

I.N.A.I.L.

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2000**

**IPOTESI DI ACCORDO**

Il giorno *19 luglio 2000* presso gli Uffici della Sede centrale dell'Inail di P.le Pastore n.6, Roma, tra la Delegazione di parte pubblica e le OO.SS. a livello nazionale si è convenuto quanto segue in ordine alle questioni riguardanti il personale destinatario dell'art.15, 1° comma Legge 88/89.

**A. FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI – ANNO 2000**  
**Lire 14.678.719.600**

La composizione del fondo è riportata nel prospetto all.1, che forma parte integrante del presente verbale.

**B. UTILIZZO DEL FONDO**

**B.1. Indennità di funzione ex art.15 comma 2 Legge 88/89**

**Stanziamiento Lire 7.572.000.000**

*hev*

In materia di criteri per l'affidamento e la revoca degli incarichi, le parti concordano quanto segue.

Il contratto collettivo integrativo, siglato il 30 luglio 1999, nella parte concernente la declaratoria dei profili professionali, ha fissato, per il personale destinatario dell'art.15 legge n.88/89, le specifiche attribuzioni ed i relativi ambiti di competenza.

*PP*   *R*   *Luca*  
*Giore*   *fine*   *Imy*

In attuazione di quanto previsto dal citato contratto, con Accordo del 28 dicembre 1999 sono state individuate le varie tipologie di incarichi e le rispettive misure economiche, che vengono ridefinite con il presente contratto nei termini successivamente indicati, **a decorrere dal 1° agosto 2000.**

A scioglimento della riserva contenuta nel citato Accordo del 28.12.1999, le parti convengono quanto segue in ordine all'affidamento e alla revoca dei predetti incarichi.

### **Indicatori di attitudini e professionalità**

Nel procedere all'affidamento dei nuovi incarichi – che hanno carattere di provvisorietà, in attesa della definizione di criteri, metodologie e strumenti di valutazione - va tenuto conto, preliminarmente, delle attitudini e capacità correlate alle diversificate attribuzioni che gli stessi implicano, nonché della professionalità acquisita dal personale in questione, nello svolgimento degli incarichi ricoperti negli anni precedenti.

Pertanto, assumono particolare rilievo i seguenti indicatori:

- a) capacità di pianificare, organizzare e controllare il lavoro proprio ed altrui, individuando le priorità;
- b) capacità di orientare e migliorare i livelli delle prestazioni delle risorse a disposizione, nonché di gestire efficacemente eventuali situazioni di conflitto;
- c) disponibilità ad affrontare i cambiamenti nell'organizzazione del lavoro, conseguenti all'avvio del nuovo assetto strutturale dell'Ente;
- d) conoscenza approfondita della normativa di riferimento dell'Ente in materia istituzionale ed in materia di acquisizione e gestione delle risorse sia umane che strumentali;
- e) aver retto, quale reggente, una Sede/Ufficio di livello dirigenziale;
- f) specifica professionalità acquisita nello svolgimento di funzioni di particolare rilevanza (quali, a livello di Sede, la responsabilità della "funzione assicurativa", e, a livello centrale, la responsabilità di funzione comportante la trattazione di tematiche di particolare rilievo, ovvero il coordinamento di rilevante numero di risorse assegnate);



- g) idoneità conseguita in concorsi per dirigente;
- h) conoscenze tecniche acquisite a seguito della partecipazione a corsi di specializzazione in materie di interesse per l'Istituto, debitamente documentate, o comprovate dal possesso di titoli (laurea, abilitazioni all'insegnamento o all'esercizio della professione, specializzazioni post laurea);
- i) anzianità nella qualifica (Ispettore generale, anzianità dall'1.1.1986 e Direttore di divisione, anzianità dall'1.1.1987).

Per quanto specificamente riguarda l'attribuzione delle **funzioni vicarie** assumerà particolare rilievo il carattere fiduciario di tale posizione, avuto comunque riguardo agli indicatori sopra specificati.

