

ACCORDO INTEGRATIVO

Il giorno 29 ottobre 1999, si è svolto, presso la Sede centrale dell'Inail in P/le Pastore 6 - Roma, l'incontro tra la Delegazione dell'Ente e le Organizzazioni Sindacali a livello nazionale per discutere sui Progetti speciali anno 1999 in attuazione di quanto previsto dall'art.24 del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 1998-2001 sottoscritto con le OO.SS. in data 30 luglio 1999, che vengono definiti come di seguito precisato:

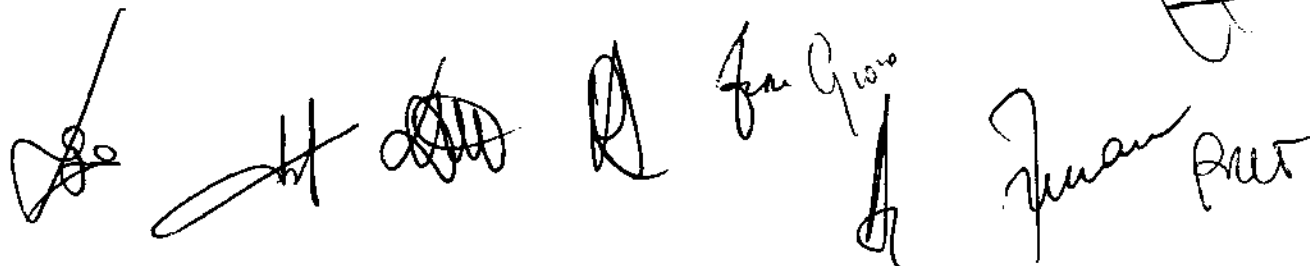
1. ATTUAZIONE DEL PROCESSO DI RIORGANIZZAZIONE DERIVANTE DAL NUOVO REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE E DAL NUOVO ORDINAMENTO DELLE STRUTTURE CENTRALI E TERRITORIALI.
2. VIGILANZA ASSICURATIVA.
3. REVISIONE DELLE CLASSIFICAZIONI DELLE P.A. ANCHE AI FINI DELLA SUDDIVISIONE DELLA GESTIONE INDUSTRIA IN QUATTRO SETTORI.
4. DISMISSIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE:
ATTUAZIONE DELLA PRIMA FASE E PREDISPOSIZIONE DEGLI ATTI AL FINE DI PERVENIRE ALLA FORMULAZIONE DELLE PROPOSTE DI VENDITA.
5. PREDISPOSIZIONE ED ATTUAZIONE DEI PERCORSI FORMATIVI PRODROMICI AI NUOVI INQUADRAMENTI DEL PERSONALE PREVISTI DAL C.I.A.
6. ATTIVAZIONE INTRANET AZIENDALE E PRIME FUNZIONI OPERATIVE (POSTA ELETTRONICA, ecc.)

Nell'individuazione delle tematiche progettuali le parti si danno reciprocamente atto del rispetto dell'impegno di correlare tali progetti alle iniziative di realizzazione del nuovo Regolamento di organizzazione dell'Ente così come previsto nel citato Contratto integrativo.

Le parti si danno reciproco atto, inoltre, di verificare in via prioritaria, in relazione alle fasi di attuazione dell'Ordinamento delle strutture, le condizioni per la definizione di uno specifico progetto in materia di mobilità incentivata per l'anno 2000.

Le parti concordano sull'individuazione delle categorie dei destinatari di ciascun progetto, riservando alla fase successiva integrativa del presente accordo la definizione puntuale dei fondi da destinare a ciascun progetto e dei contingenti di risorse in termini numerici e di collocazione ordinamentale.

L'ammontare del fondo è pari a £. 15.933.236.000.=



The image shows a series of handwritten signatures in black ink. From left to right, there are approximately seven distinct signatures. The signatures vary in style, with some being more stylized and others more legible. One signature in the middle-right area appears to include the name 'Juan' and 'Prest' below it. The signatures are positioned above a horizontal line that spans the width of the page.

