che possano ostacolare il pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi, a causa degli aggravii lavorativi provocati a tutte le Strutture dell'Ente, ed in particolare a quelle di terzo livello, dall'attuazione delle modifiche legislative già intervenute o di prossima emanazione.

*[Handwritten signatures and initials]*  
A. C. C. 3

## MODALITA' OPERATIVE

Per tutte le Strutture ai diversi livelli territoriali, le rispettive contrattazioni decentrate dovranno essere definite entro e non oltre il 7 luglio 2000.

Dalle stesse dovrà risultare:

- l'individuazione degli obiettivi scelti come premianti, sia tra quelli di piano che tra le criticità locali;
- le valorizzazioni delle rispettive incidenze economiche tenuto conto delle valenze minime stabilite;
- le percentuali massime di scostamento rispetto al raggiungimento degli obiettivi individuati, che daranno conseguentemente luogo alla graduazione dei compensi secondo fasce decrescenti pari a 100% - 90% - 80% - 0.

L'avvenuta contrattazione, che dovrà risultare da appositi verbali, sarà certificata dai rispettivi dirigenti responsabili delle Direzioni regionali e provinciale. La Sede regionale di Aosta provvederà direttamente a detta certificazione.

Devono, inoltre, essere effettuate e certificate le contrattazioni decentrate di verifica (intermedie e finale), entro i termini sotto indicati.

## ANTICIPAZIONE MENSILE

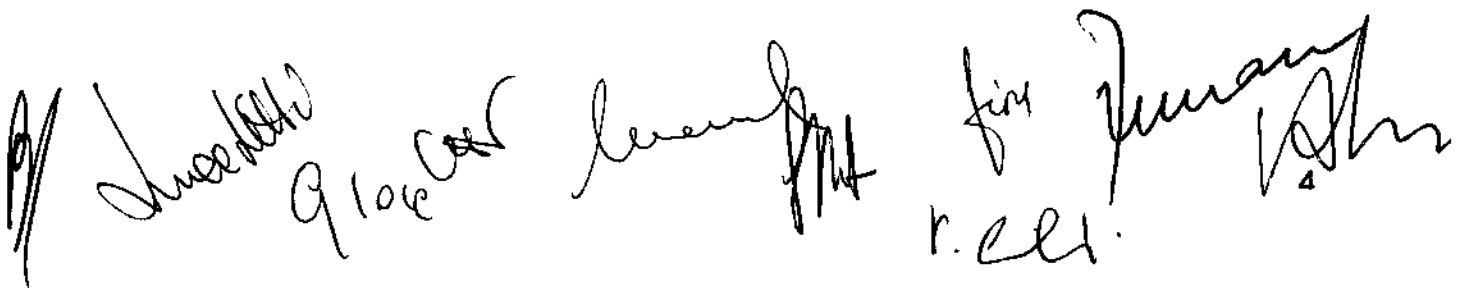
Resta fermo il meccanismo di corresponsione dell'anticipazione mensile previsto dall'art. 13 del D.P.R. n. 267/1987.

Detta anticipazione continuerà ad essere erogata anche nell'anno 2001, a partire dal mese di gennaio, fatte salve diverse intese che dovessero essere raggiunte in sede di contrattazione integrativa a livello nazionale.

## EROGAZIONE DELL'ACCONTO

La corresponsione dell'acconto è subordinata all'acquisizione di tutte le certificazioni sulle avvenute contrattazioni, da parte della Direzione centrale Programmazione, Organizzazione e Controllo, entro e non oltre il 12 luglio 2000, e verrà effettuata con le competenze del mese di luglio 2000:

- avuto riguardo alle ore di lavoro ordinario prestato nel periodo 1° gennaio - 30 giugno 2000, fatte salve le assenze disciplinate dall'art. 21, comma 7, del C.C.N.L. 6.7.1995 e dagli artt. 4 e 5 della Legge n. 1204/1971;

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large stylized signature, a signature that appears to be 'G. L...', another signature, the initials 'r. ell.', and a final signature that looks like 'V. S...'. There are also some smaller marks and scribbles.

- avendo a riferimento la seguente scala parametrale:

Qualifiche funzionali preesistenti	Posizioni corrispondenti (art. 13 Ccnl 16.2.99)	Parametro
3 <sup>^</sup> - 4 <sup>^</sup> - 5 <sup>^</sup>	A1 - A2 - B1	111
6 <sup>^</sup>	B2	118
7 <sup>^</sup>	C1	135
8 <sup>^</sup>	C3	143
9 <sup>^</sup>	C4	144

Ai fini dell'erogazione dell'acconto viene concordata la cifra di lire 30.000.000.000=.