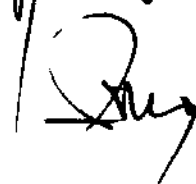

### **Criteria**

**Considerata** l'esigenza di adeguare gli incarichi alla nuova organizzazione strutturale e del lavoro dell'Ente, **tenuto conto**, altresì, delle nuove posizioni ordinamentali previste dal C.C.N.L. del 16 febbraio 1999 e dal C.C.I.E. del 30 luglio 1999, **avendo comunque riguardo agli indicatori sopra evidenziati**, le parti concordano che:

- i Direttori centrali/regionali procedono all'affidamento degli incarichi di reggenza di strutture di livello dirigenziale (in attesa della destinazione del titolare) e - su proposta del competente Dirigente provinciale - al conferimento di incarichi di responsabilità di Sede/Ufficio (di tipologia B), localizzati nel rispettivo ambito territoriale;
- in caso di non copertura di Sede/Ufficio (di tipologia B), il Direttore regionale procede all'attribuzione degli incarichi di responsabilità di tali strutture sulla base degli esiti di specifico **interpello a livello regionale**, previa acquisizione del parere dei rispettivi Dirigenti provinciali competenti;

*Lucretia  
Geo*

*fin*  
 

- qualora risultino Sedi /Uffici (di tipologia B) non coperti con le modalità esposte al punto precedente, verrà predisposta, a cura della D.C.R.U., apposita specifica **informativa** e relativo **interpello, a livello nazionale**, al fine di consentire al personale interessato di formulare domanda di assegnazione. Dell'istruttoria di tali istanze si farà carico la citata Direzione centrale, su proposta dei Direttori centrali/regionali cointeressati, che provvederà a darne preventiva informazione alle OO.SS. a livello nazionale;
- i Dirigenti di Sede/Ufficio procedono, anche su base fiduciaria, all'affidamento delle funzioni vicarie e all'attribuzione degli incarichi di responsabilità di studi e ricerche.

La **revoca** degli incarichi verrà disposta dal Direttore centrale/regionale o dal Dirigente che ha conferito l'incarico:

- ❖ per comprovate ragioni di ordine organizzativo e produttivo;
- ❖ a seguito dell'accertamento di risultati negativi rispetto agli obiettivi assegnati, ovvero, per inosservanza delle direttive impartite.

**Le misure economiche mensili lorde correlate alle diverse tipologie di incarico, che decorrono dal 1° agosto 2000, sono definite come segue:**

- <b>reggenza di strutture di livello dirigenziale</b> (in attesa della destinazione del titolare)	<b>L.2.550.000</b>
- <b>responsabilità di struttura zonale</b>	<b>L.2.250.000</b>
- <b>funzioni vicarie</b>	<b>L.1.750.000</b>
- <b>responsabilità di studi e ricerche</b>	<b>L.1.250.000</b>

Le misure sopra indicate sono comprensive dello specifico compenso di cui all'accordo 28 luglio 1998 (retribuzione di professionalità).

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a signature that appears to be 'Ducchetto' and another that appears to be 'Gior'.

## **B.2. Straordinario**

**Stanziamiento Lire 3.820.000.000**

Il plafond annuo di ore di lavoro straordinario, da determinare per ciascuna struttura sulla base della forza all' 1.1.2000, è costituito da n.330 ore pro-capite, salve verifiche trimestrali, finalizzate anche alla rilevazione di eventuale minore utilizzo di ore, la prima delle quali sarà effettuata entro il 30 settembre 2000.

## **B.3. Compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.**

**Stanziamiento Lire 2.467.851.443**

Per l'erogazione di tali compensi si richiamano criteri e modalità fissati nell'ipotesi di accordo siglata in data 23.6.2000, per il personale delle aree professionali A, B e C, ivi compresa l'anticipazione mensile, il cui stanziamento ammonta a Lire 230.000.000.

Ai fini dell'erogazione dell'acconto viene concordata la somma di lire 1.100.000.000.