PRINCIPI GENERALI

Preliminarmente alla descrizione di ciascun progetto si riepilogano i principi generali per l'assegnazione dei relativi compensi:

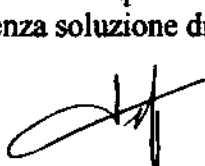
- Beneficiario dei progetti speciali è il personale dell'Istituto - effettivamente impegnato nei progetti medesimi - al quale si applica il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro relativo al comparto degli enti pubblici non economici sottoscritto in data 2 giugno 1999, valevole per il quadriennio 1998-2001;
- I compensi non sono tra loro cumulabili, fatta eccezione per gli emolumenti connessi al progetto speciale n.2 (i cui beneficiari sono gli ispettori di vigilanza assicurativa) che si cumulano con quelli del progetto speciale n.1;
- I compensi non sono frazionabili per partecipazioni a segmenti di più progetti;
- La corresponsione del compenso è frazionabile - in dodicesimi in proporzione alla permanenza in servizio nell'anno 1999 - per i casi di cessazione del rapporto lavorativo in corso d'anno;
- In caso di mobilità tra i progetti o tra le strutture le risorse percepiscono i compensi relativi al progetto al quale erano state inizialmente assegnate;
- Il calcolo del compenso è effettuato sulla base della qualifica funzionale rivestita nel giugno del 1999;
- L'effettiva corresponsione del compenso alla singola risorsa avviene previa esplicita certificazione del Dirigente responsabile della struttura di appartenenza.

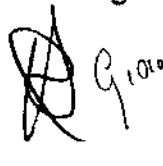
Progetto speciale n.1

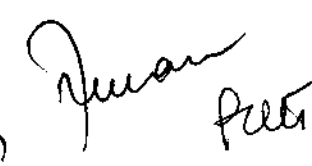
Attuazione del processo di riorganizzazione derivante dal nuovo Regolamento di Organizzazione e dal nuovo Ordinamento delle Strutture Centrali e territoriali.
Progetto speciale *generale*.

Scopo del progetto è dare concreta attuazione ai capisaldi del quadro regolamentare interno quali: la definizione del ruolo della dirigenza in qualità di responsabile della realizzazione delle finalità istituzionali, la flessibilità organizzativa del sistema adeguata all'evolversi degli sviluppi in ambito normativo, la ridefinizione dell'assetto del sistema dei controlli interni secondo la nuova normativa, il decentramento su tutto il territorio delle funzioni, delle competenze e delle responsabilità.

L'arco temporale in cui si sviluppa il progetto è compreso tra il 1° gennaio 1999 ed il 31 marzo 2000 in quanto le attività connesse alla riorganizzazione dell'Istituto si svolgono senza soluzione di continuità.




BENEFICIARIO del progetto è tutto il personale dell'Istituto non impegnato sugli altri progetti speciali, con l'eccezione degli ispettori i cui emolumenti si cumuleranno con quelli dello specifico progetto (n.2) previsto per tali risorse.

Il progetto può ripartirsi sostanzialmente in due fasi sulla base delle quali sono stati tarati attività, prodotti, tempificazione in ordine agli adempimenti ed alle verifiche.

(A) Nuovo assetto delle strutture centrali

ATTIVITÀ:

Definizione del piano degli interventi

Prime realizzazioni

Consolidamento dell'assetto secondo il piano da definirsi al 30 novembre 1999

TEMPIFICAZIONE:

Definizione del piano degli interventi entro il 30-nov-1999

Prime realizzazioni entro il 31-dic -1999

Consolidamento dell'assetto entro il 31-mar-2000

PRODOTTI: norme d'attuazione; disposizioni dei responsabili delle strutture centrali.

RISULTATI ATTESI: nuovo assetto organizzativo funzionale.

(B) Nuovo assetto organizzativo delle strutture territoriali

ATTIVITÀ:

Definizione del piano degli interventi

Prime realizzazioni

Consolidamento dell'assetto secondo il piano

TEMPIFICAZIONE:

Definizione del piano degli interventi entro il 30-gen -2000

Prime attuazioni entro il 31-mar -2000

PRODOTTI: nuovo assetto organizzativo funzionale.

RISULTATI ATTESI: ricognizione degli interventi in relazione all'esistente; piani d'intervento; primo avvio del nuovo assetto;

MONITORAGGIO / VERIFICHE (intermedie e finali):

Intermedie dello stato d'avanzamento al 31/12/99 (rilevabile al 31/01/2000)

finali al 31/03/2000 (rilevabile al 30/04/2000)

✓

Progetto speciale n.2
Vigilanza assicurativa.
 Progetto speciale *mirato*.