#### EROGAZIONE DEI COMPENSI COLLETTIVI

Per la concreta erogazione dei compensi, all'atto della verifica finale dovrà essere indicata nei relativi verbali la fascia percentuale in cui si collocano i compensi.

I compensi vengono corrisposti sulla base di coefficienti di merito partecipativo individuale, attribuiti, con provvedimento motivato del Dirigente, secondo criteri selettivi nell'ambito della seguente scala parametrale:

◆ 1 - 0,80 - 0,65 - 0.

Avverso il provvedimento individuale di riduzione dei compensi o di esclusione dagli stessi, che deve essere assunto dal competente dirigente sulla base di adeguate motivazioni, può essere proposto ricorso, anche in opposizione, entro 30 giorni dalla data di relativa notifica al Dirigente responsabile della Direzione centrale risorse umane, che decide in via definitiva, sentite le OO.SS..

Tale provvedimento, perché non si configuri come iniziativa avulsa dal contesto organizzativo e produttivo della struttura, deve essere preceduto da apposita e tempestiva comunicazione al dipendente interessato del suo insufficiente o mancato apporto, secondo un metodo comportamentale che privilegi, comunque, le finalità del coinvolgimento e del recupero delle professionalità.

*[Handwritten signatures and initials]*  
G. Gioe  
P. C. Li.  
5

## VERIFICHE

Le VERIFICHE INTERMEDIE sono fissate come segue:

- A livello locale

- √ Entro il 27 settembre 2000, con riferimento ai dati di produzione al 31 agosto e la certificazione dei risultati dovrà essere inoltrata alla Direzione Centrale Programmazione, Organizzazione e Controllo entro e non oltre il successivo 6 ottobre;
- √ Entro il 27 novembre 2000, con riferimento ai dati di produzione al 31 ottobre ed invio della certificazione dei risultati entro e non oltre il 6 dicembre 2000.

- A livello nazionale

- √ Entro il mese di ottobre 2000, con riferimento ai dati al 31 agosto 2000;
- √ Entro il mese di dicembre 2000, con riferimento ai dati al 31 ottobre 2000.

## VERIFICA FINALE

- A livello locale

Dovrà essere effettuata entro il 16 febbraio 2001, con riferimento ai dati al 31 dicembre 2000 e le relative certificazioni dei risultati conseguiti dovranno essere inoltrate alla D.C.P.O.C. entro e non oltre il 6 marzo 2001.

- A livello nazionale

Entro il mese di marzo 2001, con riferimento ai dati al 31 dicembre 2000, in vista dell'erogazione del saldo degli specifici compensi con le competenze del mese di aprile 2001.

## C- STRAORDINARIO E TURNI

STANZIAMENTO:	lire 13.320.000.000	(straordinario)
	Lire 5.000.000.000	(turni)

Le parti confermano i criteri in materia di straordinario e turni definiti con accordo del 12 marzo 1999 e le modalità di erogazione dei relativi compensi.

Entrambi gli istituti sono riferiti alla generalità del personale delle aree professionali A-B-C.

*[Handwritten signatures and initials]*  
A



## F- FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

Le parti confermano le intese sulle linee di indirizzo generale per l'attività di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale per l'anno 2000 risultanti dall'accordo 22 maggio 2000, che forma parte integrante del presente contratto.

Le parti medesime concordano, inoltre, sul piano della formazione per l'emersione del lavoro nero e la verifica della correttezza contributiva delle filiere impegnate negli appalti pubblici attraverso i controlli incrociati delle banche dati, già oggetto di recente confronto, che viene sottoscritto e allegato al presente contratto, del quale forma parte integrante.

## G- COMPENSI INDIVIDUALI - INDENNITA' DI FUNZIONE ART.15 COMMA 2 LEGGE 88/89 - POSIZIONI DI SVILUPPO ECONOMICO - COMPENSI PER ONERI, RISCHI E DISAGI

STANZIAMENTO: lire 61.623.919.286

Le parti confermano le intese di cui all'accordo 28.12.1999, che si estendono anche all'anno 2001, salve diverse intese che dovessero intervenire in materia.

A decorrere dal 1°.1.2000 i compensi a titolo di "indennità di responsabilità"/"salario di garanzia" sono rivalutati in misura pari a lire 20.000 mensili lorde per ciascuna posizione.