## **B.4. Mobilità territoriale incentivata**

**Stanziamiento Lire 120.000.000**

In una linea di coerenza e unitarietà con quanto previsto per lo specifico istituto dalla citata ipotesi di accordo, le parti convengono di definire, in immediata prosecuzione della presente sessione negoziale, criteri e misure dei compensi spettanti al personale interessato.

*[Handwritten signatures and initials]*

9/10/00

**C. PROGETTI SPECIALI (art.18 L. n. 88/89)**

**Stanziamiento Lire 698.868.157**

Le parti richiamano le intese di cui all'accordo 17 luglio 2000.

\*\*\*\*\*

Le economie nell'utilizzo dei singoli stanziamenti incrementeranno in misura corrispondente lo stanziamento di cui al precedente punto B3.

**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI LA DELEGAZIONE**

CGIL *M. Vitone Gioe*

CISL *[Signature]*

UIL *[Signature]*

CSA di Cisa/Fialp *fine*

R.d.B. *vedi nota o verbale*

CONFSAL/Ugl

*[Handwritten signatures and notes on the right side of the page, including a large signature that appears to be 'Giovanni' and another that appears to be 'Alm']*

**AMMONTARE DEL FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA  
1999 DEL PERSONALE DELLE QUALIFICHE AD  
ESAURIMENTO DI CUI ALL'ART. 15 DELLE LEGGE N°  
88/89 (ART. 44 C.C.N.L. 16/02/99)**

**FINANZIAMENTO PER L'ANNO 2000**

Il Fondo per la retribuzione accessoria del personale delle qualifiche ad esaurimento di cui all'art. 15 della legge n° 88/89 (art. 44 del CCNL 16/02/1999) ammonta a lire 14.678.719.600

a) importi stanziati in applicazione dell'art.35 del C.C.N.L. 06 luglio 1995 nonché quelli previsti dall'art. 6, comma 5, del C.C.N.L. 01/07/96	L.	6.992.537.000
b) importi di cui all'art. 30 C.C.N.L. 16/02/99 (10% straordinario)	L.	631.500.000
<b>TOTALE</b>	L.	<b>7.624.037.000</b>
a) 0,80% retribuzione mensile complessiva	L.	347.907.443
e) importi derivanti dalla lett. I dell'art. 31 C.C.N.L. 16/02/99 (indennità di funzione)	L.	5.640.000.000
b) 2% retribuzione mensile con esclusione degli importi tabellari e della I.I.S.	L.	367.907.000
<b>TOTALE PARZIALE</b>	L.	<b>13.979.851.443</b>
c) risparmi di gestione per spese del personale		-
f) importi derivanti da art. 18 L. 88/89	L.	698.868.157
<b>TOTALE GENERALE</b>	L.	<b>14.678.719.600</b>

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there are: a signature that appears to be 'Della', a signature that appears to be 'M...', a signature that appears to be 'G. ...', a signature that appears to be 'G. ...', the word 'fine' written vertically, and a signature that appears to be 'M...'.

# **RdB – RAPPRESENTANZE SINDACALI DI BASE**

**FEDERAZIONE DEL PUBBLICO IMPIEGO, SERVIZI, INDUSTRIA E SETTORE  
PRIVATO ADERENTE ALLA CONFEDERAZIONE UNITARIA DI BASE (C.U.B.)  
00183 ROMA – VIA APPIA NUOVA, 96 – TEL 06/7008872 - FAX 06/7005631  
INAIL – P.LE GIULIO PASTORE 6 ROMA – TEL. 06/54873570/1 – FAX 06/5923202**

## **NOTA A VERBALE**

La scrivente O.S. non sigla l'accordo relativo agli art.15, in quanto ritiene del tutto generici e privi di oggettività gli indicatori di attitudini e professionalità assunti come criteri per l'affidamento dei nuovi incarichi.

La scrivente contesta inoltre la mancanza di previsione di fabbisogni relativamente alla funzione di responsabilità di studi e ricerche.

**R.d.B. Inail  
Coordinamento Nazionale**