Finalità del progetto è l'ottimizzazione della funzione di vigilanza ispettiva dell'Istituto anche in sinergia con gli altri Enti, creando le indispensabili condizioni di flessibilità nell'utilizzo delle risorse. In tale quadro, sono previste forme d'incentivazione per acquisire la disponibilità alla mobilità territoriale regionale ed interregionale, da realizzarsi nell'ambito di una concordata azione programmatica del piano generale "Lotta all'evasione/elusione contributiva", con particolare riferimento all'attività di vigilanza integrata di cui all'art. 79 della legge 23/12/1998, n. 448.

Il progetto copre il periodo dal 1° gennaio 1999 al 31 dicembre 1999 sviluppandosi in continuità e coerenza con le iniziative intraprese lo scorso anno sia nell'ambito della programmazione propria dell'Ente sia in quello della progettazione e gestione di interventi integrati con altri soggetti pubblici.

Le parti si danno reciproco atto della necessità di prevedere anche per il prossimo anno la prosecuzione del progetto di incentivazione, avuto riguardo alle previsioni di cui al Decreto del 23.9.99 del Ministro del Lavoro che richiederanno di orientare l'attività ispettiva dell'Ente, secondo le indicazioni della Commissione Centrale di Coordinamento della Vigilanza, non solo in materia contributiva e di sicurezza nei luoghi di lavoro ma anche in materia fiscale.

Destinatari del progetto sono le risorse effettivamente impegnate appartenenti alla VII e VIII qualifica funzionale -profilo di vigilanza.

La graduazione dei compensi sarà effettuata sulla base del disagio connesso alla forma di mobilità (extraprovinciale, regionale, etc) nonché con le limitazioni previste nel progetto attivato lo scorso anno; in particolare si rammenta che le indennità non sono cumulabili con altre indennità previste per tipologie diverse d'attività eventualmente svolte nella stessa giornata.

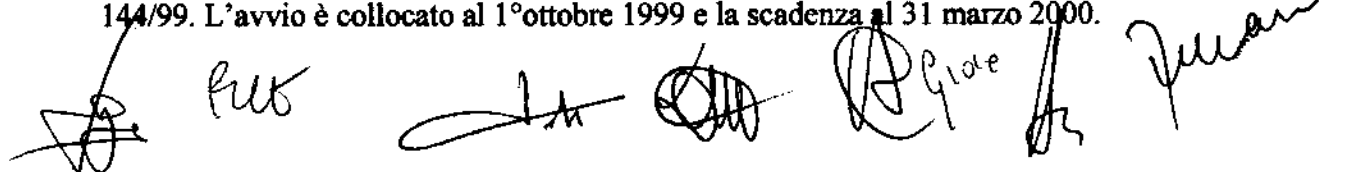
Le Direzioni Regionali verificheranno i piani di intervento, nonché le tipologie di indagini ispettive sul territorio. Con l'attività svolta, riscontrabile attraverso gli accessi e l'elevazione dei verbali di accertamento, si intende affrontare in modo sistematico ed ottenere una significativa contrazione del fenomeno del lavoro irregolare.

La **VERIFICA** finale è prevista al 31/12/99 (rilevabile al 31/01/2000).

Progetto speciale n.3

Revisione delle classificazioni delle p.a. anche ai fini della suddivisione della gestione industria in quattro settori.
 Progetto speciale *mirato*.

Scopo del progetto è l'attuazione del nuovo sistema tariffario previsto dalla Legge 144/99. L'avvio è collocato al 1° ottobre 1999 e la scadenza al 31 marzo 2000.

 Several handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page. From left to right, they include: a signature that appears to be 'A.', the initials 'PUB', a signature that looks like 'L.M.', a circular stamp or signature, a signature that includes the word 'Giore', and a signature that appears to be 'P. Man'. There are also some other illegible initials and marks.

BENEFICIARI sono le risorse, effettivamente impegnate, come sotto specificato:

- a) il personale della Direzione centrale Rischi;
- b) i professionisti e gli amministrativi della Consulenza statistica attuariale;
- c) i professionisti, gli amministrativi ed i tecnici della Consulenza tecnica accertamento rischi e prevenzione;
- d) i professionisti, gli amministrativi ed i tecnici della Direzione centrale servizi informativi e telecomunicazioni;
- e) i professionisti il personale amministrativo ed i tecnici CONTARP delle Direzioni regionali;
- f) il personale amministrativo delle sedi territoriali operante nell'area assicurativa premi per un numero massimo di risorse da definire.