## H- MOBILITA' TERRITORIALE INCENTIVATA

STANZIAMENTO: lire 500.000.000

In relazione alle esigenze operative di strutture territoriali, con particolare riguardo a quelle di nuovo insediamento, saranno definiti, in immediata prosecuzione della presente sessione negoziale, i relativi criteri e le misure degli specifici compensi spettanti al personale interessato.

## I - ECONOMIE

Le economie che dovessero derivare dall'applicazione dei singoli istituti previsti dal presente contratto, ad eccezione di quelli di cui al punto D, confluiscono nel fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi.

*Handwritten signatures:*  
1. *Amodeo*  
2. *Carone*  
3. *Fin*  
4. *Juan*  
5. *R.elli*  
6. *R*



\*\*\*

Per il personale destinatario dell'art.15, comma 1, della legge n. 88/89, per i professionisti e medici le parti procederanno alla contrattazione integrativa ai sensi del richiamato art.5, comma 1, del CCNL 16 febbraio 1999 in immediata prosecuzione della presente sessione negoziale, nella quale saranno anche definiti - entro e non oltre il 15 luglio 2000 - i progetti speciali per l'anno 2000.

**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

CGIL *Girolè* V. NOTA A VERBALE

CISL *Prof.*

UIL *Luca*

CSA-di CISAL/FIALP *Finis*

RdB *Luca*

CONFSAL/UGL *R.elli*

**LA DELEGAZIONE**

*Chi  
alle apparenze del  
di Presidente e del  
di direttore generale  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]*

OB. STRAT.	OBIETTIVI DELLE SEDI "GOVERNATI" DALLE DIREZIONI REGIONALI	Rif.	Obiettivo	Produzione al .....	grado di realizzazione
<b>LINEA PREMI</b>					
A.1.1	A.1 ACCERTAMENTI	Importo in milioni	11.700.000		
A.1.1	A.2 ATTIVITA' DI VIGILANZA ASSICURATIVA	Importo in milioni	213.750		
A.1.1	A.3 LIQUIDAZIONE VERBALI ISPETTIVI				
	Liquidazione VerbalI INAIL entro 30 gg.	Val. %	98		
	Liquidazione VerbalI INPS / Altri Enti entro 45 gg.	Val. %	97		
A.1.1	A.4 GESTIONE E DEFINIZIONE CREDITI :				
	CreditI 2000: cottivazione procedure di recupero creditI	Val. %	75		
	Definizione delle procedure di recupero creditI pregressi del 1999 e precedenti attivate dall'Istituto e/o dai Concessionari	Val. %	30		
	Definizione delle situazioni contributive:				
	a) abbattimento residui attivi sorti nel 1999 e precedenti	Val. %	29		
	b) abbattimento residui passivi sorti nel 1999 e precedenti	Val. %	34		
A.1.1	A.5 INCASSO SU ACCERTAMENTO PREMI 2000	Val. %	91		
A.1.1	A.6 INCASSO SU ACCERTAMENTO PREMI ANNI 1999 E PRECEDENTI	Val. %	24		
A.2.1	A.7 DEFINIZIONE ISTRUTTORIA RICORSI AMMINISTRATIVI EX ART. 39 T.U. DEI D.L. ENTRO 30 gg. DAL RICEVIMENTO, ESCLUSI QUELLI RELATIVI AL PREMIO SUPPLEMENTARE SILICOSI E ALLE P.A. CON AZIONI DI R.C. IN CORSO	Val. %	97		
A.2.1	A.8 MONITORAGGIO DELL'ANDAMENTO DELLE OPPOSIZIONI AI RUOLI ESATTORIALI E SVILUPPO DI INIZIATIVE PER IL "RAFFREDDAMENTO" DELLE CONTROVERSIE		Piano		