Il progetto si suddivide in due FASI:

1. definizione degli inquadramenti dei datori di lavoro nelle nuove quattro gestioni
2. definizione delle classificazioni delle p.a. nell'ambito delle quattro tariffe settoriali.

per le quali sono individuabili le attività di seguito descritte:

1. Strutture centrali (D.C.Rischi, C.S.A., Con.T.A.R.P. e D.C.S.I.T.)
Predisposizione e fornitura alle strutture territoriali (D.R. e Sedi) degli strumenti e degli indirizzi operativi.
2. Strutture territoriali
 - a) Verifica ai fini dell'inquadramento dei datori di lavoro nei quattro settori previsti dalla legge n.144/99 anche su input ed evidenze fornite dalla Direzione centrale Rischi di concerto con Con.T.A.R.P. e D.C.S.I.T.;
 - b) Verifica delle classificazioni delle p.a. il cui riferimento tariffario, in relazione al settore attribuito, non appare congruo;
 - c) Verifica delle p.a. inquadrate in voci di tariffa con n. addetti non statisticamente significativo ai fini della determinazione del tasso medio di tariffa (sempre su input delle d.C. interessate);
 - d) Individuazione e verifica delle p.a. da ricondurre a riferimenti tariffari di nuova istituzione.

TEMPIFICAZIONE:

Attività Sub 1) dal 15 ottobre 1999 al 28 febbraio 2000 (secondo piani prestabiliti)

Attività Sub 2) dal 15 novembre 1999 al 31 marzo 2000 (in relazione ai tempi di fornitura delle evidenze ed ai termini fissati per la loro lavorazione)

PRODOTTI:


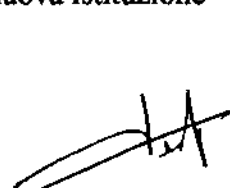
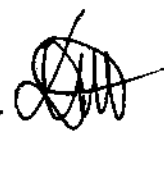
Attività Sub 1) - indirizzi operativi


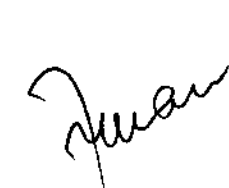
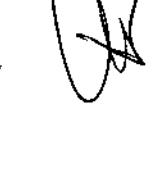
- evidenze cartacee ed informatiche
- procedura informatica per verifiche e definizione dei casi proposti

Attività Sub 2) - proposta di reinquadramento dei D.L. nei nuovi settori

- modifica delle classificazioni tariffarie non congrue e segnalazione delle posizioni assicurative da ricondurre ai riferimenti tariffari di nuova istituzione

[Handwritten signatures and initials]

Per lo specifico progetto, dal quale si attende un'ottimizzazione delle operazioni di inquadramento tariffario e di classificazione delle posizioni assicurative, è prevista una VERIFICA intermedia dello stato di avanzamento al 31/12/99 (rilevabile al 31/01/2000) ed una finale al 31/03/2000 (rilevabile al 30/04/2000).

Progetto speciale n.4

**Dismissione del patrimonio immobiliare:
attuazione della prima fase e predisposizione degli atti al fine di pervenire alla
formulazione delle proposte di vendita.
Progetto speciale *mirato*.**

L'obiettivo del progetto è realizzare una dismissione pari ad una quota del patrimonio immobiliare ad uso residenziale da concretizzarsi ex L.104/96 secondo le linee guida definite dal Ministero del Lavoro con circolare del 26/8/99 (c.d. circolare Salvi).

I tempi di attuazione del progetto comprendono il periodo che va dal 1° ottobre 1999 al 31 marzo 2000, all'interno del quale vanno distinte due fasi.

La prima fase, composta dalle seguenti attività:

- a) Individuazione degli immobili da alienare
- b) Presentazione al C.d.A. dell'elenco degli immobili da alienare
- c) Effettuazione delle stime
- d) Progettazione dello schema di lettera d'intenti
- e) Inserimento delle anagrafiche e dei dati di stima in procedura
- f) Elaborazione dei dati, stampa delle comunicazioni e spedizione delle lettere d'intenti

ha come obiettivo l'invio delle lettere di intento e si concluderà entro il 30 novembre 1999.

La seconda fase, composta dalle seguenti attività:

- a) Valutazione delle risposte degli inquilini
- b) Effettuazione della congruità delle stime eseguite
- c) Definizione degli accordi con il sistema bancario per l'erogazione dei mutui
- d) Progettazione dello schema di proposta definitiva
- e) Inserimento delle anagrafiche e dei valori economici in procedura
- f) Elaborazione dei dati, stampa delle comunicazioni e spedizione delle proposte definitive

ha come obiettivo l'invio della proposta definitiva di acquisto e si concluderà entro il 31 marzo 2000.

fin

GR

Giorgio

Finan

Pub

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Destinatari del progetto sono le risorse, effettivamente impegnate, come di seguito specificato:

- a) I professionisti, gli amministrativi ed i tecnici della C.T.E. e delle C.T.R. rispetto alla partecipazione diretta o meno all'attività di stima;
- b) il personale degli uffici I, II, III, e IV della Direzione centrale patrimonio;
- c) tutto il personale della gestione immobili di Roma;
- d) il personale amministrativo delle Direzioni regionali e delle sedi addetto alla gestione immobiliare.

Alla luce delle scadenze previste le VERIFICHE sono poste al 31/12/99 (rilevabile al 31/01/2000) e al 31/03/2000 (rilevabile al 30/04/2000).

Progetto speciale n.5

Predisposizione ed attuazione dei percorsi formativi prodromici ai nuovi inquadramenti del personale previsti dal C.I.A.

Progetto speciale *mirato*.

Il progetto ha lo scopo di predisporre e somministrare percorsi formativi volti a professionalizzare le risorse in campo normativo ed organizzativo sulle aree tematiche *premi, prestazioni, servizi, e*, conseguentemente, a prepararle a ricollocarsi all'interno delle nuove logiche organizzative.

Il progetto, che si articola per fasi (progettazione, gestione, selezione, recupero) fra ottobre 1999 e marzo 2000, ha come destinatari le risorse, effettivamente impegnate, come di seguito precisato:

- a) 50 Formatori centrali e regionali
 - b) 190 docenti esperti nelle materie (centrali e regionali)
 - c) 50 amministrativi centrali e regionali
 - d) 10 medici della Sovrintendenza medica generale e regionale
- per un totale di **300** risorse

L'impianto progettuale, che il Servizio formazione sta elaborando negli elementi di maggior dettaglio, poggia su una articolazione organizzativa/formativa tale da consentire di raggiungere il gran numero di persone coinvolte nel più breve tempo possibile e con il massimo dei risultati in termini di obiettivi cognitivi.

Per il **31 dicembre 1999** sarà effettuato il completamento di tutte le gestioni dei percorsi formativi previsti per il primo segmento del progetto e delle attività di preparazione delle prove di selezione. Al **31 marzo 2000** sarà effettuato il completamento dei percorsi formativi del secondo segmento, che prevede la progettazione, l'organizzazione e la gestione di eventuali sessioni di recupero, e la programmazione e l'avvio dei corsi di riqualificazione professionale.

L'impegno delle risorse coinvolte consisterà:

- per i Formatori centrali e regionali nella progettazione formativa dei percorsi (centrali); nel coordinamento organizzativo delle varie edizioni corsuali, nella predisposizione del setting d'aula, negli indirizzi ai docenti per la gestione e il monitoraggio dell'apprendimento (centrali e regionali).

A series of handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Pax', 'Gior', and 'Juan'.

- per i docenti esperti nelle materie nell'aggiornamento delle dispense e del materiale didattico (centrali); nella gestione delle edizioni corsuali (centrali e regionali).
- per gli amministrativi centrali e regionali nella predisposizione e riproduzione di dispense e materiale didattico (centrali); nell'attività di sostegno organizzativo/formativo (centrali e regionali).
- per i medici della Sovrintendenza medica generale e regionale nella progettazione e gestione del percorso formativo per le risorse del profilo sanitario.

Le **VERIFICHE** sono poste al 31/12/99 (rilevabile al 31/01/2000) ed al 31/03/2000 (rilevabile al 30/04/2000).

Progetto speciale n.6

Attivazione INTRANET aziendale e prime funzioni operative (posta elettronica, etc.)

Progetto speciale *mirato*.

L'innovazione organizzativa e tecnologica dell'Ente ha fra i suoi presupposti l'avvio di un sistema di comunicazione interna basato sulle nuove tecnologie di rete.

In particolare scopo del progetto è l'installazione di una INTRANET aziendale che garantisca l'evoluzione della comunicazione (formale ed informale) su rete sostituendo gli attuali strumenti, e che consenta proiezioni anche verso l'esterno, con particolare attenzione alle altre amministrazioni pubbliche.