**LINEA PRESTAZIONI**

A.2.1	B.1 SPESA PER RENDITE	Importo in milioni	9.198.500		
A.2.1	B.2 SPESA PER INDENNITA' DI TEMPORANEA	Importo in milioni	1.010.000		
B.1.2	B.3 SPESE PER PROTESI: ALLINEAMENTO AI VALORI MEDI NAZIONALI DEL RAPPORTO AUTOCONSUMO / TOTALE ACQUISIZIONI	Val. %	28		
A.2.1	B.4 RIDUZIONE CERTIFICAZ. ESTERNA: OTTIMIZZAZIONE RAPPORTO CERTIFICATI / CASI DENUNCIATI.	Rapporto	1,45		
B.1.1	B.5 COSTITUZIONE RD NORMALI INFORTUNI ENTRO 120 GG.	Val. %	93		
A.2.1	B.6 RIDUZIONE TEMPI MEDI COSTITUZIONE RD INF + MP DA COLLEGGIALE	Giorni	260		
A.2.1	B.7 RIDUZIONE TEMPI MEDI COSTITUZIONE RD MP NORMALI	Giorni	292		
A.2.1	B.8 RIDUZIONE TEMPI MEDI COSTITUZIONE RENDITE AI SUPERSTITI	Giorni	330		
A.2.1	B.9 RIDUZIONE RAPPORTO CAUSE PER PRESTAZIONI AVVIATE NELL'ANNO / CASI DENUNCIATI	Val. %	2,23		

*Handwritten signatures and initials:*  
 [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

OB. STRAT.	OBIETTIVI DELLE SEDI "GOVERNATI" DALLE DIREZIONI REGIONALI	Rif.	Obiettivo	Produzione al .....	grado di realizzazione
<b>PREVENZIONE</b>					
	<b>A LIVELLO REGIONALE</b>				
B.3.2	C. 1.1 SVILUPPO DEI RAPPORTI E DELLE SINERGIE CON GLI INTERLOCUTORI PUBBLICI, CON LE PARTI SOCIALI ED IN PARTICOLARE CON GLI ORGANISMI PARITETICI. PER INIZIATIVE E PROGETTI DI COLLABORAZIONE PER LA REALIZZAZIONE DI AZIONI DI ORIENTAMENTO ALLA PREVENZIONE E PER IL RAFFORZAMENTO DELLE ATTIVITA' DI INFORMAZIONE E FORMAZIONE;		Piano		
	C. 1.2 SVILUPPO DEL RUOLO DELLE SEDI QUALI PUNTI DI RIFERIMENTO PER L'ACQUISIZIONE E PER LA DIFFUSIONE DELLE INFORMAZIONI		Piano		
	<b>A LIVELLO DI SINGOLA STRUTTURA (DIREZIONE REGIONALE E SEDE)</b>				
B.3.2	C. 2 GESTIONE DEL PROGRAMMA DI MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO DELL'ISTITUTO EX DECRETO LEGISLATIVO N. 626 / 94 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI		Piano		
<b>ATTIVITA' STRUMENTALI</b>					
C.1.1	D. 1 SPITTANZE: - Riduzione del numero delle spittanze di unità a reddito	%		39	
C.1.1	D. 2 MOROSITA': - Riduzione degli importi delle morosità e dei crediti da locazione	%		32	
A.2.1	D. 3 IMPLEMENTAZIONE RETI AMBULATORIALI "PRIME CURE"		Piano		
C.2.1	D. 4 ATTIVAZIONE FUNZIONE "RELAZIONI CON IL PUBBLICO" PRESSO TUTTE LE SEDI		Piano		
C.2.5	D. 5 INIZIATIVE IN MATERIA DI COMUNICAZIONE - n° iniziative affidate e concluse  - n° riunioni di staff con pubblicazione degli esiti (minimo 12 l'anno)  - n° riunioni con personale - associazioni - Enti patronato - Co. Co. Pro. (min. 4 l'anno ciascuno)  - Attuazione del percorso predisposto sull'autocertificazione		Piano		
	D. 6 STUDIO E REALIZZAZIONE DI SINERGIE OPERATIVE CON LE STRUTTURE TERRITORIALI DI ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI E IN PARTICOLARE DELL' I.N.P.S., PER LA CONDIVISIONE DI AMBIENTI E SERVIZI ANCHE CON OPERATORI INTERDISCIPLINARI E PER IL COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' ISPETTIVE		Piano		
<b>OBIETTIVI PROPRI DELLA DIREZIONE REGIONALE</b>					
	ABBATTIMENTO DELL'INDICE DI VARIAZIONE RILEVATO AL 31.12.98 PER LE LINEE DI PRODOTTO:				
	- Abbattimento residui attivi	Indice %		21	
	- Tempi medi costituzione Rendite Normali da malattia professionale	Indice %		32	
	- Tempi medi costituzione Rendite da infortunio + M.P. da collegate	Indice %		26	
	- Riduzione tempi medi definizione malattie professionali	Indice %		38	

*Manfredi*

*9/10/00*  
*Manfredi*  
*fine*  
*Manfredi*  
*Manfredi*