Destinatari del progetto, che si snoda dal 1° ottobre 1999 al 31 marzo 2000, sono le risorse, effettivamente impegnate, come di seguito :

- a) tutto il personale della Direzione Centrale Sistemi Informativi e Telecomunicazioni addetto alle funzioni di rete e sistemi e all'acquisizione di beni e servizi;
- b) gli operatori CED locali e le funzioni informatiche regionali;
- c) gli amministratori di INTRANET (risorse da individuare e formare);
- d) le funzioni di formazione regionale e centrale;
- e) le funzioni della Direzione centrale comunicazione per gli indirizzi comunicativi.

Tali risorse saranno impegnate nelle seguenti **ATTIVITÀ**:

1. l'impianto di apparecchiature di gestione delle reti locali;
2. l'installazione delle apparecchiature necessarie perché tutti i posti di lavoro abbiano una potenzialità adeguata ai processi comunicativi;
3. il consolidamento del sistema di gestione centrale del mondo comunicativo e WEB, in correlazione con la RUPA, nella sua veste di trasporto e interoperabilità;
4. l'individuazione delle responsabilità di gestione tecnica della rete comunicativa - a livello centrale e territoriale - e di amministrazione della rete stessa per tutti gli aspetti connessi alla sua ordinata e diffusa utilizzazione;
5. la definizione di procedure di sicurezza per il corretto utilizzo della rete e per la funzionalità complessiva della rete stessa;

- 6. la selezione e il reclutamento di personale da avviare alle funzioni di cui al punto 4;
- 7. l'addestramento e l'assistenza

Poiché la tempificazione del progetto può essere scomposta in tre macrofasi (Analisi degli interventi ed elaborazione del piano entro il 30.10.1999; Prime realizzazioni di struttura entro il 31.12.1999; Prime realizzazioni di funzioni entro il 31.03.2000) le **VERIFICHE** vengono poste al 31/12/99 (rilevabile al 31/01/2000) ed al 31/03/2000 (rilevabile al 30/04/2000).

nell'ambito della ripartizione delle risorse economiche di cui all'art. 30 del 1999,
 Le parti, nel concordare sull'articolazione dei progetti come sopra esposti, si danno reciproco atto di procedere entro il 30 novembre 1999 alla fase integrativa per la definizione/puntuale dei fondi da destinare a ciascun progetto e dei contingenti di risorse in termini numerici e di collocazione ordinamentale.

Le parti concordano, infine, che la corresponsione degli emolumenti connessi a tali progetti avverrà, a seguito delle previste verifiche, entro il 31 maggio 2000.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

LA DELEGAZIONE

CGIL *M. V. Gioia*
 CISL *[Signature]*
 UIL *Augusto Della Rocca*
 CSA di Fialp-Cisal *fian*
 R.d.B. *Rosario* V. NOTA A VERONE
 CONFSAL/UGL *[Signature]*

[Signature]
[Signature]
[Signature]

RdB - RAPPRESENTANZE SINDACALI DI BASE

FEDERAZIONE DEL PUBBLICO IMPIEGO, SERVIZI, INDUSTRIA E SETTORE
PRIVATO ADERENTE ALLA CONFEDERAZIONE UNITARIA DI BASE (C.U.B.)
00183 ROMA - VIA APPIA NUOVA, 96 - TEL. 06/7008872 - FAX 06/7005631
INAIL - P.LE GIULIO PASTORE 6 ROMA - TEL. 06/54273570/1 - FAX 06/5923202

NOTA A VERBALE

La RdB sottoscrive il presente accordo sui progetti speciali, nell'ambito del CIA '99, allo scopo di consentire l'attribuzione dell'acconto al personale nel più breve tempo possibile.

Non si condivide però la previsione di differenziazione degli importi individuali in misura superiore per i progetti speciali alternativi a quello generale "Attuazione del processo di riorganizzazione".

La scrivente O.S. pertanto si riserva di verificare, nella successiva fase di contrattazione, che l'individuazione dei fondi rispetto ai destinatari determini importi omogenei per qualifica tra i vari progetti, nell'ambito della diversa ripartizione per Aree, già concordata con l'accordo del 30 luglio '99.

Roma, 2/11/1999

× RdB - INAIL
Coord. Naz.

